

Територіальна угода

про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин у Житомирській області на 2019-2021 роки

Загальні положення

Територіальна угода (далі – Угода) укладена між обласною державною адміністрацією, обласною радою, спільним представницьким органом роботодавців області та Федерацією профспілок області (далі - Сторони) відповідно до Конституції України, Законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності», Генеральної угоди на 2019-2021 роки з метою регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин та забезпечення конституційних прав і гарантій працівників і роботодавців.

Сторони визнають Угоду як правовий акт соціального діалогу з узгодженими нормами діяльності Сторін, що визначають їх позиції і зобов'язання у межах своїх повноважень.

Сторони керуються принципами взаємної поваги та недопущення дискримінації у сфері трудових відносин за будь-якими ознаками.

Сторони визнають повноваження одна одної і зобов'язуються дотримуватися принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності Сторін, взаємної відповідальності, конструктивності, консультативності та аргументованості в ході укладання даної Угоди чи при внесенні змін або доповнень до неї.

Прийняті Сторонами положення, домовленості, зобов'язання є обов'язковими для виконання, соціальні права та гарантії, які вона містить, не можуть бути нижчими за відповідні у Генеральній угоді та законодавстві України.

Положення Угоди діють безпосередньо і розповсюджуються на суб'єкти діяльності, управління та господарювання, які перебувають у сфері дії Сторін, що уклали Угоду, і мають бути обов'язковими для використання як мінімальні гарантії під час укладання територіальних угод та колективних договорів.

Угода набирає чинності з дати її підписання і діє до укладання нової або перегляду цієї Угоди. У період дії Угоди Сторони можуть, за взаємною домовленістю, вносити до неї зміни і доповнення.

При здійсненні структурної перебудови економіки області, реорганізації окремих підприємств повноваження та обов'язки щодо виконання положень Угоди переходять до правонаступника.

Сторони домовилися під час дії Угоди забезпечувати здійснення заходів щодо попередження колективних трудових спорів (конфліктів), а у разі їх виникнення сприяти їх вирішенню відповідно до чинного законодавства.

Сторони сприятимуть створенню умов для ведення переговорів з укладення колективних договорів та угод відповідно до чинного законодавства.

З дня набрання чинності цією Угодою втрачає чинність територіальна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2016-2017 роки.

Розділ I

Розвиток економіки і вітчизняного виробництва

Сторони домовилися:

1.1 Координувати дії щодо реалізації державної регіональної політики, визначеної відповідними законодавчими і нормативними актами.

1.2 Сприяти реалізації Програми економічного і соціального розвитку Житомирської області.

1.3 Визначити пріоритетом економічної політики області розвиток внутрішнього ринку та підтримку регіонального виробництва.

1.4 Сприяти зміцненню інвестиційного потенціалу економіки області, збільшенню обсягів інвестицій в реальний сектор економіки.

1.5 Забезпечити розвиток промислового виробництва, зниження імпортозалежності економіки.

1.6 Сприяти розвитку індустріальних парків.

1.7 Сприяти щорічному зростанню обсягів промислового та сільськогосподарського виробництва відповідно до затвердженої Програми економічного і соціального розвитку області.

1.8 Організовувати та забезпечити участь Сторін у конференціях, виставках, презентаціях для підвищення ділового іміджу підприємств області, працювати над розширенням ринків збуту товарів вітчизняного виробництва та надходження інвестицій в економіку області.

1.9 Залучати до участі у нарадах, зустрічах, засіданнях колегій, роботі консультативно-дорадчих органів з розгляду соціально-економічних питань представників репрезентативних організацій профспілок та роботодавців області.

1.10 Рекомендувати залучати на засідання наглядової ради підприємств з правом дорадчого голосу представника профспілкового або іншого уповноваженого трудовим колективом органу, що підписали колективний договір від імені трудового колективу, у відповідності до чинного законодавства.

1.11 Сприяти розвитку підприємств малого та середнього бізнесу області.

1.12 Сторони соціального діалогу:

вживають заходів щодо запровадження соціального діалогу в новостворених територіальних громадах;

сприятимуть створенню умов для ведення переговорів з укладення колективних договорів та угод відповідно до законодавства;

вживатимуть заходів щодо недопущення випадків ухилення від передбаченої Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» процедури розгляду вимог найманих працівників, надання необхідних відомостей для реєстрації колективних трудових спорів, врегулювання колективних трудових спорів та запобігання їх виникненню.

Обласна державна адміністрація:

1.13 Щоквартально готує аналітичну інформацію про економічний і соціальний розвиток області, виявляє проблемні питання та в межах своїх повноважень вживає необхідних заходів щодо їх розв'язання на регіональному рівні, координує свої дії з державними структурами вищого рівня з метою їх розв'язання та врегулювання на державному рівні. Про результати інформує Сторони соціального діалогу.

1.14 Готує, у тому числі за участю Сторін соціального діалогу і подає Кабінетові Міністрів України пропозиції щодо необхідності розроблення або удосконалення законодавчої бази з питань соціально-економічного розвитку та регіональної політики.

1.15 Здійснює за участю репрезентативних об'єднань роботодавців комплекс заходів щодо запобігання банкрутству підприємств, вносить до державних органів вищого рівня пропозиції щодо реорганізації і санації неплатоспроможних підприємств, залучення іноземних та вітчизняних інвесторів для їх фінансового оздоровлення.

1.16 Вживає заходів щодо недопущення реорганізації (ліквідації) бюджетоутворюючих підприємств регіону без завчасного узгодження з профспілками питань соціального захисту працівників таких підприємств.

1.17 Проводить роз'яснювальну роботу та надає консультації потенційним користувачам (замовникам) електронної системи закупівель «ProZorro» з метою ефективного використання бюджетних коштів та готує аналітичну інформацію щодо впровадження цієї системи в області.

