



ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ  
голови обласної державної адміністрації

16.10.2019

№ 362

Про обласну програму поліпшення стану  
безпеки, гігієни праці та виробничого  
середовища на 2019 – 2023 роки

Відповідно до статей 6, 13 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статті 34 Закону України «Про охорону праці», розпорядження голови облдержадміністрації від 20.06.2019 № 226 «Про утворення міжвідомчої робочої групи з розроблення проекту обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки:

1. Затвердити обласну програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки (додається).

2. Райдержадміністраціям, рекомендувати міським радам та об'єднаним територіальним громадам:

1) Забезпечити реалізацію заходів обласної програми у повному обсязі у визначені строки;

2) Розробити та затвердити у встановленому порядку відповідні базові програми.

3. Визначити координатором виконання обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації.

4. Райдержадміністраціям, рекомендувати міськвиконкомам, об'єднаним територіальним громадам, відповідальним виконавцям програми про хід виконання заходів інформувати департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щороку до 10 лютого.

5. Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щороку до 25 лютого, інформувати обласну державну адміністрацію про хід виконання заходів обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки.

6. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Лагуту Я.М.

Голова адміністрації



Віталій БУНЕЧКО

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Розпорядження голови  
облдержадміністрації

16.10.2019 № 362

**ОБЛАСНА ПРОГРАМА**  
**поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища**  
**на 2019 – 2023 роки**

м. Житомир  
2019 рік

**I. Загальна характеристика обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019 – 2023 роки (далі – Програма)**

1. Ініціатор розробки Програми - Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації
2. Назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми - Розпорядження голови облдержадміністрації від 20.06.2019 № 226 «Про утворення міжвідомчої робочої групи з розроблення проекту обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки»
3. Розробник Програми - Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації
4. Співрозробники Програми - Департаменти (управління) облдержадміністрації, управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області, управління Держпраці в області, Федерація профспілок області
5. Відповідальний виконавець Програми - Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області, управління Держпраці в області, Федерація профспілок області, керівники обласних установ та організацій
6. Учасники Програми - Районні державні адміністрації, виконкоми міських (міст обласного значення) рад
7. Термін реалізації Програми - 2019-2023 роки
8. Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми у тому числі:  
кошти обласного бюджету - У межах кошторису виконавців  
- Не передбачено

## II. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Розвиток ринкових відносин, впровадження в різні галузі економіки нових технологій одночасно з використанням фізично і морально застарілих технологічних процесів та виробничого обладнання, що є джерелом підвищеної небезпеки, зумовлює необхідність вдосконалення системи управління охороною праці.

В області спостерігається збільшення як загальної кількості потерпілих, так і кількості загиблих на виробництві. За інформацією управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області впродовж останніх 5 років зареєстровано 601 страховий випадок, у тому числі 51 - смертельний. Кількість потерпілих у страхових випадках становить 619 осіб, у тому числі із смертельними наслідками - 53.

Професійні захворювання у цей час отримали 77 осіб. Майже 90% працівників, у яких виявлено профзахворювання, стають інвалідами праці. Це свідчить про низький рівень профілактики захворювань.

У 2018 році кількість травмованих на виробництві зросла проти 2017 року на 4%, а кількість працівників, які загинули - на 88 %.

Страхові виплати потерпілим від нещасних випадків на виробництві та членам їх сімей, які здійснює управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Житомирській області, зросли на 29,2 млн грн або на 42 % (з 69,2 млн грн у 2017 році до 98,6 млн грн у 2018 році).

На сьогодні є проблеми з підготовкою фахівців з питань безпеки та гігієни праці, що призводять до дефіциту кваліфікованих кадрів, які повинні забезпечувати організацію запобіжних заходів для створення належних, безпечних і здорових умов праці.

Серед основних проблем залишаються недостатнє фінансування заходів з безпеки та гігієни праці, низька якість експертизи з безпеки та гігієни праці.

Недостатньою є робота з підвищення обізнаності та інформування суспільства про безпеку та гігієну праці з метою формування культури профілактики нещасних випадків і професійних захворювань.

Нелегальна зайнятість, особливо на виробництвах, віднесених до небезпечних, унеможливорює здійснення системного контролю і визначення фактичного стану дотримання вимог щодо безпеки та гігієни праці.

