



ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації

28.11.2019

№ 480

Про заходи щодо виконання в області положень територіальної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки»

Відповідно до статей 6, 39, 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації» та з метою виконання в області положень територіальної угоди, підписаної сторонами соціального діалогу 24 жовтня 2019 року:

1. Затвердити заходи щодо виконання в області положень територіальної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки» (додаються).

2. Департаментам, управлінням облдержадміністрації, райдержадміністраціям, рекомендувати органам місцевого самоврядування, обласним установам та організаціям:

1) Забезпечити своєчасне і в повному обсязі виконання зазначених заходів.

2) Подавати щороку до 10 лютого департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації для узагальнення інформації про хід виконання заходів, затверджених цим розпорядженням.

3) Разом із профспілковими органами та організаціями роботодавців забезпечити внесення до угод та колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що перебувають у сфері дії сторін, змін і доповнень, якщо положення цих колективних договорів передбачають нижчі порівняно з територіальною угодою соціальні гарантії, компенсації, пільги.

3. Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації узагальнену інформацію про хід виконання заходів, затверджених цим розпорядженням, щороку до 20 лютого подавати обласній державній адміністрації, сторонам соціального діалогу.

4. Узяти до уваги, що у разі продовження терміну дії територіальної угоди, термін виконання зазначених заходів продовжується.

5. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на першого заступника голови обласної державної адміністрації Федоренка В.І.

Голова адміністрації



Віталій БУНЕЧКО

01.11.18	В.І. Федоренко		
02.11.18	Т.М. Білошанка		
03.11.18			
04.11.18			
05.11.18			
06.11.18			
07.11.18			
08.11.18			
09.11.18			
10.11.18			
11.11.18			
12.11.18			
13.11.18			
14.11.18			
15.11.18			
16.11.18			
17.11.18			
18.11.18			
19.11.18			
20.11.18			
21.11.18			
22.11.18			
23.11.18			
24.11.18			
25.11.18			
26.11.18			
27.11.18			
28.11.18			
29.11.18			
30.11.18			

ЗАХОДИ

щодо виконання в області положень територіальної угоди «Про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в області на 2019-2021 роки»

Термін виконання: протягом дії угоди	
Зміст заходу	Виконавці
1	2
I. Розвиток економіки і вітчизняного виробництва	
1. Сприяти у щорічному зростанні обсягів промислового та сільськогосподарського виробництва відповідно до затвердженої Програми економічного і соціального розвитку області.	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок
2. Сприяти у популяризації та промоції інвестиційного потенціалу економіки області, збільшенні обсягів інвестицій у реальний сектор економіки.	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок
3. За участю організації роботодавців вживати заходів щодо запобігання банкрутству підприємств, залучення іноземних чи вітчизняних інвесторів для їх фінансового оздоровлення та відновлення виробництва.	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок
4. Вживати заходи щодо недопущення безпідставного скорочення мережі закладів бюджетної сфери та здійснювати їх фінансування в обсягах, визначених діючим законодавством.	Департамент фінансів облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень

1	2
<p>5. Здійснювати реалізацію державної аграрної політики, зокрема у питаннях прискорення реформування та розвитку аграрного сектору економіки області.</p>	<p>Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації; райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>II. Забезпечення продуктивної зайнятості та соціального захисту населення від безробіття</p>	
<p>1. Забезпечувати розширення сфери застосування праці шляхом створення юридичними та фізичними особами нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності згідно з обласною програмою зайнятості населення.</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>2. Вживати заходи щодо підвищення рівня зайнятості та зниження рівня безробіття населення, визначених за методологією Міжнародної організації праці.</p>	<p>Обласний центр зайнятості (за згодою);² департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>3. Забезпечити створення умов для легалізації трудових відносин та підвищення економічної активності населення, скорочення нелегальної (тіньової) зайнятості населення, виготовлення і розміщення на постійній основі на бірборадах, сіті-лайтах соціальної реклами, спрямованої на упередження виплати заробітної плати «у конвертах» та негативних наслідків «тіньової» зайнятості, легалізацію трудових відносин роботодавців з найманими працівниками.</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління Держпраці в області (за згодою);² головне управління Державної податкової служби України в області (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>4. Здійснювати заходи щодо сприяння зайнятості учасників АТО/ООС, тимчасово переміщених осіб, які перебувають в області з тимчасово окупованої території України та районів проведення АТО/ООС, зокрема шляхом компенсації роботодавцю витрат єдиного внеску.</p>	<p>Обласний центр зайнятості (за згодою), райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>

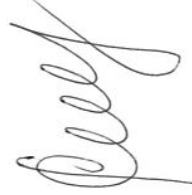
1	2
<p>5. Сприяти у підвищенні привабливості професійної освіти та піднятті престижу робітничих професій.</p>	<p>Управління освіти і науки облдержадміністрації за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>III. Оплата праці</p>	
<p>1. Надавати методичну і консультативну допомогу підприємствам, організаціям, установам, фізичним особам щодо застосування законодавчих і нормативних актів з питань оплати праці.</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>2. Здійснювати у межах наданих повноважень постійний контроль за дотриманням законодавства про оплату праці, норм і гарантій, встановлених Генеральною, галузевими і територіальною угодами; вживати заходи щодо усунення порушень.</p>	<p>Управління Держпраці в області (за згодою); департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>3. Здійснювати фінансування установ та організацій, які утримуються за рахунок обласного бюджету, у межах передбачених асигнувань і фактичного надходження доходів. Забезпечувати своєчасну виплату заробітної плати в бюджетних організаціях.</p>	<p>Департамент фінансів облдержадміністрації, обласна рада (за згодою), райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень</p>
<p>4. Здійснювати моніторинг показників заборгованості із виплати заробітної плати та показників рівня заробітної плати у розрізі територій та галузей.</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування</p>
<p>IV. Охорона та умови праці</p>	
<p>1. Забезпечити виконання обласної програми щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління Держпраці в області (за згодою), райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень</p>
<p>2. Здійснювати контроль за додержанням суб'єктами господарювання області вимог законодавства про охорону праці, якістю проведення атестації робочих місць за умовами праці,</p>	<p>Управління Держпраці в області (за згодою), райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень</p>

