



УКРАЇНА

ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ
голови обласної державної адміністрації

11.03.2019

№ 80

Про затвердження Обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року

Відповідно до статей 6, 13, 35, 39, 41 Закону України "Про місцеві державні адміністрації", статей 12, 13 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», постанови Кабінету Міністрів України від 11.04.2018 № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», з метою впровадження гендерних підходів в усі сфери життєдіяльності області та європейських стандартів рівності прав та можливостей жінок і чоловіків

1. Затвердити Обласну соціальну програму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі – Програма) (додається).
2. Виконавцям, відповідальним за виконання Програми, інформувати департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації про її виконання щопівроку до 15 січня, до 15 липня.
3. Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації інформувати обласну державну адміністрацію про хід виконання Програми щопівроку до 20 січня, до 20 липня.
4. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Лагуту Я.М.

Голова адміністрації



Ігор ГУНДИЧ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
державної адміністрації

11.03.2019 № 80

Обласна соціальна програма
забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на період до
2021 року

м.Житомир

**I. Загальна характеристика Обласної соціальної програми
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків
на період до 2021 року (далі – Програма)**

1.	Ініціатор розроблення Програми	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації
2.	Розробник Програми	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації
3.	Відповідальний виконавець Програми	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації
4.	Учасники Програми	<p>Департаменти облдержадміністрації: праці, соціальної та сімейної політики; агропромислового розвитку та економічної політики; регіонального розвитку, управління облдержадміністрації: освіти і науки; охорони здоров'я; культури та туризму; інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю; національно-патріотичного виховання, молоді та спорту, служба у справах дітей</p> <p>облдержадміністрації, Житомирський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Головне управління Національної поліції в Житомирській області (за згодою), Головне управління статистики в Житомирській області (за згодою), Житомирський обласний центр зайнятості (за згодою), Головне територіальне управління юстиції в Житомирській області (за згодою), управління Держпраці у Житомирській області (за згодою), управління ДСНС України в Житомирській області (за згодою), Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій Житомирської обласної державної адміністрації та Житомирської обласної ради (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)</p>

5.	Термін реалізації Програми	2019-2021 роки
6.	Етапи виконання Програми	2019-2021 роки
7.	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Обласний бюджет, місцеві бюджети районів, міст, об'єднаних територіальних громад
8.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	У межах фінансових можливостей

II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Впровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією із важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості, запорукою ефективного розв'язання наявних проблем, європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов'язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини.

Досвід багатьох держав світу свідчить, що при підвищенні показника участі жінок у прийнятті рішень посилюється соціальна орієнтація державної політики, знижується рівень корупції, що сприяє розвитку всього суспільства, покращується соціально-економічний рівень розвитку держави та якість життя.

Незважаючи на те, що в області у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків впродовж 2016-2018 років були позитивні зрушення, діючі механізми забезпечення гендерної рівності залишаються недосконалими. В першу чергу на Житомирщині, так як і в Україні залишається недостатній рівень представництва та участі жінок на рівні прийняття політичних і соціально-економічних рішень, а також в управлінні ресурсами.

Аналізуючи співвідношення кількості жінок та чоловіків серед депутатів різних рівнів Житомирської області, можна спостерігати закономірність: чим вища посада – тим менша кількість жінок, залучених до прийняття стратегічних рішень.

Так, у 2018 році співвідношення питомої ваги жінок до чоловіків серед депутатів обласної ради було таким: жінок – 9,4 %, чоловіків – 90,6 %; серед депутатів районних рад: жінок – 27,6 %, чоловіків – 72,4 %; серед депутатів об'єднаних територіальних громад: жінок – 42,6 %, чоловіків – 58,4 %;

Співвідношення питомої ваги жінок та чоловіків серед голів районних рад становить: жінок – 13,0 %, чоловіків – 87,0 %; об'єднаних територіальних громад : жінок – 8,8 %, чоловіків – 91,9).

У 2018 році показник розміру середньомісячної заробітної плати жінок на 16,6 % менший ніж у чоловіків.

Значний розрив між середньомісячною заробітною платою жінок та чоловіків призводить до нерівних можливостей доступу до економічних ресурсів, а також відмінностей у якісних характеристиках зайнятості і соціальному статусі жінок та чоловіків.

Дискримінація є однією із головних перешкод у досягненні гендерної рівності в економічній, політичній та інших сферах. Окремі групи жінок (жінки похилого віку, жінки та дівчата з інвалідністю, особливо у сільській місцевості, ВІЛ-позитивні та/або наркозалежні жінки, а також жінки національних меншин) страждають одночасно від декількох ознак дискримінації.

Однією із основних проблем є низький рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства в умовах нових викликів (економічна та гуманітарна кризи, які виникли внаслідок воєнного конфлікту та окупації частини території України).