1.18 Здійснює повноваження щодо регулювання цін і тарифів згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 25 грудня 1996 року №1548 «Про встановлення повноважень органів виконавчої влади та виконавчих органів міських рад щодо регулювання цін (тарифів)».

1.19 Сприяє широкому залученню підприємств області до участі у тендерних торгах по закупівлі товарів, виконанню робіт та послуг за рахунок бюджетного фінансування.

1.20 Здійснює реалізацію державної аграрної політики, зокрема у питаннях прискорення реформування та розвитку аграрного сектору економіки області.

1.21 Забезпечує ефективне використання природних, трудових і фінансових ресурсів області. За участю репрезентативних об'єднань роботодавців та профспілок щороку розробляє програми економічного і соціального розвитку області на відповідний рік, регіональну стратегію та плани заходів з її реалізації.

1.22 За участю сторін соціального діалогу вивчає причини зупинення роботи підприємств, зменшення обсягів виробництва та здійснює заходи щодо забезпечення подальшої ритмічної роботи підприємств.

1.23 Рекомендує органам місцевого самоврядування передбачати у місцевих бюджетах кошти на збереження та утримання об'єктів соціальної сфери, які плануються прийняти у комунальну власність.

1.24 Вживає заходів щодо недопущення безпідставного скорочення мережі закладів бюджетної сфери та здійснює їх фінансування в обсягах, передбачених діючим законодавством.

Сторона роботодавців:

1.25 Розробляє та впроваджує програми розвитку підприємств, які перебувають у скрутному фінансовому становищі, програми, бізнес-плани виходу їх із кризи.

1.26 Спільно з облдержадміністрацією, обласною радою вивчає потреби регіонального споживчого ринку у товарах та послугах, розробляє і реалізує програми випуску та насичення ринку вітчизняними товарами народного споживання.

1.27 Сприяє виконанню вимог законів, Указів Президента України, постанов, нормативних актів Уряду та розпоряджень голови обласної державної адміністрації, рішень обласної ради у сфері економічних та виробничих відносин.

1.28 Дотримується вимог фінансової дисципліни, обліку, звітності, забезпечує виконання державних і регіональних контрактів (замовлень), зобов'язань перед бюджетом та державними позабюджетними фондами.

1.29 Дотримується правил торгівлі, побутового, транспортного, комунального обслуговування, законодавства про захист прав споживачів.

Сторона профспілок:

1.30 Бере участь у реалізації соціально-економічних програм (розробці і виконанні програм реструктуризації підприємств, виходу із кризи, стабілізації і розвитку виробництва, підвищення продуктивності праці тощо).

1.31 Пропонує шляхом укладання колективних договорів і угод прийняття заходів щодо розвитку виробництва, виходу неплатоспроможних підприємств з кризи, зміцнення трудової та виробничої дисципліни, зростання продуктивності праці.

1.32 Надає безкоштовно юридичну допомогу членам профспілок, трудовим колективам з питань трудового законодавства, проводять навчання профактиву, у разі потреби, відстоюють їх права в судах.

Розділ II

Забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття

Сторони домовилися:

2.1 Забезпечувати розширення сфери застосування праці шляхом створення юридичними та фізичними особами нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності згідно з обласною програмою зайнятості населення.

2.2 Вживати заходів щодо підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття населення, визначених за методологією Міжнародної організації праці.

2.3 Здійснювати комплекс заходів, спрямованих на подолання довготривалого безробіття, що дасть змогу щороку зменшувати середню тривалість зареєстрованого безробіття, не менше ніж на один місяць.

2.4 Здійснювати заходи активної політики зайнятості для осіб, які перебувають на обліку, та безробітних, зареєстрованих у Державній службі зайнятості, з метою зниження напруженості на ринку праці.

2.5 Рекомендувати суб'єктам господарювання передбачати у колективних договорах зобов'язання сторін щодо:

залучення представників профспілкових організацій до роботи в органах управління суб'єктів господарювання;

скорочення непродуктивних втрат робочого часу;

стабілізації зайнятості (скорочення плинності кадрів);

визначення обсягів професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері;

запровадження програм та стандартів соціальної відповідальності бізнесу щодо професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників;

погодження з відповідним обласним галузевим профспілковим органом питання щодо скорочення чисельності (штату) працівників, якщо кількість працівників, яких планується скоротити, перевищує показник масового вивільнення працівників, встановлений відповідною галузевою угодою.

2.6 Передбачати у програмі економічного і соціального розвитку області окремий розділ щодо вирішення соціальних питань, зокрема зайнятості, збереження та створення нових робочих місць, працевлаштування осіб, що вивільнюються. Рекомендувати органам місцевого самоврядування передбачати питання зайнятості у зазначених програмах на територіальному рівні.

2.7 Здійснювати заходи щодо підвищення ефективності системи професійного навчання безробітних з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та забезпечення їх подальшої зайнятості.

2.8 Сприяти запровадженню дуальної освіти у співпраці з закладами освіти області.

2.9 Забезпечити створення умов для легалізації трудових відносин та підвищення економічної активності населення, скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення, виготовлення і розміщення на постійній основі на білбордах, сіті-лайтах соціальної реклами, спрямованої на упередження виплати заробітної плати «у конвертах» та негативних наслідків «тіньової» зайнятості.

2.10 Здійснювати заходи щодо сприяння зайнятості учасників АТО/ООС, вимушенопереміщених осіб.

2.11 Забезпечувати реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, у тому числі за рахунок створення в області робочих місць з гідними умовами та оплатою праці.

