



УКРАЇНА  
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ  
голови обласної державної адміністрації

01.08.2019

№ 282

Про затвердження Положення про  
Центр соціально-психологічної  
реабілітації населення у новій  
редакції

Відповідно до ст. 6, 13, 23,41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 червня 2019 року № 377-р «Про віднесення цілісних майнових комплексів державних організацій до сфери управління Міністерства у справах ветеранів»:

1. Затвердити Положення про Центр соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростені (код ЄДРПОУ 30912949) в новій редакції, що додається.
2. Директору Центру соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростені Вигівському С.М. у двотижневий строк здійснити організаційно-правові заходи, необхідні для державної реєстрації Положення у порядку, встановленому чинним законодавством України.
3. Пункти 2-5 розпорядження голови обласної державної адміністрації від 03 серпня 2017 року № 297 «Про зміну назви Центру соціально-психологічної реабілітації населення та його інформування з питань подолання наслідків Чорнобильської катастрофи та затвердження Положення про нього у новій редакції» виключити.
4. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови обласної державної адміністрації згідно з розподілом обов'язків.

Тимчасово виконуючий обов'язки  
голови адміністрації



Ярослав ЛАГУТА



КОПІЯ

# МІНІСТЕРСТВО У СПРАВАХ ВЕТЕРАНІВ УКРАЇНИ

## НАКАЗ

01 серпня 2019 р.

Київ

№ 35

Про затвердження Положення про Центр соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростені

Відповідно до Закону України “Про управління об’єктами державної власності” та підпункту 14 пункту 11 Положення про Міністерство у справах ветеранів України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2018 р. № 1175, враховуючи розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 червня 2019 р. № 377-р “Про віднесення цілісних майнових комплексів державних організацій до сфери управління Міністерства у справах ветеранів” та з метою підвищення ефективності управління державним майном

### НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про Центр соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростені (код ЄДРПОУ 30912949) в новій редакції, що додається.

2. Директору Центру соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростені Вигівському С. М. у двотижневий строк здійснити організаційно-правові заходи, необхідні для державної реєстрації Положення у порядку, встановленому чинним законодавством України, за результатом чого поінформувати Міністерство.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра Коляду О. В.

Міністр

Ірина ФРІЗ

З ОРИГІНАЛОМ  
ЗГІДНО

Сидорак Ірина  
Ормалішвили  
12.08.19



Сидорак Ірина

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства у справах  
ветеранів України

від 01 серпня 2019 року № 35

Міністр у справах ветеранів  
України



I. В. Фріз

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови Житомирської  
обласної державної адміністрації

від 01 серпня 2019 року № 282

Тимчасово виконуючий обов'язки  
голови Житомирської обласної  
державної адміністрації



Я. М. Лагута

## ПОЛОЖЕННЯ

про Центр соціально-психологічної  
реабілітації населення у м. Коростені  
(код ЄДРПОУ 30912949)  
(нова редакція)

2019 рік

## I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Центр соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростені (далі – Центр) є бюджетною установою, цільовим призначенням якої є надання соціально-психологічної допомоги ветеранам війни, особам, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, постраждалим учасникам Революції Гідності (далі - ветерани), членам сімей ветеранів та осіб, на яких поширюється чинність Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту” (далі – члени сімей ветеранів), іншим категоріям громадян, визначеним цим Положенням, шляхом задоволення їх потреб у психологічних, юридичних, соціально-педагогічних, інформаційних та інших видах соціальних послуг.

2. Центр заснований Міністерством надзвичайних ситуацій України та Житомирською обласною державною адміністрацією.

3. Відповідно до розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 червня 2019 р. № 377-р «Про віднесення цілісних майнових комплексів державних організацій до сфери управління Міністерства у справах ветеранів» Центр віднесено до сфери управління Міністерства у справах ветеранів України.

4. Центр підпорядкований Міністерству у справах ветеранів України та Житомирській обласній державній адміністрації як учасникам юридичної особи.

5. Функції уповноваженого органу управління Центром здійснює Міністерство у справах ветеранів України в межах наданих йому чинним законодавством та цим Положенням повноважень.