Потребує посилення співпраця у реалізації державної політики у сфері безпеки та гігієни праці усіх заінтересованих сторін: представників сторін соціального діалогу, професійних асоціацій, експертів з безпеки та гігієни праці, а також громадськості.

Негативно позначаються на стані охорони праці також такі фактори:

- відсутність служб охорони праці на багатьох підприємствах області;
- зношеність основних засобів виробництва;
- незадовільні умови праці;
- недостатнє забезпечення працюючих засобами індивідуального та колективного захисту;
- недостатній рівень підготовки працюючих та фахівців з питань охорони праці;
- низький рівень контролю за станом охорони праці на підприємствах.

Мають місце також факти безвідповідального ставлення роботодавців до питань охорони праці, а саме: виконання робіт та застосування машин і механізмів підвищеної небезпеки, які не відповідають нормам безпеки, без дозволів, що видаються Державною службою з питань праці та її територіальними органами; допуск до роботи працівників без проведення навчання та інструктажів з питань охорони праці; незабезпечення працівників спецодягом та засобами індивідуального захисту; порушення режимів праці та відпочинку, особливо під час роботи у нічну зміну; несвоєчасне та не у повному обсязі проведення медичних оглядів працівників певних категорій; відсутність проведення передрейсових та післярейсових медичних оглядів водіїв транспортних засобів; непроведення моніторингу технічного стану виробничого обладнання та устаткування, будівель та споруд та інше.

### **III. Мета Програми**

Ця Програма розроблена на виконання вимог статті 34 Закону України «Про охорону праці», статті 13 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», основних положень Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки» (розділ III «Гідні умови та соціальний захист працюючих», підрозділ «Охорона та умови праці»), Концепції реформування системи управління охороною праці в Україні та Плану заходів щодо її реалізації, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12.12.2018 № 989-р, комплексу заходів щодо зниження рівня виробничого травматизму та професійної захворюваності працівників, створення належних, безпечних і здорових умов праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності.

Основною метою Програми є забезпечення охорони життя, здоров'я працівників у процесі трудової діяльності, що в свою чергу можливо лише за умови цілеспрямованої та скоординованої діяльності соціальних партнерів на всіх організаційних рівнях, направленої на вирішення головних завдань у сфері охорони праці, а саме:

- реалізацію заходів щодо здійснення державної політики з охорони праці на регіональному рівні;

забезпечення ефективного організаційно-методичного управління охороною праці на регіональному рівні;

об'єднання управління охороною праці в єдину систему загального соціально-економічного розвитку області та її адміністративно-територіальних одиниць;

широке впровадження у практику діяльності позитивного досвіду у сфері охорони праці.

Програмою передбачено напрями та способи комплексного розв'язання проблем охорони праці, забезпечення пріоритету здоров'я працівників, їх соціального захисту, створення належних, безпечних і здорових умов праці на виробництві, у тому числі шляхом:

сприяння у створенні дієвих систем управління охороною праці на підприємствах області, визначених чинним законодавством України про охорону праці;

забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці внаслідок запровадження ефективного багаторівневого контролю за станом охорони праці на суб'єктах господарювання;

максимального використання досягнень вітчизняної та світової науки, передового досвіду, результатів міжнародного науково-технічного співробітництва з питань поліпшення охорони праці та її нормативно-правової, наукової, матеріально-технічної бази;

підвищення професійного рівня з питань охорони праці посадових осіб, представників профспілок, спеціалістів підприємств, установ та організацій всіх форм власності, які вирішують питання охорони праці;

своєчасного проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці;

зменшення обсягів незадекларованої праці;

комплектування в місцевих органах виконавчої влади служб охорони праці та визначення відповідальних осіб за стан охорони праці;

висвітлення актуальних питань з охорони праці в засобах масової інформації.

#### **IV. Шляхи і засоби розв'язання проблем з охорони праці, обсяги та джерела фінансування**

Основними шляхами і засобами розв'язання проблем в охороні праці є:

забезпечення дотримання суб'єктами господарювання нормативно-правових актів з охорони праці;

налагодження дієвого контролю за охороною праці на всіх організаційних рівнях;



забезпечення функціонування систем управління охороною праці на кожному підприємстві, установі та організації;

започаткування розвитку аудиту охорони праці на виробництві;

приведення до нормативних (обмеження впливу) шкідливих і небезпечних факторів на робочих місцях шляхом впровадження новітніх безпечних технологій, нових видів засобів індивідуального та колективного захисту;

зниження рівня виробничих ризиків, безпеки виробничих об'єктів, устаткування та запобігання аваріям на об'єктах підвищеної небезпеки;

удосконалення системи навчання з охорони праці.