2.12 Сприяти здійсненню підготовки, перепідготовки та підвищенню кваліфікації робітничих кадрів з числа дорослого населення, у тому числі безробітних за різними формами організації навчання.

Обласна державна адміністрація:

2.13 За участі репрезентативних об'єднань роботодавців та профспілок розробляє і реалізує програму зайнятості населення області, в якій передбачає заходи щодо врегулювання процесів, що відбуваються на ринку праці, надання

соціальних послуг населенню та гарантій особам, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

2.14 Сприяє розширенню сфери застосування праці у сільській місцевості, в тому числі за рахунок розвитку фермерства, сімейного бізнесу, зеленого туризму, економічного стимулювання роботодавців, що створюють робочі місця у сільській місцевості.

2.15 За підсумками року інформує соціальних партнерів про виконання програми зайнятості населення та стан ринку праці області, забезпечує їх аналітичними матеріалами.

2.16 Забезпечує інформування населення про стан ринку праці, а також про можливості служби зайнятості щодо працевлаштування, професійного навчання безробітних та їх участі в оплачуваних громадських роботах.

2.17 Передбачає та вживає додаткові заходи щодо забезпечення зайнятості і соціального захисту громадян у випадку, якщо масштаби безробіття перевищують рівень, визначений обласною програмою зайнятості населення.

2.18 З метою наповнення бюджетів всіх рівнів забезпечує комплекс заходів для легалізації робочих місць на підприємствах області та виведення заробітної плати працюючих з тіньового сектору економіки.

2.19 Сприяє підвищенню привабливості професійної освіти та підняттю престижу робітничих професій.

Сторона роботодавців:

2.20 Щороку забезпечує виконання заходів обласної програми зайнятості населення щодо підвищення рівня зайнятості населення, у тому числі у сільській місцевості.

2.21 Зобов'язується підвищувати ефективність використання робочих місць, за які здійснюється компенсація єдиного соціального внеску роботодавцям. Забезпечувати працевлаштування на ці місця за направленнями служби зайнятості всіх громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

2.22 Зобов'язується виділяти та створювати робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі спеціальні робочі місця, створювати для них умови праці з урахуванням індивідуальних програм реабілітації та забезпечувати інші соціально-економічні гарантії, передбачені чинним законодавством.

2.23 Приймає рішення про зміни в організації виробництва і праці, які можуть призвести до скорочення чисельності працівників, лише після попередніх консультацій з профспілковими органами не пізніше, ніж за три місяці до передбачених дій, з економічним обґрунтуванням, а також із

розробленими заходами щодо забезпечення зайнятості працівників, які вивільняються.

2.24 При вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці забезпечує надання їм пільг та компенсацій, передбачених діючим законодавством і колективними договорами.

Не допускає упродовж року одночасного вивільнення працівників, які є членами однієї сім'ї та працюють на одному підприємстві.

2.25 Разом із профспілковими об'єднаннями, комітетами забезпечує наявність у колективних договорах, угодах заходів, спрямованих на збільшення обсягів виробництва, кількості робочих місць, перепідготовку вивільнюваних працівників, надання їм пільг і компенсацій понад установлені законодавством норми.

2.26 Забезпечує проведення підвищення кваліфікації працівників згідно з нормативно-правовими актами.

2.27 Сприяє в організації оплачуваних громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру та залученні на ці роботи безробітних громадян.

2.28 З метою вдосконалення професійної підготовки студентів спільно з профспілками надає допомогу в проведенні виробничих та переддипломних практик на виробництві, розподілі та працевлаштуванні випускників, які навчаються за державним замовленням.

Сторона профспілок:

2.29 Бере участь у розробці та реалізації програм зайнятості населення області, у роботі обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення.

2.30 Спільно з державними органами здійснює постійний контроль за дотриманням законодавства про зайнятість, вживає заходів до усунення порушень трудового законодавства при звільненні працівників та інформує трудові колективи і профспілковий актив про зміни у законодавчих актах про зайнятість.

Розділ III.

Оплата праці

Сторони домовилися:

3.1 Передбачати у колективних договорах в обов'язковому порядку форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород, інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з дотриманням норм і гарантій, передбачених чинним законодавством, Генеральною, галузевими та даною угодами.

3.2 Забезпечити підвищення рівня середньої заробітної плати в цілому по області відповідно до програми економічного і соціального розвитку області.

3.3 На підприємствах, в організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності тарифна ставка робітника I розряду встановлюється відповідною галузевою (міжгалузевою), територіальною угодою та на їх основі колективним договором. Для підприємств галузей, в яких не укладено галузеві угоди або положення укладених угод (згідно з реєстром, розміщеним на сайті Мінсоцполітики) не регулюють розмір тарифної ставки робітника I розряду, її розмір встановлюється на рівні, що не менше як на 10 відсотків вище встановленого на законодавчому рівні розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

3.4 Передбачати у територіальних угодах та колективних договорах:

збільшення частки витрат на оплату праці в операційних витратах з реалізованої продукції (робіт, послуг) та випереджаюче зростання продуктивності праці відносно темпів зростання рівня середньої заробітної плати;

зобов'язання щодо спрямування коштів підприємств та організацій на підвищення рівня заробітної плати з установленням частки цієї суми у колективному договорі;

темпи зростання середньої заробітної плати та розмір мінімальних ставок (окладів) заробітної плати, міжпосадових, міжкваліфікаційних співвідношень, фонд оплати праці та умов його формування на підприємствах;

умови оплати праці висококваліфікованих працівників основних професій;

зростання середньої заробітної плати на підприємствах, організаціях небюджетної сфери незалежно від форми власності, де середня заробітна плата є нижчою ніж три законодавчо встановлених прожиткових мінімуми для працездатних осіб.