6. Центр здійснює некомерційну господарську діяльність (без мети отримання прибутку) та є неприбутковою установою.

7. Всі види діяльності, що потребують ліцензування, здійснюються Центром після отримання в установленому порядку відповідної ліцензії.

8. Найменування Центру:

повне – Центр соціально-психологічної реабілітації населення у м. Коростені;

скорочене –ЦСПР.

9. Місцезнаходження та юридична адреса Центру: вул. Пролетарська, буд. 3, м. Коростень, Житомирська область, Україна, 11500.

10. Центр у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України й постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, міжнародними договорами України, наказами Міністерства у справах ветеранів України, розпорядженнями голови Житомирської обласної державної адміністрації, іншими нормативно-правовими актами у сфері соціально-психологічної реабілітації та цим Положенням.

## II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ ЦЕНТРУ

1. Метою діяльності Центру є психологічна та соціальна допомога ветеранам війни та членам сімей ветеранів, іншим категоріям громадян, визначеним цим Положенням, (далі – отримувачі послуг) шляхом надання їм комплексу психологічних, юридичних, соціально-педагогічних, інформаційних та інших видів соціальних послуг для їх соціальної адаптації, збереження психологічного здоров'я та ефективної соціальної поведінки, сприяння в популяризації та забезпечення формування позитивного образу ветерана.

2. Основними напрямками діяльності Центру є:

- 1) надання психологічної та соціальної допомоги отримувачам послуг;
- 2) інформаційно-аналітична та просвітницька діяльність;
- 3) співпраця з організаціями, підприємствами та установами, що працюють з отримувачами послуг;
- 4) сприяння в реалізації програм і проектів, спрямованих на соціальний розвиток місцевих громад.

3. Основними завданнями Центру є:

1) участь у реалізації державних, регіональних та місцевих програм соціального захисту ветеранів та членів сімей ветеранів, доведення до відома населення інформації про такі програми;

2) здійснення практичних заходів з надання психологічних та соціальних послуг ветеранам та членам сімей ветеранів, іншим отримувачам послуг з метою підтримки їх соціального статусу та повноцінної життєдіяльності, соціальної адаптації, саморозвитку, самореалізації, подолання або пом'якшення життєвих труднощів, відновлення та підтримання психічного здоров'я, попередження, вирішення, подолання психологічних і кризових ситуацій та їх наслідків;

3) здійснення психологічної просвіти, психопрофілактики, інформування отримувачів послуг з питань психологічної компетентності, безпечної життєдіяльності, соціальних ризиків, гарантій, перспектив;

4) надання отримувачам послуг за їх запитом різних видів психологічної допомоги (проведення психологічної діагностики, психологічного консультування, психокорекції, психологічної підтримки у стресових та інших життєвих ситуаціях, які порушують нормальну життєдіяльність особистості);

5) виявлення соціальних та психологічних проблем у сім'ях ветеранів та інших отримувачів послуг, які звернулися до Центру, з метою надання цільової професійної допомоги;

6) організація соціально-психологічних груп (тренінги, групи взаємодопомоги та самопомоги, групи розвитку, клуби спілкування тощо) для підвищення рівня психологічної культури, стресостійкості, надання допомоги у виході зі стану дискомфорту, нервово-психічної напруженості, опанування нових стилів поведінки, навичок самопізнання і саморегуляції, формування творчої готовності до самостійного розв'язання актуальних психологічних проблем індивідуального та міжособистісного характеру;

7) залучення ветеранів до національно-патріотичного (зокрема військово-патріотичного) виховання дітей та молоді; здійснення заходів щодо формування позитивного образу ветеранів, популяризації військової історії, налагодження комунікації між ветеранами різних поколінь;

8) проведення культурно-просвітницької роботи, у тому числі у формі масових заходів, з метою формування активної життєвої позиції, пропаганди загальнолюдських цінностей, ідей милосердя та доброчинства, здорового способу життя, забезпечення змістовного дозвілля та творчої самореалізації отримувачів послуг;

9) проведення фізкультурно-оздоровчої роботи, сприяння у розвитку спортивного дозвілля отримувачів послуг, участі ветеранів у фізкультурно-спортивних заходах;

