



ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації

22.05.2020

№ 324

Про заходи щодо легалізації трудових відносин, забезпечення мінімальних гарантій з оплати праці, підвищення рівня заробітної плати

На виконання статей 6, 16, 24, 28 Закону України „Про місцеві державні адміністрації” та з метою забезпечення реалізації державних гарантій у сфері праці:

1. Затвердити План заходів з питань детінізації виплати заробітної плати та легалізації трудових відносин (додається).

2. Райдержадміністраціям, рекомендувати міськвиконкомам:

1) Узяти на постійний контроль питання щодо забезпечення підвищення рівня заробітної плати, детінізації та своєчасної виплати заробітної плати працівникам суб'єктів господарювання усіх форм власності.

2) Забезпечити ефективну діяльність робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення у співпраці з контролюючими та правоохоронними органами, громадськими організаціями та представниками виконавчих органів об'єднаних територіальних громад.

3) З метою координації спільних дій та здійснення моніторингу за результатами діяльності відповідних робочих груп надавати Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щомісяця до 2 числа узагальнену інформацію про проведену роботу за формою (відповідно до спільного листа облдержадміністрації та Головного управління Державної податкової служби в області від 12.04.2018 № 2103/47/2-18).

4) З метою виявлення прихованої зайнятості працівників опрацьовувати за даними головних управлінь Пенсійного фонду України та Державної податкової служби України в області причини мінімізації заробітної плати, достовірності запровадження режимів неповного робочого часу суб'єктами господарювання. Результати опрацьовування розглядати на засіданнях відповідних робочих груп із запрошенням керівників суб'єктів господарювання.

3. Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації :

1) Щомісяця здійснювати моніторинг діяльності робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення.

2) Здійснювати на підставі статистичної звітності та інформацій Головного управління Державної податкової служби в області, Головного управління Пенсійного фонду України в області щоквартальний моніторинг рівня заробітної плати та дотримання мінімальних гарантій з оплати праці у територіальному розрізі, який доводити для вжиття відповідних заходів реагування до райдержадміністрацій і міськвиконкомів.

3) Спільно з головними управліннями Пенсійного фонду України, Державної податкової служби в області організувати роз'яснювальну роботу для суб'єктів господарювання, населення області щодо дотримання законодавства з праці.

4. Рекомендувати Управлінню Держпраці в області забезпечити ефективність заходів державного контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про працю у межах повноважень, передбачених чинним законодавством.

5. Райдержадміністраціям, рекомендувати міськвиконкомам, об'єднаним територіальним громадам, головним управлінням Державної податкової служби в області, Пенсійного фонду України в області, Управлінню Держпраці в області про виконання розпорядження та Плану заходів з питань детінізації виплати заробітної плати та легалізації трудових відносин інформувати Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щокварталу до 20 числа місяця, що настає за звітним періодом.

6. Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щокварталу до 30 числа місяця, що настає за звітним періодом, подавати облдержадміністрації узагальнену інформацію про виконання розпорядження.

7. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 27.03.2019 № 110 „Про заходи щодо легалізації трудових відносин, забезпечення мінімальних гарантій з оплати праці, підвищення рівня заробітної плати”.

8. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Остапченко Н.В.

Голова адміністрації



Віталій БУНЕЧКО

ЗАТВЕРДЖЕНО
 Розпорядження голови
 обласної державної адміністрації
 22.05.2020 № 324

План заходів

з питань детінізації виплати заробітної плати та легалізації трудових відносин

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
I. Інформаційно-роз'яснювальна робота			
1	Розміщення тематичних інформаційних матеріалів на офіційному сайті облдержадміністрації у розділі „Детінізація доходів громадян та зайнятості населення”	Постійно	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, Управління Держпраці в області (за згодою), Головне управління в Державній податковій служби в області (за згодою), Головне управління ПФУ в області (за згодою)
2	Проведення роз'яснювальної роботи щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин, дотримання законодавства про працю (семінари, наради, засідання за „круглим столом”, виступи на телебаченні, публікації у засобах масової інформації)	Постійно	Департаменти облдержадміністрації: праці, соціальної та сімейної політики; агропромислового розвитку та економічної політики, Головне управління Державної податкової служби в області (за згодою), Обласний центр зайнятості (за згодою), Головне управління Пенсійного фонду України в області (за згодою), Управління Держпраці в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою), райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
3	<p>Виконання доручення Прем'єр-міністра України від 17.02.2020 № 6698/0/1-20 щодо проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, у тому числі шляхом безпосередніх візитів, із суб'єктами господарювання, що здійснюють господарську діяльність у сферах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сільського господарства - транспорту та кур'єрської доставки 	<p>Червень-серпень Жовтень-листопад</p>	<p>Райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p>
4	<p>Забезпечення функціонування телефонних „гарячих ліній” з питань дотримання законодавства про працю. Розміщення соціальної реклами, спрямованої на упередження виплати заробітної плати „у конвертах” та негативних наслідків „тіньової” зайнятості, легалізацію трудових відносин</p>	<p>Постійно</p>	<p>Райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)</p>
<p>II. Організація роботи з „ризиковими” суб'єктами господарської діяльності, які мінімізують виплату заробітної плати та порушують вимоги законодавства про працю</p>			
1	<p>Аналіз наявної інформації по суб'єктах господарювання з метою виявлення можливих фактів порушень вимог трудового законодавства, у тому числі у частині легалізації зайнятості, дотримання мінімальних гарантій з оплати праці та своєчасної виплати заробітної плати. Надання матеріалів за фактами виявлення нелегальної зайнятості та виплати заробітної плати без сплати відповідних податків та зборів (вивчення, пояснення найманих працівників щодо періоду перебування у трудових відносинах без належного оформлення та суми отриманої заробітної плати) до органів Держпраці та Державної податкової служби з метою вжиття відповідних контрольно-перевірочних заходів</p>	<p>Постійно</p>	<p>Районні (міські) комісії (робочі групи) з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, об'єднані територіальні громади (за згодою)</p>