3.5 Під час укладання територіальних угод, колективних договорів рекомендувати Сторонам передбачати створення спільних представницьких комісій з метою ліквідації заборгованості із виплати заробітної плати, недопущення її виникнення, складення щомісячних графіків її погашення та встановлення контролю за їх виконанням.

3.6 Установити для застосування на підприємствах, в організаціях перелік і розміри доплат, надбавок, що мають міжгалузевий характер, згідно з додатком. Підприємства можуть розширювати перелік та розміри доплат і надбавок, а також встановлювати інші заохочувальні виплати за рахунок власних коштів.

В організаціях, установах, закладах бюджетної сфери зазначений перелік і розміри доплат, надбавок, інших заохочувальних виплат встановлюється Кабінетом Міністрів України.

3.7 Надавати методичну і консультативну допомогу підприємствам, організаціям, установам, фізичним особам – підприємцям щодо застосування законодавчих і нормативних актів та відповідних наказів галузевих міністерств з питань оплати праці.

3.8 Здійснювати у межах наданих повноважень постійний контроль за дотриманням законодавства про оплату праці, норм і гарантій, встановлених Генеральною, галузевими і даною Угодами; вживати заходів щодо усунення порушень. Рекомендувати управлінню Держпраці в області інформувати Сторони соціального діалогу про результати перевірок суб'єктів господарювання області.

3.9 Не допускати заборгованості із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівникам суб'єктів господарювання усіх форм власності.

У разі виникнення на підприємстві, в установі, організації заборгованості із виплати заробітної плати та зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівникам Сторони, відповідно до своїх повноважень, застосовують до керівника передбачені законодавством заходи впливу.

3.10 Оприлюднювати в засобах масової інформації матеріали щодо вжиття заходів впливу до керівників підприємств та організацій, в яких не забезпечується реалізація встановлених гарантій з оплати праці.

3.11 Трудові відносини на підприємствах, в установах і організаціях області будувати на засадах їх державного і договірної регулювання.

3.12 З метою підвищення рівня правової підготовки Сторін, що підписали колективні договори і угоди, та ефективного контролю за їх виконанням щороку проводити для представників власників і профспілок навчання (семінари) із збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.

Обласна державна адміністрація:

3.13 Спільно з обласною радою:

здійснює фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок обласного бюджету, у межах передбачених асигнувань і фактичного надходження доходів;

забезпечує своєчасну виплату заробітної плати в бюджетних організаціях;

забезпечує участь представників репрезентативних об'єднань профспілок і роботодавців в опрацюванні проектів місцевих бюджетів у

частині фінансового забезпечення працівників бюджетної сфери соціальними гарантіями, визначеними законами та іншими нормативно-правовими актами.

3.14 Здійснює моніторинг стану соціально-трудових відносин на підприємствах, в установах та організаціях області. Запобігає виникненню та сприяє у своєчасному вирішенні колективних трудових спорів (конфліктів).

3.15 За участю профспілок здійснює вивчення з питань своєчасності виплати заробітної плати на підприємствах, в організаціях і установах усіх форм власності, причин виникнення заборгованості. Вимагає від власників та уповноважених ними органів здійснення ефективних заходів щодо її погашення.

3.16 Рекомендує органам місцевого самоврядування у разі прийняття рішень, які призводять до змін в умовах оплати праці, виділяти з місцевих бюджетів відповідні фінансові ресурси для оплати праці працівників місцевих державних адміністрацій згідно з Постановою КМУ від 09.11.2016 №787 «Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій» та працівників бюджетної сфери.

3.17 Бере участь у реалізації заходів, спрямованих на посилення мотивації до праці, удосконалення її організації, оплати та нормування.

3.18 Забезпечує дотримання вимог Бюджетного кодексу України щодо врахування у першочерговому порядку потреби в коштах на оплату праці працівникам бюджетних установ відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати під час затвердження обласного бюджету.

Сторона роботодавців:

3.19 Визначає у колективних договорах порядок регулювання фонду оплати праці з урахуванням збільшення обсягів виробництва (послуг), підвищення продуктивності праці, зниження собівартості продукції (послуг), індексу зростання цін тощо.

3.20 При встановленні розмірів посадових окладів і тарифних ставок дотримується міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень в оплаті праці, що передбачені у відповідних галузевих угодах.

Для підприємств, на які не розповсюджуються галузеві угоди, міжкваліфікаційні (міжпосадові) співвідношення в оплаті праці встановлює самостійно у колективних договорах.

3.21 Для працівників підприємств, виробництв, цехів та інших підрозділів, які виконують роботи (надають послуги) не властиві основній діяльності галузі, умови оплати праці встановлює у колективних договорах з дотриманням гарантій, визначених для тих галузей, до яких вони належать за характером діяльності (виробництва).

3.22 Усі зміни систем і норм оплати праці погоджує з профспілками відповідно до вимог законодавства про працю України.

3.23 Передбачає у колективних договорах зобов'язання щодо поліпшення стану нормування праці працівників та календарні графіки перегляду застарілих норм праці.

Забезпечує підвищення кваліфікації фахівців з нормування праці.

3.24 Забезпечує своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати та єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності. При наявності заборгованості з виплати заробітної плати та інших гарантованих виплат обов'язково розробляє та затверджує графіки і заходи щодо її погашення, дотримується пропорційності у здійсненні цих виплат для всіх категорій працюючих, включаючи керівників.

3.25 Вживає заходів щодо підвищення заробітної плати працівників підприємств до середнього рівня оплати праці у відповідній галузі.

3.26 Надає позики і кредити працівникам за умови відсутності боргів із виплати заробітної плати.