10) проведення соціально-психологічних досліджень, опитувань про актуальні життєві потреби населення з метою отримання інформації про проблеми у різних сферах життєдіяльності громад;

11) надання консультацій з питань чинного законодавства ветеранам та членам сімей ветеранів, іншим отримувачам послуг, сприяння в оформленні і правових документів, реалізації їх законних прав та інтересів;

12) сприяння у підвищенні професійної компетентності фахівців, які за своїми посадовими обов'язками працюють з ветеранами та членами сімей ветеранів, іншими отримувачами послуг;

13) підтримка соціальної активності громадян та залучення до громадської діяльності ветеранів та членів сімей ветеранів, інших отримувачів послуг, надання організаційно-методичної, правової допомоги ініціативним групам, організаціям, колективам установ та залучення до співпраці бізнес-структур та органів місцевого самоврядування;

14) розробка і реалізація власних проектів та програм з метою покращення якості надання соціальних послуг ветеранам та членам сімей ветеранів, іншим категоріям отримувачів послуг;

15) вивчення і поширення вітчизняного та міжнародного досвіду з питань соціальної роботи, специфіки надання соціальних і психологічних послуг ветеранам та членам сімей ветеранів, іншим категоріям отримувачів послуг;

16) сприяння у розвитку міжнародного співробітництва щодо організації та проведення заходів із надання соціальних послуг ветеранам, членам сімей ветеранів та іншим отримувачам послуг в межах напрямів діяльності Центру.

### III. КАТЕГОРІЇ ОТРИМУВАЧІВ ПОСЛУГ ЦЕНТРУ ТА УМОВИ НАДАННЯ ПОСЛУГ

1. Категорії отримувачів послуг Центру:

1) громадяни з числа осіб, яким встановлено один із таких статусів:

учасника бойових дій – відповідно до пунктів 19 і 20 частини першої статті 6 Закону України “Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту”;

особи з інвалідністю внаслідок війни – відповідно до пунктів 11—14 частини другої статті 7 зазначеного Закону;

учасника війни – відповідно до пункту 13 статті 9 зазначеного Закону;

члена сім’ї загиблого – відповідно до абзаців п’ятого – восьмого пункту 1 статті 10 зазначеного Закону;

постраждалого учасника Революції Гідності – відповідно до статті 16-1 зазначеного Закону;

2) члени сімей учасників антитерористичної операції та осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, внутрішньо переміщені особи;

3) інші громадяни, які постраждали внаслідок надзвичайних ситуацій та/або зазнали впливу життєво небезпечних чи психотравмуючих подій, потрапили в кризову життєву ситуацію.



## 2. Умови приймання відвідувачів:

- 1) отримувач послуг має право звернутися до Центру особисто, телефоном, надіславши письмову заяву або прохання;
- 2) допускається анонімне звернення отримувача послуг для отримання окремих видів психологічної допомоги;
- 3) надання допомоги отримувачу послуг може здійснюватися співробітниками Центру за його межами;
- 4) діти й підлітки обслуговуються в Центрі за зверненням батьків, осіб, що їх замінюють, або за особистим проханням;
- 5) не допускається приймання відвідувачів, які перебувають у стані алкогольного або наркотичного сп'яніння, з явними ознаками загострення психічного захворювання;
- 6) послуги надаються Центром безкоштовно.

## IV. СТРУКТУРА Й УПРАВЛІННЯ ЦЕНТРОМ

1. Штатний розпис Центру формується з урахуванням основних завдань Центру та соціально-психологічних потреб регіону, затверджується уповноваженим органом управління за погодженням з Житомирською обласною державною адміністрацією.

2. Управління Центром здійснює його директор, який несе персональну відповідальність за виконання покладених на Центр завдань.

3. Директор Центру призначається на посаду і звільняється з посади уповноваженим органом управління за погодженням з Житомирською обласною державною адміністрацією. Призначення на посаду відбувається шляхом укладення контракту.