1	2
<p>визначенням права працівників на пільги і компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах праці.</p> <p>3. Здійснювати заходи щодо підвищення рівня обізнаності працівників стосовно впливу ВІЛ/СНІДу на здоров'я і економіку, запобігання поширенню епдемії ВІЛ/СНІДу та туберкульозу у виробничому середовищі.</p> <p>Забезпечувати спільно з управлінням Держпраці області контроль за дотриманням законодавства з питань ВІЛ-інфекції/СНІДу у сфері праці та подолання дискримінації ВІЛ-інфікованих та хворих на вірусний гепатит.</p>	<p>Управління охорони здоров'я облдержадміністрації, управління Держпраці в області (за згодою), райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень</p>
<p>V. Соціальний захист, гуманітарні питання, молодіжна політика та задоволення духовних потреб населення</p>	
<p>1. Рекомендувати підприємствам, установам, організаціям передбачати в колективних договорах зобов'язання щодо соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, ветеранів війни та учасників бойових дій на території інших держав, тимчасово переміщених осіб, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень</p>
<p>2. Забезпечувати фінансування видатків місцевих бюджетів на здійснення заходів із виконання державних програм соціального захисту населення щодо пільг ветеранам війни і праці, надання допомоги сім'ям з дітьми, проведення додаткових виплат населенню на покриття витрат з оплати житлово-комунальних послуг, придбання твердого палива та скрапленого газу.</p>	<p>Райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень, департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації</p>
<p>3. Вживати заходів для підвищення якості надання послуг з оздоровлення та відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням усіх можливих джерел фінансування.</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>4. Сприяти у підтримці молоді з особливими потребами.</p>	<p>Департамент культури, молоді та спорту облдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень</p>

1	2
<p>5. При формуванні місцевих бюджетів передбачити кошти на оздоровлення і новорічні подарунки дітям пільгових категорій.</p>	<p>повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p> <p>Департаменти облдержадміністрації: праці, соціальної та сімейної політики; фінансів, управління освіти і науки облдержадміністрації; райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень</p>
<p>6. Забезпечувати лікувально-профілактичні заклади області тест-системами та розхідними матеріалами для діагностики ВІЛ – інфекції та безкоштовним харчуванням дітей, народжених від ВІЛ – інфікованих матерів.</p>	<p>Управління охорони здоров'я облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>7. Забезпечувати виконання в області Закону України «Про оздоровлення та відпочинок дітей».</p>	<p>Департаменти облдержадміністрації: праці, соціальної та сімейної політики; культури, молоді та спорту, управління облдержадміністрації: освіти і науки; охорони здоров'я, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>8. Забезпечувати виконання вимог законодавчих актів та заходів, передбачених регіональною програмою щодо соціального захисту громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.</p> <p>Організовувати спільно з райдержадміністраціями та міськвиконкомом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - безкоштовне харчування учнів у школах, що знаходяться на радіоактивно забруднених територіях області згідно з чинним законодавством; - безкоштовне забезпечення медикаментами та стоматологічними послугами потерпілого внаслідок Чорнобильської катастрофи населення області. - санаторно-курортне лікування потерпілого внаслідок Чорнобильської катастрофи населення області, віднесеного до категорії І та дітей з інвалідністю, пов'язану з Чорнобильською катастрофою. 	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконком, органи місцевого самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>

1	2
VI. Розвиток соціального діалогу	
<p>1. З метою вдосконалення соціального діалогу у районах та містах області залучати репрезентативні організації профспілок та роботодавців до вирішення соціально-економічних проблем.</p> <p>Включати до складу колегій, комісій представників репрезентативних організацій профспілок та роботодавців.</p>	<p>Департаменти і управління облдержадміністрації, райдержадміністрації, місцеві органи самоврядування у межах повноважень за участю репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>2. Проводити обмін інформацією, документами і матеріалами, статистичними даними з питань, що визначені цією Угодою, для виконання взятих на себе зобов'язань та здійснення взаємного контролю.</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень, репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
Заключні положення	
<p>1. Включати до територіальних угод, колективних договорів положення щодо створення умов для реалізації прав і гарантій діяльності профспілок та організацій роботодавців, визначених законодавством</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень, репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>
<p>2. Сприяти в укладанні угод на територіальному рівні та колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях усіх форм власності, що перебувають у сфері дії Сторін, а також приведення їх положень у відповідність до Генеральної та цієї угод</p>	<p>Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування у межах повноважень, репрезентативних організацій роботодавців та профспілок</p>

Директор департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації



Юрій ПРОКОПЕЦЬ