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
2	Періодичне висвітлення результатів діяльності робочих груп з питань легалізації заробітної плати та зайнятості населення на відповідних сайтах з використанням фотоматеріалів проведених заходів	Постійно	Райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення (за згодою)
3	Проведення індивідуальної роз'яснювальної роботи з платниками податків щодо дотримання мінімальних гарантій з оплати праці. Вжиття заходів щодо виявлення, упередження та руйнування схем ухилення від сплати податків та обов'язкових внесків	Постійно	Головне управління Державної податкової служби в області (за згодою)
4	Забезпечення співпраці та координації дій у напрямі легалізації виплати заробітної плати та виявлення осіб без належного оформлення трудових відносин шляхом обміну інформацією та організації спільних заходів	Постійно	Райдержадміністрації, виконкоми міських рад міст обласного значення (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою), Головне управління Державної податкової служби в області (за згодою), Обласний центр зайнятості (за згодою), Головне управління Пенсійного фонду України в області (за згодою), Управління Держпраці в області (за згодою), Федерація профспілок області (за згодою)
5	Здійснення спільних виїзних рейдів у райони та міста області	Упродовж року	Головне управління Державної податкової служби в області (за згодою), Управління Держпраці в області (за згодою), Головне управління Пенсійного фонду України в області (за згодою), Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
6	Забезпечення постійного контролю за дотриманням суб'єктами господарської діяльності законодавства про працю, у тому числі у частині легалізації зайнятості, дотримання мінімальних гарантій з оплати праці та своєчасної виплати заробітної плати	Постійно	Управління Держпраці в області (за згодою), Головне управління Державної податкової служби в області, (за згодою), об'єднані територіальні громади (за згодою)
7	Здійснення громадського контролю за дотриманням роботодавцями трудового законодавства, у тому числі у складі робочих груп з питань легалізації виплат заробітної плати та зайнятості населення	Постійно	Федерація профспілок області (за згодою), спільний представницький орган роботодавців області (за згодою)
8	Здійснення моніторингу щодо суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату нижчу або на рівні мінімальної та кількості працівників, які отримують таку заробітну плату (за ф. №1ДФ). Надання результатів моніторингу Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації	За результатами отриманого аналізу ДПС України	Головне управління Державної податкової служби в області (за згодою)
9	Надання Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації інформації в територіальному розрізі області щодо роботодавців, які виплачують заробітну плату нижчу або на рівні мінімальної, та кількості працівників, які отримують таку заробітну плату, переліку суб'єктів господарювання, які мінімізують заробітну плату	Щомісяця до 25 числа	Головне управління Пенсійного фонду України в області (за згодою)
10	Надання Управлінню інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації для розміщення на офіційному сайті облдержадміністрації інформаційних матеріалів щодо фактів виявлення працівників без належного оформлення трудових відносин та застосування заходів відповідальності до посадових осіб, винних у порушенні трудового законодавства	Щомісяця	Управління Держпраці в області (за згодою)

№ п/п	Зміст заходу	Термін виконання	Відповідальні виконавці
11	Забезпечення ефективності заходів державного контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про працю у межах повноважень, передбачених постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 823 (із змінами), Деякі питання здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю», та взаємодії з цих питань з іншими контролюючими органами і відповідними районними (міськими) робочими групами (комісіями) з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Постійно	Управління Держпраці в області (за згодою)
12	Проведення навчання та методологічне забезпечення інспекторів праці виконавчих органів міських рад міст обласного значення, сільських, селищних, міських рад, об'єднаних територіальних громад з питань здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю	Постійно	Управління Держпраці в області (за згодою)
13	З метою реалізації статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» у частині здійснення на відповідних територіях контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у порядку, встановленому законодавством, створювати відповідні структурні підрозділи або передбачити здійснення відповідних функцій посадовими особами наявних структурних підрозділів	Постійно	Виконавчі органи міських рад міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад (за згодою)

Директор департаменту праці,
соціальної та сімейної політики



Юрій ПРОКОПЕЦЬ