



ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації

12.04.2021

№ 250

Про обласну програму зайнятості
населення на 2021-2023 роки

Відповідно до статті 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», з метою сприяння зайнятості населення, зниження безробіття, забезпечення соціально-економічних і правових умов та гарантій для реалізації права громадян на працю, посилення соціального захисту безробітних та членів їх сімей:

ЗОБОВ'ЯЗУЮ :

1. Затвердити обласну програму зайнятості населення на 2021 – 2023 роки (далі – обласна програма), що додається.
2. Райдержадміністраціям, рекомендувати міським, селищним, сільським радам розробити та затвердити місцеві програми зайнятості населення.
3. Райдержадміністраціям, департаментам, управлінням облдержадміністрації, обласним структурам, які зазначені у розділі 8 Програми, рекомендувати міським, селищним, сільським радам про хід виконання заходів Програми інформувати Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.
4. Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації про хід виконання Програми інформувати обласну державну адміністрацію щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом.
5. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 19.02.2018 № 64 «Про обласну програму зайнятості населення на 2018 – 2020 роки».
6. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації ГРАДІВСЬКОГО Віктора.

Голова



Віталій БУНЕЧКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови
Житомирської обласної
державної адміністрації

12 квітня 2021р. № 250

**Програма
зайнятості населення Житомирської області на 2021-2023 роки**

ЗМІСТ

1. Паспорт Програми
2. Загальні положення, джерела фінансування
3. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Житомирської області на 2018 – 2020 роки
4. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма
5. Мета, основні завдання та очікувані результати Програми
6. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці
7. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Житомирської області у 2021- 2023 рр.
8. Організація реалізації заходів Програми. Координація та контроль за її виконанням

Додатки:

1. Основні показники ринку праці (таблиця 1);
2. Окремі показники діяльності обласної служби зайнятості (таблиця 2).

1. Паспорт Програми

1	Ініціатор розроблення обласної програми	Житомирська обласна державна адміністрація
2	Розробник обласної програми	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації
3	Співрозробники обласної програми	Департаменти (управління) облдержадміністрації, обласна служба зайнятості
4	Відповідальний виконавець обласної програми	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації
5	Учасники обласної програми	Структурні підрозділи облдержадміністрації, обласна служба зайнятості, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, управління Держпраці в області, Федерація профспілок області, Об'єднання організацій роботодавців в області
6	Підстава для розроблення обласної програми	Закон України «Про зайнятість населення» Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» Закон України «Про місцеві державні адміністрації» Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» Закон України «Про державне прогнозування та розроблення програм економічного і соціального розвитку України» розпорядження голови облдержадміністрації від 11.12.2020 № 678 «Про розроблення проекту обласної програми зайнятості населення на період до 2023 року»
7	Терміни реалізації обласної програми	2021 – 2023 роки
8	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів, місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством, у межах кошторису

2. Загальні положення, джерела фінансування

Програма підготовлена на основі аналізу стану та перспектив економічного розвитку області, його впливу на зайнятість населення та ринок праці і спрямована на виконання плану заходів щодо реалізації в області Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на 2021-2023 роки (розпорядження голови облдержадміністрації від 14.04.2020 № 255).

В основу Програми покладено ключові положення:

- Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 № 695;
- Стратегії розвитку Житомирської області на період до 2027 року (рішення обласної ради від 18.12.2019 № 1722 зі змінами від 24.12.2020 № 16);
- Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.12.2019 № 1396-р;
- Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року, затверджених розпорядженням Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р.

У Програмі враховано динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці області, та пропозиції її співрозробників.

Реалізація Програми здійснюватиметься на засадах соціального партнерства шляхом консолідації зусиль сторін соціального діалогу, спрямованих на підвищення рівня економічної активності населення на регіональному ринку праці та сприяння його продуктивній зайнятості.

Розроблення Програми зумовлено необхідністю посилення державного регулювання у сфері зайнятості населення та координації дій центральних і місцевих органів виконавчої влади з метою запобігання зростанню безробіття та сприяння зайнятості громадян.

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному Законом України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», власних коштів підприємств, установ та організацій, коштів інвесторів, коштів Фонду України соціального захисту інвалідів, місцевих бюджетів та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

Питання щодо фінансування організації оплачуваних громадських робіт вирішується безпосередньо у територіальних громадах і здійснюється на умовах співфінансування за рахунок коштів місцевих бюджетів та коштів

Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

3. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Житомирської області на 2018 – 2020 роки

Упродовж 2018-2019 років ситуація на регіональному ринку праці формувалася під впливом позитивної динаміки макроекономічних показників, привабливого інвестиційного клімату, послідовного здійснення заходів державного регулювання ринку праці і характеризувалася позитивними тенденціями щодо зростання зайнятості та скорочення безробіття.

Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років, визначений за методологією Міжнародної організації праці, збільшився з 57,5 % до 58,5 %. Рівень безробіття населення зменшився з 10,4 % до 9,6 %. За цими показниками за 2019 рік у загальнодержавному рейтингу область займала відповідно 12 та 17 – 18 місця серед регіонів України.

За роки дії Програми послугами служби зайнятості в області скористалися 173,5 тисячі громадян, з яких 98,1 тисяч осіб отримали роботу, 6,9 тисячі осіб працювали на тимчасово створених робочих місцях, 11,8 тисячі безробітних здобули нову професію або перекваліфікувалися, 65 безробітних отримали одноразову допомогу по безробіттю та започаткували власну справу, 886 безробітних працевлаштовані на нові робочі місця, за яких роботодавцям здійснюється компенсація єдиного внеску, 22 жителі області підвищили свою професійну конкурентоспроможність на ринку праці за допомогою ваучера для компенсації вартості навчання.

Досягнуто майже стовідсоткового охоплення безробітних профорієнтаційними послугами.

З метою удосконалення процесу пошуку роботи та комплексного індивідуального супровіду безробітного до працевлаштування з 2019 року в обласній службі зайнятості впроваджено інститут кар'єрного радника.

У той же час ринок праці області перебував під негативним впливом від'ємних демографічних коливань. Упродовж 2019 року чисельність населення в області за статистичними даними за рахунок міграційного руху скоротилася на 1667 осіб, що більше ніж у 2018 році на 236 осіб або на 16,5%. По державі в цілому у 2019 році спостерігався міграційний приріст на 21512 осіб, що більше ніж у 2018 році на 2923 особи або на 15,7%.

У 2020 році запроваджені організаційні заходи для запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, ускладнили ситуацію на ринку праці.

Кількість безробітних за станом на 01.01.2021 становила 17,9 тис. осіб, що на 3,5 тис. осіб або на 24,2 % більше ніж на відповідну дату попереднього року. Одночасно кількість заявлених підприємствами до служби зайнятості вакансій та вільних робочих місць зменшилася на 21,2 % і становила 1696.

Співвідношення зареєстрованих безробітних та наявних вакансій зросло з 7 до 11 осіб. В окремих районах області навантаження на 1 вакантне місце було значно більшим: у Лугинському – 90, Брусилівському – 81, Олевському – 61, Баранівському – 54 особи.

Як в цілому по Україні, так і по області погіршилися показники економічної активності населення.

У 2020 році порівняно з 2019 роком кількість зайнятого населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП, зменшилася з 521,2 тис. осіб до 489,3 тис. осіб або на 31,9 тис. осіб (на 6 %), рівень зайнятості населення відповідного віку зменшився з 58,5% до 55,3 %, рівень безробіття населення збільшився з 9,6 % до 10,9 %. У загальнодержавному рейтингу за показниками рівня безробіття та рівня зайнятості область займала 17 місце.

В області здійснювалися заходи щодо соціального захисту громадян від безробіття, стимулювання роботодавців до збереження та створення нових робочих місць.

У 2018 та 2019 роках створено 15782 та 14775 робочих місць відповідно, що перевищувало прогнозні показники обласної програми зайнятості на 46,1 % та 22,1 %.

Упродовж 2020 року створено 11810 нових робочих місць, що становило 96,8 % від прогнозних показників обласної програми зайнятості населення на 2020 рік (12200). Із загальної кількості створених робочих місць юридичними особами створено 2549 робочих місць (21,6%), фізичними особами – 9261 (78,4 %). За цей період ліквідовано 6186 робочих місць, переважна більшість з яких - через припинення діяльності фізичними особами-підприємцями (5824 або 94 %). Тенденція до зменшення кількості створених робочих місць у 2020 році певною мірою зумовлена запровадженням карантинних заходів.

З метою збереження робочих місць та надання фінансової підтримки застрахованим особам у період карантинних обмежень через державну службу зайнятості у 2020 році діяла програма надання допомоги по частковому безробіттю для суб'єктів малого або середнього бізнесу та фізичним особам-підприємцям, які є застрахованими особами. Відповідною робочою групою обласного центру зайнятості прийнято 5603 позитивних рішення щодо надання допомоги 12727 працівникам, у тому числі 4728 - фізичним особам-підприємцям на загальну суму 72,6 млн. грн.