3.27 Включає у колективні договори відповідальність керівників щодо додержання гарантій з оплати праці, графіків погашення заборгованості із заробітної плати, сплати єдиного соціального внеску, остаточних розрахунків у разі звільнення працівників.

3.28 Спільно з профспілками створює комісії по трудових спорах на підприємствах з кількістю працюючих 15 осіб і більше та сприяє у підвищенні ефективності розгляду ними трудових спорів.

Сторона профспілок:

3.29 Ініціює укладення колективних договорів на підприємствах усіх форм власності і здійснює контроль за періодичним інформуванням трудових колективів про виконання умов договорів і угод відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди».

3.30 Надає допомогу членам профспілок з питань оплати праці, сплати податків та відрахувань, у разі необхідності захищає їх права у судах.

3.31 Здійснює громадський контроль за дотриманням підприємствами законодавчих актів з питань оплати праці, трудових відносин і відповідних положень угоди.

3.32 Застосовує повноваження, передбачені ст.45 КЗпП України, щодо розірвання трудового договору з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, про колективні договори і угоди.

Розділ IV.

Охорона та умови праці

Сторони домовилися:

4.1 Спрямувати свою діяльність на реалізацію основного пріоритету державної політики в сфері охорони праці - збереження життя та здоров'я працівників.

4.2 Сприяти своєчасному проведенню атестації робочих місць та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах.

4.3 Проводити спільну профілактичну роботу для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань.

4.4 Сприяти реалізації права профспілок на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно - побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту.

4.5 Сприяти впровадженню дієвої системи управління охороною праці на підприємствах всіх форм власності.

4.6 З метою вдосконалення професійних навичок та належного і кваліфікованого виконання своїх функціональних обов'язків проводити систематичне навчання представників роботодавців, профспілок та органів виконавчої влади з питань охорони праці.

4.7 Для формування свідомого ставлення працівників до культури охорони праці в процесі трудової діяльності організовувати і проводити в області соціальні акції та спільні інформаційні заходи з питань охорони праці.

4.8 Рекомендувати управлінню виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Житомирській області щороку інформувати Сторони соціального діалогу про стан надходження та використання коштів Фонду на заходи, спрямовані на покращення стану охорони праці на суб'єктах господарювання області.

Обласна державна адміністрація:

4.9 Спільно з управлінням Держпраці в області здійснює контроль за додержанням суб'єктами господарювання області вимог законодавства про охорону праці.

4.10 Сприяє виконанню обласної програми щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

4.11 Зобов'язується згідно з вимогами статті 34 Закону України «Про охорону праці» створити в структурі облдержадміністрації відповідний підрозділ або визначити уповноважену особу з охорони праці та забезпечити їх належну роботу в рамках системи управління охороною праці на регіональному рівні.

4.12 Відповідно до вимог статті 19 Закону України «Про охорону праці» доручає бюджетним підприємствам, організаціям, закладам та установам

щороку передбачати у розрахунках до кошторисів видатки на охорону праці, а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням вказаного доручення.

4.13 Забезпечує розгляд за участю сторін соціального діалогу стану виробничого травматизму і професійних захворювань в області.

Сторона роботодавців:

4.14 Створює на кожному робочому місці умови праці відповідно до нормативно-правових актів та додержується законодавства про працю і охорону праці на суб'єктах господарювання, що перебувають у сфері управління об'єднання роботодавців області.

4.15 Здійснює заходи щодо:

досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам;

своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці, надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах праці;

проведення попереднього та періодичних медичних оглядів визначених чинним законодавством категорій працівників, своєчасного і повного виконання рекомендацій за їх результатами;

належної організації соціально-побутового забезпечення працівників;

впровадження прогресивних технологій, досягнень науки і техніки з охорони праці, засобів механізації, автоматизації та роботизації ділянок виробництва з важкими та шкідливими умовами праці;

систематичного підвищення рівня обізнаності працівників щодо впливу ВІЛ/СНІДу на здоров'я і економіку, запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі, недопущення дискримінації працівників за ВІЛ-статусом.

4.16 Під час здійснення перевірок створює належні умови для виконання своїх обов'язків представниками наглядових та контролюючих органів в сфері праці та охорони праці.

4.17 Надає представникам виборних органів первинних профспілкових організацій, не звільнених від своїх виробничих чи службових обов'язків, із збереженням за ними середньої заробітної плати законодавчо встановленого часу для виконання громадських обов'язків в інтересах трудового колективу (проведення консультацій, переговорів, перевірок, розслідувань нещасних випадків та профзахворювань, атестації робочих місць за умовами праці тощо) та проходження відповідного профспілкового навчання.

4.18 Забезпечує:

спрямування коштів на охорону праці в обсязі не менше законодавчо встановленого мінімального рівня витрат на охорону праці та коштів, визначених відповідним колективним договором;

безперешкодний доступ до робочих місць представників відповідної профспілки для здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та про охорону праці, соціально-економічних прав працівників;

оздоровлення працівників, які працюють у шкідливих та важких умовах праці;

організацію своєчасного і кваліфікованого надання першої домедичної та невідкладної медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і аварій на виробництві;

право працівників відмовитися від виконання роботи, яка становить небезпеку для їх життя чи здоров'я, життя та здоров'я інших людей.

Сторона профспілок:

4.19 Здійснює громадський контроль за:

дотриманням роботодавцями на підприємствах, в установах, організаціях законодавства про охорону праці, трудових договорів, колективних договорів і угод у частині створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту;

реалізацією прав громадян щодо відновлення професійного здоров'я і отримання медико-соціальної допомоги. Вносити за результатами цього контролю відповідні подання керівникам підприємств, установ, організацій та відповідним державним контролюючим органам.