Виконання завдань та заходів програми сприятиме у поліпшенні стану охорони праці, його контрольованості та прогнозованості, зменшенні кількості аварій, нещасних випадків на виробництві, кількості потерпілих у страхових випадках та кількості професійних захворювань працівників (показники продукту обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки додаються).

Фінансування заходів Програми здійснюється у передбаченому чинним законодавством порядку за рахунок коштів підприємств, установ та організацій, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

## **V. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Координацію та планування робіт на основі визначених Програмою заходів забезпечують відповідно до своєї компетенції департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації та відповідальні виконавці.

Контроль за ходом реалізації Програми здійснює департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації.

Відповідальні виконавці Програми щороку до 10 лютого інформують департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації про виконання відповідних заходів.

Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щороку до 25 лютого надає облдержадміністрації та департаменту агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації узагальнену інформацію про хід виконання заходів Програми, відповідно до Порядку розроблення обласних цільових програм, моніторингу та звітності про їх виконання, затвердженого рішенням обласної ради від 26.01.2016 № 114.

**VI. Ресурсне забезпечення обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023 роки**  
(тис. грн)

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	Етап виконання Програми					Усього витрат на виконання Програми
	2019 рік	2020 рік	2021 рік	2022 рік	2023 рік	
Обсяг ресурсів усього, у тому числі:	-	-	-	-	-	-
державний бюджет	-	-	-	-	-	-
обласний бюджет	-	-	-	-	-	-
Фонд соціального страхування України	-	-	-	-	-	-



## VII. НАПРЯМИ

діяльності та заходи обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019 – 2023 роки

№ з/п	Найменування заходу	Відповідальні виконавці	Термін виконання (роки)	Джерела та обсяги фінансування	Очікуваний результат
1	2	3	4	5	6
1	Здійснення організаційно-методичного впровадження системи управління охороною праці на всіх рівнях згідно з Концепцією реформування системи управління охороною праці в Україні, затвердженої розпорядженням Кабміну від 12.12.2018 № 989-р	Управління Держпраці в області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	2019-2023 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Впровадження дієвої системи щодо запобігання, контролю та управління виробничими ризиками, заохочення до створення безпечних і здорових умов праці  Поліпшення стану охорони праці, зниження рівня виробничого травматизму
2	Удосконалення методів і форм співробітництва між соціальними партнерами з метою виконання основних завдань з питань охорони праці	Управління Держпраці в області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний	2019-2023	У межах кошторису відповідальних виконавців	Підвищення ефективності управління охороною праці на регіональному рівні

		представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)				
3	Організація та проведення в області загальнодержавних акцій з питань охорони праці, в тому числі Всесвітнього дня охорони праці	Управління Держпраці в області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	2019-2023 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Привернення уваги суспільства до культури охорони праці та підвищення правової обізнаності населення в цій сфері	
4	Включення до колективних договорів і угод зобов'язань щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці та забезпечення працівників соціальними гарантіями в сфері охорони праці на рівні, не нижчому за передбачений чинним законодавством	Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	2019-2023 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Підвищення рівня охорони праці та покращення умов безпеки і гігієни праці для працівників	
5	Організація та проведення навчання з питань охорони праці та промислової безпеки посадових осіб, представників профспілок, спеціалістів підприємств, установ та організацій всіх форм	Управління Держпраці в області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок	2019-2023 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Вдосконалення методів роботи, зміцнення кадрового потенціалу і підвищення кваліфікації відповідальних осіб	3

	власності, які вирішують питання охорони праці, згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців, профспілок, органів виконавчої влади і місцевого самоврядування	області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), обласне комунальне підприємство «Обласний учбово-курсовий комбінат житлово-комунального господарства» Житомирської обласної ради (за згодою)		питань охорони праці. Покращання стану охорони праці, зниження рівня виробничого травматизму
6	Організація та проведення навчально-методичних семінарів (конференцій) з питань охорони праці для посадових осіб органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та відповідальних осіб з питань охорони праці суб'єктів господарювання області	Управління Держпраці в області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	2019-2023 роки	Формування культури безпеки та гігієни праці, обмін досвідом роботи в сфері охорони праці та поступова імплементація норм ЄС у національне законодавство
7	Проведення комплексних перевірок стану промислової безпеки на суб'єктах господарювання області	Управління Держпраці в області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний	2019-2023 роки	Приведення стану безпеки та гігієни праці у відповідність з вимогами нормативно-правових актів про охорону праці