Міськими центрами зайнятості та філіями обласного центру зайнятості у грудні 2020 року прийнято 212 рішень щодо надання одноразової матеріальної допомоги 3900 працівникам на суму 16,4 млн грн.

У 2020 році в службі зайнятості запровадили та успішно випробували дистанційну реєстрацію і комунікацію з клієнтами та онлайн-консультування.

Важливою передумовою розвитку ринку праці є створення сприятливого середовища для залучення інвестицій, формування та функціонування

промислового комплексу, розвитку дорожньої та соціальної інфраструктури, підвищення туристично-рекреаційного потенціалу, що забезпечує розв'язання першочергових соціально-економічних проблем, зокрема, наповнення місцевих бюджетів, покращення зайнятості населення та створення додаткових робочих місць.

Економічний потенціал області складають 7306 підприємств різних форм власності, з яких 7 - великі, 439 - середні, 6860 - малі. Провідне місце з них займають ТОВ «Церсаніт – інвест», АТ «Житомирський маслозавод», ТОВ «Кромберг енд Шуберт Україна ЖУ», ПАТ «Пиво-безалкогольний комбінат», ПрАТ «Коростенський завод МДФ», ТОВ «Житомирський м'ясокомбінат», ТОВ «Обіо».

Обсяг реалізованої промислової продукції в області у 2020 році склав 47,1 млрд. гривень. Частка промисловості як провідної галузі економіки області становила 1,9 % у реалізованій промисловій продукції України (15 місце по Україні). Індекс промислової продукції в області склав 97,6%, що відповідає 10 місцю серед регіонів України.

Функціонування економіки області упродовж 2020 року відбувалося в складних умовах у зв'язку із запровадженими карантинними заходами.

Значне скорочення обсягів виробництва відбулося у машинобудуванні, крім ремонту і монтажу машин і устаткування (на 18,2%), металургійному виробництві, виробництві готових металевих виробів, крім машин і устаткування (на 12,6%), текстильному виробництві, виробництві одягу, виробів зі шкіри та інших матеріалів (на 7,5%).

Водночас збільшення обсягів виробництва зафіксовано у виробництві хімічних речовин і хімічної продукції (на 10,3%), виробництві основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів (на 8,3%), виготовленні виробів з деревини, виробництві паперу та поліграфічній діяльності (на 8,1%), добувній промисловості і розробленні кар'єрів (на 7,4%).

Упродовж 2020 року підприємствами та організаціями області за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 7687,64 млн грн капітальних інвестицій, що у порівнянних цінах на 20,1% менше ніж у 2019 році.

Прямі інвестиції (інструменти участі у капіталі) в економіці області за станом на 30.09.2020 становили 318,9 млн дол. США, що на 20,7% менше скоригованого НБУ відповідного показника на початок 2020 року.

Підприємствами, що залучали капітальні та іноземні інвестиції, створено 311 нових робочих місць.

Останніми роками особливої актуальності набула проблема подолання «тіньової» зайнятості населення.

За розрахунками Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації масштаби тіньової зайнятості в області за станом на 01.01.2020 року становили приблизно третину працездатного населення (237 тис. осіб із 716,7 тис. осіб)

Зазначена ситуація також підтверджується результатами статистичного обстеження робочої сили у 2020 році (чисельність осіб працездатного віку, які не входять до складу робочої сили – 199,7 тис. осіб). Ця категорія громадян не сплачує податки, страхові внески. У зв'язку з цим державний бюджет, Пенсійний фонд та фонди соціального страхування недоотримують значні кошти, що впливає на рівень пенсійного забезпечення, розміри страхових виплат та обсяг наданих соціальних послуг.

З метою подолання цього негативного явища проводилася відповідна робота щодо детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості населення.

Упродовж 2020 року у районах та містах області проведено 198 засідань робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, на яких заслухано 1471 керівника суб'єктів господарської діяльності щодо дотримання трудового законодавства. За результатами проведеної роботи спільно з контролюючими органами області легалізовано працю 6905 осіб, що на 2739 осіб або на 28,4% менше у порівнянні з 2019 роком. Зниження ефективності діяльності робочих груп відбулося внаслідок запровадження організаційних заходів для запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19.

На офіційній вебсторінці облдержадміністрації створено розділ «Детінізація доходів громадян та зайнятості населення», у якому розміщуються тематичні інформаційні матеріали.

4. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма

У вирішенні питань щодо забезпечення зайнятості населення області залишається ряд проблем, основними з яких є:

скорочення пропозицій робочої сили та зростання попиту на неї;

дисбаланс між попитом та пропозицією робочої сили на ринку праці, перенасичення ринку праці фахівцями з вищою освітою;

низький рівень заробітної плати у заявлених підприємствами до служби зайнятості вакансіях та вільних робочих місцях, середній розмір заробітної плати у яких за станом на 01.01.2021 становив 6837 грн; кожна третя запропонована вакансія - із заробітною платою на рівні мінімального розміру;

низький рівень заробітної плати на новостворених робочих місцях (майже на двох третинах робочих місць, створених у 2020 році юридичними особами, заробітна плата становила менше або на рівні мінімального її розміру);

працевлаштування мешканців сільської місцевості, які в основному формують ринок праці області (відсутність будь-яких суб'єктів господарювання в окремих населених пунктах згідно з проведеною паспортизацією; зменшення потреби у робочій силі через переорієнтацію більшості агрохолдінгових компаній на виробництво продукції зернових та технічних культур);

молодіжне безробіття: третина зареєстрованих безробітних - молодь у віці

до 35 років (невідповідність обсягів та напрямів професійного навчання потребам економіки та ринку праці, незадовільні умови праці, які пропонуються молоді роботодавцями на конкретних робочих місцях;

недостатній рівень підготовки робітничих кадрів професійно-технічними навчальними закладами через навчання на застарілій матеріально – технічній базі, який не задовольняє потреби роботодавців;

тіньова зайнятість населення;

посилення процесів трудової міграції, головною причиною якої є низький рівень заробітної плати в області (середньомісячна заробітна плата працівників області за 2020 рік становила 9571 грн - 20 місце у загальнодержавному рейтингу).

5. Мета, основні завдання та очікувані результати Програми

Головною метою Програми є сприяння зайнятості населення та регулювання процесів на ринку праці.

Основними завданнями Програми є:

стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;

збереження трудового потенціалу області, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили;

сприяння зайнятості громадян, нездатних на рівних умовах конкурувати на ринку праці (демобілізованих учасників антитерористичної операції, внутрішньо переміщених осіб, молоді, осіб з інвалідністю, осіб передпенсійного віку тощо);

зменшення рівня безробіття у сільському господарстві, зокрема у міжсезонний період;

проведення системної роботи щодо професійної орієнтації;

забезпечення фахової підготовки кваліфікованих робітників з числа безробітних за груповою та індивідуальними формами навчання на замовлення підприємств області, збільшення обсягів навчання безробітних безпосередньо на виробництві;

забезпечення суспільно корисної спрямованості громадських робіт;

розвиток підприємницьких ініціатив економічно активного населення у сфері малого бізнесу;

детінізація відносин у сфері зайнятості;

взаємодія місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, сторін соціального діалогу щодо вирішення проблемних питань ринку праці.

6. Очікувані результати виконання Програми

У результаті реалізації заходів Програми очікується:

створення нових робочих місць у 2021 році – 11500 одиниць, у 2022 році - 12000 одиниць, у 2023 році - 12200 одиниць;

зростання чисельності зайнятого населення віком 15-70 років (за методологією МОП) до 495,1 тис. осіб у 2023 році;

зростання рівня зайнятості населення віком 15-70 років (за методологією МОП) до 57,9 % та зниження рівня безробіття до 9,9 % у 2023 році;

зростання зайнятості населення серед мешканців сільської місцевості, малих монофункціональних міст та осіб, які потребують додаткових соціальних гарантій та не можуть на рівних конкурувати на ринку праці;

підвищення конкурентоспроможності безробітних громадян віком старше 45 років на регіональному ринку праці шляхом отримання ваучерів для проходження перепідготовки або підвищення кваліфікації за професіями, актуальними на ринку праці;

збільшення середньомісячної заробітної плати одного штатного працівника з 9571 грн у 2020 році до 13200 гривень у 2023 році або на 37,9 %.

7. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Основні напрями розвитку регіону визначено Стратегією розвитку Житомирської області на період до 2027 року, зокрема стратегічною ціллю щодо посилення конкурентних економічних переваг регіону.

З метою реалізації даних напрямів щороку розробляється Програма економічного і соціального розвитку області.

Упродовж 2021-2023 років в області заплановано реалізацію ряду інвестиційних проєктів за участю іноземного та вітчизняного капіталів, у межах реалізації яких планується створити понад 2250 робочих місць.