Суспільні гендерні стереотипи створюють перешкоди та обмеження для вільного вибору способу життя, у тому числі професійної та суспільної реалізації, сімейного життя, як для жінок, так і для чоловіків.

Залишається слабким механізм захисту та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі, особливо групі з підвищеним ризиком вразливості до множинної дискримінації. Процес упровадження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усі сфери життєдіяльності суспільства гальмує відсутність комплексної системи проведення гендерно-правової експертизи, недостатній обсяг статистичних показників, відсутність гендерної складової у регіональних програмах, документах, стратегіях, планах на всіх рівнях.

Для просування на шляху досягнення гендерної рівності в області необхідним є застосування системного підходу, який передбачає зміну гендерних відносин, розширення можливостей жінок, зменшення впливу негативних традиційних гендерних стереотипів, контроль, координацію та оцінювання прогресу досягнення гендерної рівності.

З огляду на вищевказане, актуальність розроблення і прийняття цієї Програми зумовлена необхідністю реалізації сучасної державної політики у сфері гендерної рівності, ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок, отримання допомоги при потраплянні в такі ситуації; впровадження європейських стандартів рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у регіоні.

III. Визначення мети Програми

Метою Програми є: удосконалення механізму забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства, впровадження європейських стандартів рівності.

IV. Шляхи і засоби вирішення проблеми, обсяги та джерела фінансування; строки та етапи виконання Програми

Впровадити принцип рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всі сфери життєдіяльності суспільства передбачається внаслідок застосування комплексного підходу, а саме:

удосконалення нормативно-правової бази з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства;

розширення переліку статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус тощо);

підвищення професійного рівня державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, аналіз наявності випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за результатами їх розгляду;

подолання гендерних стереотипів;

зменшення розриву в оплаті праці жінок та чоловіків;

протидія дискримінації за ознакою статі та дискримінації більше ніж за однією ознакою.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок обласного бюджету, районних бюджетів, бюджетів об'єднаних територіальних громад з урахуванням їх реальних можливостей.

Програму передбачено реалізувати за 3 роки, у період з 2019 по 2021 рік включно.

V. Перелік завдань (напрямів) і заходів Програми та результативні показники

Заходи з виконання Програми додаються.

Виконання Програми дасть змогу:

створити умови та можливості для паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті політичних, економічних та соціальних рішень;

підвищити рівень поінформованості роботодавців з питань запровадження міжнародних стандартів рівності співробітників у сфері праці;

створити належні умови для забезпечення жінкам і чоловікам можливості поєднувати трудову діяльність із сімейними обов'язками;

підвищити рівень поінформованості населення з питань рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;

підвищити рівень компетенції фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

забезпечити включення до навчальних програм стандартів гендерної освіти;

забезпечити проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів з метою подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;

удосконалити механізм реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;

розробити статистичний збірник «Гендерний портрет Житомирщини»;

розширити перелік статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально - економічний статус тощо).

VI. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координація та контроль за виконанням Програми покладатиметься на відповідального виконавця - департамент праці, соціальної та сімейної політики обласної державної адміністрації.

Організацію та виконання Програми на місцях здійснюють районні державні адміністрації, виконавчі комітети міських рад (за згодою), міські, селищні, сільські ради об'єднаних територіальних громад (за згодою).

Основною формою контролю за реалізацією заходів та досягненням показників Програми є моніторинг та аналіз стану виконання заходів Програми відповідними структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними органами міністерств та відомств України в області, райдержадміністраціями, міськвиконкомами (за згодою), об'єднаними територіальними громадами (за згодою).

Виконавці заходів Програми звітують департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації про їх виконання щопівроку до 15 січня, 15 липня.

Департамент праці, соціальної та сімейної політики обласної державної адміністрації є відповідальним виконавцем Програми та інформує про її виконання обласну державну адміністрацію з одночасним поданням узагальненої інформації Міністерству соціальної політики щопівроку до 20 січня, до 20 липня.

Директор департаменту праці,
соціальної та сімейної політики
облдержадміністрації



Юрій ПРОКОПЕЦЬ

ЗАХОДИ
обласної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків на період до 2021 року

№ з/п	Назва напрямку реалізації (пріоритетні завдання)	Перелік заходів	Термін виконання заходу	Виконавці	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
1.	Досягнення економічної рівноваги з урахуванням гендерних підходів	1) Формування пропозицій для врахування у програмі економічного і соціального розвитку Житомирської області на відповідні роки гендерного компонента та при розробці місцевих програм економічного і соціального розвитку	2019-2021 роки	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Збільшення частки програм, в яких враховано гендерний компонент