8	Забезпечення якості та періодичності проведення медичних оглядів працівників та своєчасного і повного виконання рекомендацій заключного акта за результатами періодичного медичного огляду працівників	представницький орган роботодавців (за згодою) Управління Держпраці в області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою)	2019-2023 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Своєчасне виявлення раних ознак гострих і хронічних професійних захворювань (отруєнь), загальних та виробничо зумовлених захворювань у працівників. Забезпечення динамічного спостереження за станом здоров'я працівників в умовах дії шкідливих та небезпечних виробничих факторів і трудового процесу
9	Здійснення контролю за своєчасністю проведення атестації робочих місць та надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах на підприємствах всіх форм власності	Управління Держпраці в області (за згодою)	2019-2023 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Приведення робочих місць у відповідність з вимогами санітарно-гігієнічних норм, забезпечення соціального захисту працюючих у несприятливих умовах

10	<p>Публікувати узагальнену інформацію щодо:</p> <p>стану охорони праці в області</p> <p>стану проведення атестації робочих місць за умовами праці та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників</p> <p>пільг і компенсацій працівникам за роботу із шкідливими умовами праці та за особливий характер праці у розрізі видів економічної діяльності</p>	<p>Управління Держпраці в області (за згодою)</p> <p>Управління Держпраці в області (за згодою)</p> <p>Управління Держпраці в області (за згодою)</p>	<p>Щороку упродовж I кварталу</p> <p>Щороку</p> <p>Один раз на два роки</p>	<p>У межах кошторису відповідальних виконавців</p> <p>У межах кошторису відповідальних виконавців</p> <p>У межах кошторису відповідальних виконавців</p>	<p>Надання громадськості інформації про стан охорони праці в області</p> <p>Висвітлення результатів атестації робочих місць за умовами праці</p> <p>Забезпечення соціального захисту працюючих у несприятливих умовах</p>
11	<p>Створення на підприємствах куточків (кабінетів) з охорони праці, укомплектування їх необхідною нормативно – правовою документацією та відповідними технічними засобами</p>	<p>Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p>	<p>2019-2023 роки</p>	<p>У межах кошторису відповідальних виконавців</p>	<p>Підвищення рівня знань з питань охорони праці та промислової безпеки працівників, поширення передового досвіду з питань охорони праці, зниження рівня виробничого травматизму та професійних захворювань</p>

12	<p>З метою скорочення незадекларованої праці вживати в межах повноважень щодо: унеможливлення фактичного допуску працівників до роботи без оформлення трудового договору (контракту)</p>	<p>Управління Держпраці в області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p>	<p>2019-2023 роки</p>	<p>У межах кошторису відповідальних виконавців</p>	<p>Дотримання вимог трудового законодавства, забезпечення легальної зайнятості</p>
<p>унеможливлення оформлення працівників на неповний робочий час у разі фактичного виконання ними роботи повний робочий час, установлений на підприємстві</p>	<p>Управління Держпраці в області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p>	<p>2019-2023 роки</p>	<p>У межах кошторису відповідальних виконавців</p>	<p>Дотримання вимог трудового законодавства, забезпечення легальної зайнятості</p>	
<p>унеможливлення виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загально-обов'язкове державне соціальне страхування та податків</p>	<p>Головне управління Державної податкової служби в області (за згодою), управління Держпраці в області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою)</p>	<p>2019-2023 роки</p>	<p>У межах кошторису відповідальних виконавців</p>	<p>Дотримання вимог трудового та податкового законодавства</p>	



13	Підвищення якості розслідування нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, їх обліку шляхом покращення методології та обміну інформацією між зацікавленими сторонами	Управління Держпраці в області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	2019-2023 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Забезпечення об'єктивної оцінки наслідків нещасних випадків та професійних захворювань
14	Організація навчання працівників, які зайняті на роботах з шкідливими чи небезпечними умовами праці згідно з поданими в установленому порядку заявками роботодавців	Управління Держпраці в області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), обласне комунальне підприємство «Обласний учбово-курсовий комбінат житлово-комунального господарства» Житомирської обласної ради (за згодою)	Щороку упродовж дії Програми	У межах кошторису відповідальних виконавців	Зниження рівня професійних захворювань
15	Навчання та перевірка знань з питань охорони праці членів комісій з перевірки знань з охорони праці, представників профспілок з питань охорони праці, керівників та спеціалістів служб охорони праці підприємств, установ, організацій	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), управління Держпраці в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний	Щороку упродовж дії Програми	У межах фінансування навчання з питань охорони праці на відповідний рік	Підвищення фахового рівня посадових осіб та спеціалістів з охорони праці підприємств, установ і організацій