4.20 У випадку відмови роботодавців усунути порушення трудового законодавства, ініціює розгляд цих питань відповідними органами державної виконавчої влади, об'єднанням роботодавців області для вжиття необхідних заходів регулювання або звернення до судових органів.

4.21 Забезпечує участь представників профспілок у роботі комісій по трудових спорах та комісій з розслідування нещасних випадків на виробництві.

4.22 Забезпечує направлення представників профспілкових організацій на спеціалізоване навчання в рамках відповідної програми Фонду соціального страхування України.

4.23 Організовує роботу штатних правових, технічних інспекторів праці та інших представників профспілок щодо надання ними організаційної, методичної і консультативної допомоги первинним профспілковим організаціям, а за необхідності, здійснює представництво і захист трудових,

соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок в органах державної влади, місцевого самоврядування та судових органах.

Розділ V.

Соціальний захист, гуманітарні питання, молодіжна політика та задоволення духовних потреб населення

Сторони домовилися:

5.1 Передбачати в територіальних угодах, колективних договорах зобов'язання щодо:

соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, ветеранів війни та учасників бойових дій на території інших держав, тимчасово переміщених осіб, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

забезпечення паритетного представництва чоловіків та жінок на керівних посадах відповідно до Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок.

5.2 Залучати бюджетні, спонсорські кошти суб'єктів господарювання, профспілок для організації активних систематичних занять масово-оздоровчими формами фізичної культури та спорту працівників та членів їх сімей.

5.3 Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування.

5.4 Сприяти підтримці молоді з особливими потребами.

Обласна державна адміністрація:

5.5 Забезпечує постійний контроль за порядком формування та застосування в області цін і тарифів на товари та послуги у межах чинного законодавства.

Регулює розміри торговельних надбавок на дитяче харчування, лікарські засоби та вироби медичного призначення (відповідно до діючого переліку вказаної продукції, ціни на яку підлягають державному регулюванню), та продукцію, яка реалізується підприємствами громадського харчування у загальноосвітніх школах.

5.6. Спільно з райдержадміністраціями, міськвиконками, ОТГ сприяє:

- організації інклюзивного навчання у закладах освіти;
- розвитку опорних шкіл в області;
- збільшенню кількості місць шляхом відкриття нових дошкільних навчальних закладів, охоплення не менше 90% дітей дошкільного віку.

5.7 Рекомендує органам державної виконавчої влади та місцевого самоврядування погоджувати з репрезентативними об'єднаннями профспілок та роботодавців рішення про зміну тарифів на житлово-комунальні послуги, норм споживання води, тепла, твердого палива та тарифів на перевезення пасажирів у міському громадському транспорті, що затверджуються місцевими органами влади. Сприяє у встановленні економічно обґрунтованого розміру тарифу на перевезення пасажирів на приміському і міжміському внутрішньо-обласному сполученнях.

5.8 Не допускає безпідставного скорочення обсягів фінансування та чисельності працюючих у закладах соціальної сфери, охорони здоров'я, освіти, культури, фізичної культури та спорту, відпочинку та дозвілля особливо у сільській місцевості, здійснює їх утримання в межах коштів, передбачених для їх функціонування у відповідних бюджетах. Вживає заходів для забезпечення розвитку дошкільної освіти, забезпечення повної зайнятості працівників соціально-культурної сфери за рахунок коштів місцевих бюджетів. Передбачає додаткове фінансування опорних шкіл для забезпечення їх належного функціонування.

5.9 Проводить разом із профспілками постійний моніторинг дотримання вимог статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Рекомендує включати в територіальні угоди, колективні договори зобов'язання щодо дотримання вимог статті 44 зазначеного Закону стосовно відрахування роботодавцями коштів первинним профспілковим організаціям виробничої та бюджетної сфери на культурно-масову і фізкультурну роботу в обсягах, передбачених колективним договором і угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці, з урахуванням вимог чинного бюджетного законодавства.

5.10 Вживає заходів для забезпечення своєчасної виплати пенсій, стипендій, індексації грошових доходів населення відповідно до чинного законодавства.

5.11 Забезпечує згідно з чинним законодавством надання гарантованої безкоштовної і пільгової медичної допомоги населенню області у державних і комунальних закладах охорони здоров'я відповідно до Переліку, затвердженого Кабінетом Міністрів України. Доводить через засоби масової інформації перелік надання гарантованих видів медичної допомоги, що фінансуються з бюджету, а також перелік платних послуг.

5.12 Сприяє у впровадженні соціального медичного страхування, розвитку приватної медицини, створює умови для здорової конкуренції між закладами охорони здоров'я усіх форм власності.

5.13 Рекомендує органам місцевого самоврядування при формуванні місцевих бюджетів забезпечувати у повному обсязі потребу в асигнуваннях на проведення розрахунків за енергоносії, які споживаються бюджетними установами.

5.14 Рекомендує приймати у комунальну власність територіальних громад сіл, селищ, міст житловий фонд різних форм власності.

5.15 Пропонує органам влади та органам місцевого самоврядування при формуванні місцевих бюджетів передбачати видатки на місцеві програми розвитку житлово-комунального господарства та благоустрою населених пунктів, розвитку фермерства і сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів.

5.16 Забезпечує контроль за виконанням законодавства щодо захисту прав споживачів, сертифікації та якості продукції, дотриманням належного санітарно-епідеміологічного стану в області.

5.17 Разом з місцевими органами виконавчої влади, місцевого самоврядування передбачає кошти на оздоровлення і новорічні подарунки дітям-сиротам та дітям, які залишилися без піклування батьків, дітям з інвалідністю, дітям із малозабезпечених та багатодітних сімей.