4. Директор Центру самостійно вирішує питання діяльності Центру за винятком тих, що віднесені до компетенції уповноваженого органу управління, а також:

- 1) здійснює оперативне керівництво поточною діяльністю Центру, організовує його роботу, розпоряджається його коштами, діє без довіреності

від імені Центру і представляє його інтереси у відносинах з підприємствами, установами, організаціями, органами влади та місцевого самоврядування;

2) видає накази, інші розпорядчі акти, що є обов'язковими для виконання всіма працівниками Центру;

3) укладає договори, видає довіреності, відкриває в установах банків розрахунковий, спеціальний, валютний та інші рахунки;

4) розробляє штатний розпис та подає його на затвердження в порядку, передбаченому цим Положенням;

5) призначає на посади та звільняє з посад працівників Центру;

6) затверджує посадові обов'язки працівників, вживає заходів щодо заохочення і накладає дисциплінарні стягнення відповідно до законодавства України;

7) забезпечує підвищення кваліфікації працівників Центру;

8) вирішує питання збереження та ефективного використання майна Центру;

9) несе персональну відповідальність за результати діяльності Центру;

10) здійснює інші повноваження, передбачені цим Положенням, з урахуванням вимог чинного законодавства.

5. На базі Центру залежно від соціально-психологічних потреб регіону можуть створюватися:

1) мобільні групи для проведення виїзних заходів;

2) "телефон довіри", гарячі телефонні лінії;

3) інші підрозділи.

## **V. ПРАВА І ОБОВ'ЯЗКИ ЦЕНТРУ**

1. Центр має право:

1) планувати свою діяльність згідно з цим Положенням;

2) у межах компетенції самостійно визначати форми та методи роботи, враховуючи запити та потреби громадян;

3) розробляти та надавати уповноваженому органу управління пропозиції з питань удосконалення діяльності Центру, зокрема

організаційно-правового, науково-методичного, інформаційного, матеріально-технічного та фінансового забезпечення;

4) співпрацювати (у межах наданих повноважень) з центральними та місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями незалежно від форм власності, громадськими організаціями, фізичними особами у порядку, визначеному чинним законодавством;

5) запитувати та одержувати в установленому порядку від органів виконавчої влади та організацій інформацію і матеріали, необхідні для розв'язання питань, що належать до компетенції Центру;

6) проводити дослідження та опитування з метою з'ясування потреб жителів регіону в окремих видах соціальної та соціально-психологічної допомоги для використання результатів у практичній роботі;

7) самостійно здійснювати підбір і розстановку кадрів, розподіляти посадові обов'язки, за винятком випадків, передбачених законом;

8) організувати підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників Центру, брати участь в організації та проведенні атестації фахівців Центру з метою встановлення відповідних кваліфікаційних категорій та внесення відповідних змін до заробітної плати;

9) залучати міжнародну фінансову та технічну допомогу, міжнародні гранти, пожертвування вітчизняних підприємств та громадян на реалізацію благодійних програм і поліпшення матеріальної бази Центру;

10) засновувати інформаційні видання;

11) розповсюджувати науково-методичну та інформаційну літературу, власну інформаційну продукцію серед населення;

12) проводити інформаційно-навчальні заходи (науково-практичні конференції, семінари, тренінги, засідання за «круглим столом») з теорії та практики соціальної роботи для спеціалістів різних фахових категорій;

13) укладати угоди з підприємствами, установами та організаціями, у тому числі іноземними, на виконання ними робіт, що сприяють в ефективній діяльності Центру;

14) сприяти у волонтерській діяльності.

2. Центр реалізує інші права, що відповідають завданням, передбаченим цим Положенням, і не суперечать чинному законодавству.

3. Центр зобов'язаний:

1) надавати правдиву інформацію про свою діяльність уповноваженому органу управління та іншим органам, які уповноважені на здійснення контролю та нагляду відповідно до чинного законодавства;

2) створювати належні умови працівникам Центру для ефективної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, загальнообов'язкового державного соціального страхування та виплат працівникам Центру, передбачених законодавством України;

3) забезпечувати збереження, ефективне і цільове використання майна, закріпленого за ним на праві оперативного управління;

4) дотримуватися фінансової дисципліни, забезпечувати своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно з законодавством України;

5) здійснювати податковий і бухгалтерський облік, складати статистичну звітність в порядку та строки, встановлені чинними нормативно-правовими актами;

6) забезпечувати своєчасні розрахунки з працівниками Центру;

7) забезпечувати кадрове укомплектування Центру фахівцями з відповідною освітою і кваліфікацією, а також забезпечувати в установленому порядку підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників;

8) гарантувати відвідувачам Центру конфіденційність і анонімність (працівники Центру не мають права розголошувати інформацію, що стала

їм відомою під час професійної роботи з ними, крім випадків, передбачених законодавством України).