		представницький орган роботодавців (за згодою)		правлінням Фонду соціального страхування України	
16	Проведення семінарів, нарад, засідань за «круглим столом» з питань охорони праці	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), управління Держпраці в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою)	Щороку упродовж дії Програми	У межах фінансування та у разі затвердження профілактичних заходів з охорони праці на відповідний рік правлінням Фонду соціального страхування України	Поширення нових знань, передового досвіду та підвищення фахового рівня роботодавців, керівників і спеціалістів служб охорони праці
17	Висвітлення у засобах масової інформації питань охорони праці, стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, профілактики нещасних випадків та професійних захворювань	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), управління Держпраці в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані	Щороку упродовж дії Програми	У межах фінансування та у разі затвердження профілактичних заходів з охорони праці на відповідний рік правлінням Фонду соціального страхування України	Формування свідомого ставлення працівників до охорони праці, безпечного ведення робіт, зберігання життя та здоров'я у процесі трудової діяльності

		територіальні громади (за згодою)		вання України	
18	Створити та укомплектувати в місцевих органах виконавчої влади служби охорони праці, визначити відповідальних за виконання повноважень з державного управління охороною праці відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці»	Райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), управління Держпраці в області (за згодою)	2019-2020 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Підвищення ефективності управління охороною праці на регіональному рівні
19	Відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці» доручити бюджетним установам щороку передбачити у розрахунках до кошторисів окремим розділом видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	Щороку упродовж терміну дії Програми	У межах кошторису відповідальних виконавців	Забезпечення дотримання норм законодавства про охорону праці
20	Забезпечити розміщення на офіційному сайті управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Житомирській області зведеної інформації щодо суб'єктів господарської діяльності, які проводять навчання з питань охорони праці працівників інших суб'єктів господарювання	Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою)	2019 рік з щорічним оновленням	У межах кошторису відповідальних виконавців	Поширення нових знань, передового досвіду та підвищення фахового рівня роботодавців, керівників і спеціалістів служб охорони праці

21	Забезпечити реалізацію права профспілок на здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпечення працівників засобами індивідуального і колективного захисту	Управління Держпраці в області (за згодою), управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)	2019-2020 роки	У межах кошторису відповідальних виконавців	Забезпечення дотримання норм законодавства про охорону праці
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	---------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

Директор департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації



Юрій ПРОКОПЕЦЬ

Додаток  
до обласної програми поліпшення стану  
безпеки, гігієни праці та виробничого  
середовища на 2019-2020 роки

## Показники

продукту обласної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2019-2023рр.  
(назва програми)

№ з/п	Назва показника	Одиниця виміру	Вихідні дані на початок дії програми (2018 рік)	2019 рік	2020 рік	2021 рік	2022 рік	2023 рік	Всього витрат на виконання програми, тис грн
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>I</b>	Показники продукту програми								
	Кількість слухачів, які пройшли навчання з охорони праці	осіб	0	200	200	200	200	200	-
	Кількість проведених навчально-методичних семінарів (конференцій) з питань охорони праці	од.	3	3	1	1	1	1	-
3	Кількість проведених семінарів нарад, засідань за «круглим столом» з питань охорони праці	од.	208	200	200	200	200	200	-
4	Кількість проведених комплексних перевірок стану промислової безпеки	од.	250	180	100	100	100	100	-
5	Кількість працівників, працюю яких легалізовано	осіб	7784	7800	7850	7900	7950	8000	-
6	Кількість працівників, які пройшли медичний огляд	осіб	39206	39600	40000	40300	40600	40900	-
<b>II</b>	Показники якості програми								
1	Кількість страхових випадків	одиниць	130	120	110	100	90	80	-
2	Кількість потерпілих у страхових випадках	осіб	134	120	110	100	90	80	-
3	Кількість професійних захворювань	одиниць	18	16	14	12	10	8	-