1	2	3	4	5	6
		<p>2) Висвітлення на офіційних веб-сайтах статистично-аналітичних матеріалів щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в області, районах, містах (гендерних портретів, інфографіки тощо)</p>	2019-2021 роки	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, Житомирський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Житомирський обласний центр зайнятості (за згодою), Головне управління статистики у Житомирській області (за згодою), Головне управління Національної поліції в Житомирській області (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)</p>	Створення сприятливих умов для визначення потреб жінок і чоловіків
2.	Розширення можливостей жінок і чоловіків на ринку праці,	<p>3) Складання щорічної звітності з питання надання медичної допомоги жінкам та чоловікам, зокрема, особам з інвалідністю, громадянам похилого віку, ВВП-позитивним особам, вагітним жінкам, малолітнім дітям відповідно до затверджених форм державної та галузеві звітності</p> <p>1) Проведення навчання, тренінгів, семінарів орієнтованих на самозайнятих жінок та</p>	2019-2021 роки	<p>Управління охорони здоров'я облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p> <p>Житомирський обласний центр зайнятості (за згодою), управління Держпраці у Житомирській області (за згодою), райдержадміністрації,</p>	<p>Використання зібраної статистичної інформації для визначення найбільш вразливих сфер, де спостерігається мінімальний рівень гендерного балансу</p> <p>Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці</p>

1	2	3	4	5	6
	зменшення розриву в оплаті праці жінок і чоловіків	чоловіків-підприємців з метою залучення до надання консультацій щодо відкриття власної справи, заохочення шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи. Залучення до участі в опитуваннях громадських роботах з метою тимчасової зайнятості.	2019-2021 роки	міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	
	2) Забезпечення рівного доступу зареєстрованих безробітних чоловіків та жінок до можливості підвищення конкурентоспроможності відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання	2) Забезпечення рівного доступу зареєстрованих безробітних чоловіків та жінок до можливості підвищення конкурентоспроможності відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання	2019-2021 роки	Житомирський обласний центр зайнятості (за згодою), управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	
	3) Надання консультаційної допомоги при реєстрації колективних договорів щодо необхідності внесення в нього положень про надання жінкам рівних з чоловіками можливостей, захисту жінок від дискримінації, врахування вимог працівників з сімейними обов'язками, зменшення	3) Надання консультаційної допомоги при реєстрації колективних договорів щодо необхідності внесення в нього положень про надання жінкам рівних з чоловіками можливостей, захисту жінок від дискримінації, врахування вимог працівників з сімейними обов'язками, зменшення	2019-2021 роки	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	

1	2	3	4	5	6
		<p>гендерного розриву в оплаті праці</p> <p>4) Проведення перевірок, невідвізних інспектувань стану виконання роботодавцями законів України "Про оплату праці", "Про зайнятість населення", "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" та умов колективних договорів з гендерних питань</p> <p>5) Проведення інформаційних кампаній для роботодавців, спрямованих на забезпечення гендерної рівності на робочому місці</p>	<p>2019-2021 роки</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління Держпраці в Житомирській області (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p>	
3.	<p>Удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та</p>	<p>1) Забезпечення розгляду звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі, реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та надання допомоги</p>	<p>2019-2021 роки</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, служба у справах дітей облдержадміністрації, управління охорони здоров'я облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, Житомирський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Головне управління Національної поліції в Житомирській області (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні</p>	<p>Створення комплексної системи реагування на випадки дискримінації за ознакою статі, посилення міжвідомчої взаємодії з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків</p>

1	2	3	4	5	6
	вжиття відповідних заходів за його результатами	2) Визначення серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування відповідальних осіб за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі 3) Забезпечення роботи координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї щодо реалізації державної гендерної політики	2019-2021 роки	громади (за згодою) Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Надання допомоги постраждалим від дискримінації та своєчасне реагування на факти дискримінації за ознакою статі
4.	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі	1) Забезпечення рівного доступу до освітніх послуг для жінок і чоловіків із вразливих груп населення (особи, які належать до ромських національних меншин, із сільської місцевості; особи з інвалідністю, жінки - учасниці антитерористичної операції, операції об'єднаних сил) 2) Надання інформаційної та методичної підтримки приймаючим громадам та	2019-2021 роки	Управління освіти і науки облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою, включаючи ознаку статі. Сприяння у досягненні гендерного балансу у різних сферах суспільного життя
			2019-2021 роки	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації.	