## VI. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ

1. Центр є юридичною особою, має самостійний баланс, розрахунковий та інші рахунки в установах державного казначейства та банків, печатку зі своїм найменуванням, ідентифікаційним кодом, штампи та бланки.

2. Діяльність Центру фінансується за рахунок коштів державного бюджету, а також інших, не заборонених законодавством джерел.

3. Бюджетні кошти спрямовуються на забезпечення функціонування Центру для здійснення заходів щодо надання соціальної та психологічної допомоги (з урахуванням необхідності погашення заборгованості за бюджетними зобов'язаннями минулих років, зареєстрованої в органах Казначейства). Майно Центру становлять основні фонди та оборотні кошти, а також цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі Центру.

4. Майно Центру є державною власністю і закріплюється за ним на праві оперативного управління. Здійснюючи право оперативного управління, Центр володіє, користується зазначеним майном, вчиняючи щодо нього будь-які дії, що не суперечать законодавству України та цьому Положенню.

5. Джерелами формування майна Центру є:

- 1) майно, передане Центру уповноваженим органом управління;
- 2) капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
- 3) доходи, одержані від інших видів фінансово-господарської діяльності;
- 4) безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій і громадян;
- 5) інші джерела, не заборонені законодавством України.

6. Центр має право здавати в оренду майно, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності, що йому належать, а також списувати їх з балансу у порядку, встановленому законодавством України.

7. Центр має право користуватися майном, транспортними засобами, інвентарем та іншими матеріальними цінностями на договірних умовах з організаціями, підприємствами та громадянами.

8. Центр несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно з законодавством України.

9. Відносини Центру з іншими підприємствами, організаціями й громадянами в усіх сферах діяльності здійснюються на основі договорів.

10. Доходи (прибутки) Центру використовуються виключно для фінансування видатків на утримання Центру, реалізації мети, напрямів та завдань діяльності, визначених цим Положенням.

11. Збитки, завдані Центру, внаслідок порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються за рішенням суду у встановленому законодавством України порядку.

12. Центр несе відповідальність згідно з чинним законодавством за порушення договірних, розрахункових, бюджетних та податкових зобов'язань, а також інших правил здійснення господарської діяльності.

13. Доходи (прибутки) або їх частина та майно Центру не підлягають розподілу між його засновниками, працівниками (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску) та іншими пов'язаними з ними особами та не можуть використовуватися для вигоди вищеперерахованих осіб.

## **VII. ОБЛІК ТА ЗВІТНІСТЬ**

1. Центр веде облік результатів своєї діяльності, здійснює оперативний, бухгалтерський облік та статистичну звітність згідно з законодавством України.

2. Фінансовий рік встановлюється з 1 січня до 31 грудня включно.

3. Річна та квартальна фінансова і бюджетна звітність Центру складається у терміни, визначені законодавством України.

4. Директор та головний бухгалтер Центру несуть персональну відповідальність за дотримання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності.

### **VIII. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ**

1. Припинення діяльності Центру здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, поділу, приєднання або перетворення) або ліквідації за рішенням засновників чи їх правонаступників, а у випадках, передбачених законом, – за рішенням суду.

2. Ліквідація Центру провадиться відповідно до вимог Господарського кодексу України та Закону України “Про відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом”.

3. У разі припинення діяльності Центру (ліквідація, злиття, поділ, приєднання або перетворення) його майно та кошти передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу бюджету.

4. При ліквідації та реорганізації Центру працівникам, які вивільняються, гарантуються їх права та інтереси відповідно до трудового законодавства України.

### **IX. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО УСТАНОВЧИХ ДОКУМЕНТІВ**

Зміни до установчих документів вносяться шляхом спільного рішення уповноваженого органу управління та Житомирської обласної державної адміністрації та підлягають обов’язковій державній реєстрації згідно з чинним законодавством України.