5.18 Забезпечує виконання вимог законодавчих актів та заходів, передбачених регіональною програмою щодо соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.

Організовує спільно з райдержадміністраціями, міськвиконкомом:

- безкоштовне харчування учнів у школах, що знаходяться на радіоактивно забруднених територіях області згідно з чинним законодавством;

- безкоштовне забезпечення медикаментами та стоматологічними послугами потерпілого внаслідок Чорнобильської катастрофи населення області.

- санаторно-курортне лікування потерпілого внаслідок Чорнобильської катастрофи населення області, віднесеного до категорії I, та дітей з інвалідністю, пов'язану з Чорнобильською катастрофою.

5.19 Забезпечує відпочинок та оздоровлення дітей згідно з Законом України «Про оздоровлення та відпочинок дітей».

5.20 Забезпечує лікувально-профілактичні заклади області тест - системами та витратними матеріалами для діагностики ВІЛ – інфекції та безкоштовним харчуванням дітей, народжених від ВІЛ –інфікованих матерів.

5.21 Забезпечує спільно з управлінням Держпраці області контроль за дотриманням законодавства з питань ВІЛ-інфекції/СНІДу у сфері праці та подолання дискримінації ВІЛ-інфікованих та хворих на вірусний гепатит.

5.22 Ініціює передбачення в обласному бюджеті коштів для надання пільгового довгострокового державного кредиту молодим сім'ям та самотнім молодим громадянам на будівництво (придбання) житла.

5.23 Сприяє у забезпеченні першим робочим місцем випускників професійно-технічних навчальних закладів, у тому числі осіб з числа дітей - сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування.

5.24 Здійснює комплекс заходів, спрямованих на забезпечення належного відпочинку та оздоровлення дітей, розвитку фізкультури і спорту, збереження матеріальної бази дитячих оздоровчих закладів, мережі дитячо-юнацьких спортивних шкіл.

5.25 Разом із місцевими органами виконавчої влади, місцевого самоврядування сприяє у вирішенні питань щодо регулярного безоплатного підвезення педагогічних працівників у сільській місцевості до місця роботи і додому.

5.26 Рекомендує органам місцевого самоврядування при формуванні місцевих бюджетів забезпечувати щорічне збільшення обсягу видатків з місцевих бюджетів для розвитку фізичної культури і спорту, фінансування заходів щодо подолання дитячої безпритульності і бездоглядності.

5.27 Надає допомогу фізкультурно-спортивним товариствам у проведенні галузевих та міжгалузевих спартакіад, фізкультурно-оздоровчих та спортивно-масових заходів для працівників за місцем їх роботи, дітей і молоді, та забезпеченні їх діяльності.

Передбачає кошти на фінансову підтримку ДЮСШ та осередків всеукраїнських громадських організацій фізкультурно-спортивної спрямованості відповідно до бюджетного законодавства та можливостей доходної частини місцевих бюджетів.

Передбачає кошти на фінансову підтримку діяльності молодіжних та дитячих громадських організацій.

Сторона роботодавців:

5.28 Не допускає прийняття рішень про ліквідацію, репрофільювання, передачу іншому власнику об'єктів соціально-культурної сфери, які належать підприємствам, установам і організаціям, без погодження з відповідними профспілковими органами.

5.29 Надає шефську та спонсорську допомогу закладам освіти, охорони здоров'я, культури в утриманні приміщень, зміцненні їх бази, організації харчування учнів загальноосвітніх шкіл, дітей у дошкільних закладах, хворих у лікарнях.

5.30 Надає соціальні пільги і допомоги пенсіонерам, які працювали на даних підприємствах, особам з інвалідністю на виробництві, а також жінкам, які перебувають у відпустках по догляду за дітьми.

Щорічно організовує проведення періодичних медичних оглядів усіх працюючих.

5.31 Відраховує кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань.

5.32 Проводить консультації з представниками профспілкових організацій підприємств з питань фінансування та розвитку соціальної сфери підприємства.

5.33 Забезпечує виконання законів України «Про оплату праці», «Про зайнятість населення», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та включення до колективних угод і договорів положень щодо участі жінок у процесі прийняття управлінських рішень, зменшення гендерного розриву в оплаті праці тощо.

Сторона профспілок:

5.34 Разом із роботодавцями вирішує питання соціального розвитку підприємств.

5.35 Надає безкоштовну консультативну допомогу громадянам, профспілковим комітетам, трудовим колективам з питань соціального захисту, надання допомоги сім'ям з дітьми, квартирному та кооперативному обліку, виділення та приватизації житла, оплати за комунальні послуги.

5.36 Здійснює громадський контроль за дотриманням Законів України, нормативних актів та колективних договорів з питання соціального захисту громадян.

5.37 Проводить огляди, конкурси, фестивалі колективів самодіяльної народної творчості.

Розділ VI. Соціальний діалог

З метою визначення та узгодження позицій працівників, роботодавців, органів виконавчої влади та місцевого самоврядування під час прийняття рішень з трудових, соціальних, економічних питань:

Сторони домовилися:

6.1 Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації державної соціальної, економічної політики, регулювання трудових відносин у формах обміну інформацією, консультацій, колективних переговорів, узгоджувальних процедур.

Практикувати проведення нарад, зустрічей, «круглих столів», систематичної інформаційно-роз'яснювальної роботи серед громадян, роботодавців і трудових колективів.

6.2 Надавати методичну допомогу сторонам соціального діалогу на всіх рівнях з питань колективно-договірного регулювання трудових і соціально-економічних відносин, укладення колективних угод і договорів та забезпечення їх виконання. Пропонувати укладення колективних договорів упродовж першого кварталу на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності.

6.3 Сприяти створенню та збереженню на підприємствах різних форм власності первинних профспілкових організацій.