1	2	3	4	5	6
		<p>внутрішньо переміщеним особам щодо інтеграції в різні сфери суспільного життя внутрішньо переміщених жінок і чоловіків</p> <p>3) Надання безоплатної первинної і вторинної правової допомоги жінкам та чоловікам, зокрема з інвалідністю, із сільської місцевості, жінкам похилого віку, в межах компетенції згідно з Законом України "Про безоплатну правову допомогу"</p>	2019-2021 роки	<p>райдержадміністрації, міськвиконком (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p> <p>Головне територіальне управління юстиції у Житомирській області (за згодою), Регіональний центр з надання безоплатної вторинної допомоги у Житомирській області (за згодою) райдержадміністрації, міськвиконком (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p>	
5.	Підвищення рівня компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, включаючи представників об'єднаних територіальних громад з питань шлюбу забезпечення рівних прав та можливостей чоловіків і жінок	1) Включення питань гендерної рівності, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації щодо жінок в програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, представників об'єднаних територіальних громад	2019-2021 роки	<p>Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій Житомирської області, державної адміністрації та Житомирської обласної ради</p>	Підвищення рівня знань державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад з гендерних питань

1	2	3	4	5	6
6.	Впровадження гендерного підходу в систему роботи органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, державних службовців	1) Проведення навчань, семінарів, тренінгів для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, працівників державних підприємств, установ та організацій з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	2019-2021 роки	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій Житомирської обласної державної адміністрації та Житомирської обласної ради, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)	Збільшення кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, об'єднаних територіальних громад, які компетентні з гендерних питань
7.	Подолання гендерних стереотипів	1) Виготовлення та розповсюдження інформаційних матеріалів, зовнішньої соціальної реклами з протиліт дискримінації за ознакою статі та більш ніж за однією ознакою 2) Проведення роз'яснювальної роботи з різними віковими категоріями населення щодо подолання гендерних стереотипів	2019-2021 роки	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протиліт дискримінації за ознакою статі

1	2	3	4	5	6
8.	Проведення інформаційно-просвітницьких заходів	1) Проведення інформаційних кампаній, спрямованих на запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі, рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками та чоловіками щодо виховання дитини	2019-2021 роки	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, управління культури та туризму облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, Житомирський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконком (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
	2) Проведення соціальних акцій, форумів, зустрічей, флеш-мобів та інших заходів з метою привертання уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих стереотипів			Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, управління культури та туризму облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, Житомирський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та	

1	2	3	4	5	6
		<p>3) Проведення заходів, спрямованих на підтримку талановитих та обдарованих дівчат та хлопців, залучення їх до молодіжних заходів</p>	2019-2021 роки	<p>молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)</p> <p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, управління національно – патріотичного виховання, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)</p>	
9	Зaproвадження гендерного бюджетування	<p>3) Проведення заходів, спрямованих на подолання гендерних стереотипів у владних категоріях населення</p>	2019-2021 роки	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, Житомирський центр соціальних служб сім'ї, дітей та молоді, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)</p>	Впровадження гендерно – орієнтованого бюджетування
		<p>1) Проведення навчання для представників соціального захисту та відповідальних за впровадження політики гендерної рівності в області</p>	2019-2021 роки	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого</p>	

1	2	3	4	5	6
		<p>щодо гендерно – орієнтованого бюджетування</p> <p>2)Проведення навчальних семінарів, тренінгів, засідань за круглим столом для розпорядників коштів, працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій щодо питань гендерного бюджетування</p>	<p>2019 -2021 роки</p>	<p>саморядування, державних підприємств, установ та організацій Житомирської обласної державної адміністрації та Житомирської обласної ради, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)</p> <p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики</p> <p>облдержадміністрації, Центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого саморядування, державних підприємств, установ та організацій Житомирської обласної державної адміністрації та Житомирської обласної ради, обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)</p>	

1	2	3	4	5	6
10	Досягнення паритетної участі жінок і чоловіків у прийнятті суспільно важливих рішень	1) Реалізація програм та підтримка соціальних проєктів, спрямованих на підвищення лідерських навичок жінок, у тому числі у підприємстві, надання більших повноважень і можливостей жінкам щодо кар'єрного росту та реалізації у приватному секторі, зменшення стереотипного тиску на працюючих жінок в «мезіночних» сферах	2019-2021 роки	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, департамент регіонального розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)	Підвищення лідерських навичок у жінок
11	Забезпечення участі у виконанні програми громадських організацій та об'єднань, діяльність яких спрямовується на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	1) Надання інформаційної підтримки громадським організаціям у реалізації їх проєктів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків 2) Налагодження партнерства з громадськими організаціями та молодіжними громадськими об'єднаннями, які працюють для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і	2019-2021 роки	Департамент праці, соціальної та сімейної облдержадміністрації, управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою) Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління національно-патріотичного виховання, молоді та спорту облдержадміністрації, райдержадміністрації.	Поліпшення співпраці з громадськими організаціями

1	2	3	4	5	6
		чоловіків щодо проведення просвітницької роботи та об'єднання зусиль у напрямку ефективного реагування на випадки дискримінації		міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), громадські організації (за згодою)	

Директор департаменту, праці
соціальної та сімейної політики
облдержкалміністрації



Юрій ПРОКОПЕЦЬ