6.4 Проводити обмін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань, що визначені цією Угодою, для виконання взятих на себе зобов'язань та здійснення взаємного контролю.

6.5 Здійснювати систематичне висвітлення у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах домовленостей, досягнутих під час проведення консультацій і переговорів сторін соціального діалогу та оприлюднення інформації про стан виконання взятих на себе зобов'язань.

Обласна державна адміністрація:

6.6 З метою вдосконалення соціального діалогу у територіальних одиницях області залучає репрезентативні організації профспілок та роботодавців до вирішення соціально-економічних проблем.

Включає до складу колегій, комісій представників репрезентативних організацій профспілок та роботодавців (за згодою).

6.7 Сприяє укладенню колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності.

6.8 Надає безкоштовно Сторонам соціального діалогу статистичну інформацію з питань соціально-економічного розвитку області, передбачену планом державних статистичних спостережень на відповідний рік, а також аналітичну інформацію департаментів (управлінь) облдержадміністрації галузевим комітетам профспілок за їх запитамі відповідно до чинного законодавства.

Сторона роботодавців:

6.9 Сприяє відновленню діяльності або створенню галузевих, міських і районних організацій роботодавців як сторони соціального діалогу цих рівнів.

6.10 Забезпечує умови для статутної діяльності профспілок та їхніх виборних органів.

6.11 Своєчасно інформує сторони соціального діалогу про рішення, які супроводжуються змінами соціального характеру.

6.12 Забезпечує надання оплачуваного часу членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, із збереженням заробітної плати для виконання громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також для участі в роботі виборних профспілкових органів.

Сторона профспілок:

6.13 Реалізовує положення цієї Угоди на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форми власності.

6.14 Ініціює створення профспілкових організацій на підприємствах, в установах, організаціях, де вони відсутні.

6.15 Сприяє створенню представницьких органів профспілок та територіальному рівні.

6.16 Надає членам профспілок через публікації в ЗМІ та інтернет-ресурсах, зокрема, офіційний веб-портал ФПО, сайти галузевих профспілкових об'єднань інформацію щодо прав і обов'язків з питань трудових відносин, регулювання заробітної плати, охорони праці, соціальних пільг і гарантій, соціально-трудових конфліктів.

Заключні положення

З метою координації діяльності щодо колективно-договірного регулювання соціально-трудових відносин та вдосконалення соціального партнерства Сторони домовилися:

проводити взаємні консультації з питань, що стосуються соціально-економічних і трудових відносин, соціального захисту громадян, та розглядати їх за участю Сторін;

сприяти у діяльності профспілок і організацій роботодавців, їх консолідації в об'єднання з метою формування Сторін соціального партнерства на всіх рівнях колективно-договірних відносин, при цьому не допускаючи дій, що мають за мету заснування профспілок під впливом роботодавців чи організацій роботодавців, або підтримання профспілок шляхом фінансування чи іншим шляхом з метою здійснення їх контролю роботодавцями чи організаціями роботодавців;

включати до територіальних угод, колективних договорів положення щодо створення умов для реалізації прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців, визначених законодавством;

сприяти в укладенні угод на галузевому і територіальному рівнях в області та колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що перебувають у сфері дії Сторін, а також приведення їх положень у відповідність з Генеральною та цією Угодою;

після здійснення повідомної реєстрації забезпечити розміщення на офіційній веб-сторінці облдержадміністрації тексту територіальної угоди.

У період дії Угоди, за умови виконання Сторонами взаємних зобов'язань, профспілки будуть утримуватися від організації страйків, масових виступів з питань, вирішення яких передбачено Угодою.

З метою забезпечення реалізації положень цієї Угоди, здійснення контролю за її виконанням Сторони зобов'язуються:

після підписання Угоди розробити, затвердити заходи щодо її реалізації;

раз на рік розглядати хід виконання цієї Угоди на засіданні територіальної тристоронньої соціально-економічної ради;

не приймати в односторонньому порядку, протягом терміну дії Угоди, рішення що погіршують її положення або припиняти їх виконання, спірні

питання, що виникають під час реалізації цієї Угоди, узгоджувати шляхом проведення консультацій і переговорів;

через засоби масової інформації забезпечити інформування громадськості про хід виконання цієї Угоди;

зміни і доповнення до цієї Угоди вносити за взаємною згодою Сторін після попередніх переговорів;

Угода підписана у чотирьох примірниках, які зберігаються у кожній із Сторін і мають однакову юридичну силу.

Угоду підписали:

Перший заступник голови
Житомирської обласної ради

Голова Житомирської обласної
державної адміністрації

Сергій КРАМАРЕНКО

Віталій БУНЕЧКО

Голова Федерації профспілок
Житомирської області

Голова правління Спільного
представницького органу
роботодавців Житомирської
області

Неля ПАЛАМАРЧУК

Сергій БУТЕНКО

_____ 2019 року

ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК

до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників, підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих (міжгалузевих), територіальних угодах та колективних договорах

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
ДОПЛАТИ:	
За суміщення професій (посад)	доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	до 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	за роботу у важких і шкідливих умовах праці - 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки (окладу) за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці - 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	до 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10, понад 10, понад 25 осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими (міжгалузевими), територіальними угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру якщо чисельність ланки становить більше ніж п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час - з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час

За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
НАДБАВКИ:	
За високу професійну майстерність	диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду - 12 відсотків IV розряду - 16 відсотків V розряду - 20 відсотків VI і вищих розрядів - 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	водіям: 2-го класу - 10 відсотків, 1-го класу - 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електровозів, тепловозів, електропоїздів, дизель-поїздів	до 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	до 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	до 50 відсотків посадового окладу