У перспективі в галузі сільського господарства та харчової промисловості планується створення 1 тис. нових робочих місць за рахунок реконструкції, будівництва та введення в дію нових виробничих потужностей. Найбільшими проєктами є ТОВ «Бекон» із створенням до 300 робочих місць; ТОВ «Ю Фармінг Груп» - до 300 робочих місць; ФГ «Старт» - до 200 робочих місць; ТОВ «Агропродукт» - до 150 робочих місць.

Перспективними напрямками діяльності обласної служби зайнятості є нові підходи в організації роботи обслуговування клієнтів, запровадження яких має забезпечити якісний підбір персоналу на замовлення роботодавців, задоволення потреб клієнтів щодо їх зайнятості та розвитку професійної кар'єри, ефективне використання Інтернет-порталу Державної служби зайнятості.

За прогнозом у 2021-2023 роках послугами служби зайнятості щороку будуть користуватися 50 тис. безробітних, працевлаштовані - майже 30 тис. осіб, у тому числі понад 14 тис. безробітних.

Актуальними на ринку праці залишатимуться проблеми професійно-кваліфікаційного дисбалансу робочої сили, молодіжного безробіття, працевлаштування населення у малих містах та сільській місцевості.

Для області характерний процес відтоку робочої сили із сектору найманої праці до сектору самостійної зайнятості, поширеною також є зайнятість в особистих селянських господарствах, що свідчить про недостатнє використання людського капіталу кваліфікованої частини робочої сили.

Виконання Програми сприятиме у:

розширенні сфери застосування праці шляхом створення нових високотехнологічних і модернізації існуючих робочих місць, збільшенні чисельності осіб, зайнятих економічною діяльністю;

зменшенні дисбалансу попиту та пропозиції робітничих кадрів на ринку праці області;

посиленні профорієнтації молоді з урахуванням потреб ринку праці;

запровадженні інноваційних форм роботи;

зменшенні обсягу безробіття, у тому числі серед молоді та сільського населення;

підвищенні мобільності робочої сили на ринку праці, її якості та конкурентоспроможності, зокрема осіб віком від 45 років;

підвищенні якості робочих місць з достойними умовами та оплатою праці у результаті реалізації інноваційно-інвестиційної політики держави;

подоланні нелегальної (тіньової) зайнятості населення;

підвищенні престижності праці за робітничими професіями;

зменшенні відтоку економічно активного населення за кордон.

8. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення Житомирської області у 2021- 2023 рр.

№	Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання, джерела фінансування
I	Збереження та створення робочих місць, сприяння підприємництву та самозайнятості населення		
1	Забезпечити розширення сфери застосування праці зі створенням нових робочих місць у всіх сферах економічної діяльності: у 2021 році – 11,5 тис. осіб, у 2022 році – 12,0 тис. осіб, у 2023 році – 12,2 тис. осіб	Департаменти, управління облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою), об'єднання організацій роботодавців Житомирської області (за згодою)	Упродовж дії програми
2	Залучення інвестицій в економіку області з метою збільшення обсягів виробництва та створення нових робочих місць	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації	
3	Забезпечення фінансової підтримки інноваційних проєктів суб'єктів малого і середнього підприємництва, спрямованих на створення нових робочих місць, упровадження інноваційних, енергозберігаючих, ІТ-технологій, виробництва конкуренто-спроможної продукції, тощо	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
4	Сприяння у розширенні сфери застосування праці в галузі агропромислового комплексу шляхом реалізації інвестиційних проєктів із розбудови інфраструктури аграрного ринку, будівництва тваринницьких ферм і комплексів, підприємств харчової промисловості	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації	
5	Надання інформаційно-консультаційної допомоги суб'єктам малого і середнього бізнесу щодо отримання грантів, кредитів тощо від фінансових установ, у тому числі міжнародних	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою), громадські організації та об'єднання	Упродовж дії програми

		підприємців (за згодою)	
6	Висвітлення на офіційних вебсайтах та у засобах масової інформації баз даних щодо вільного нерухомого майна державної, комунальної та приватної власності, що може бути запропоноване до продажу або передачі в оренду суб'єктам господарської діяльності	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
7	Надання фінансової допомоги та субсидії за рахунок коштів державного бюджету на розвиток сімейних фермерських та фермерських господарств	Житомирське відділення Українського державного фонду підтримки фермерських господарств (за згодою)	Упродовж дії програми (державний бюджет)
8	Сприяння у створенні нових робочих місць в аграрному секторі економіки шляхом створення сільськогосподарських кооперативів, сімейних фермерських господарств	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
9	Сприяння у створенні нових робочих місць шляхом розвитку сільського «зеленого туризму», надання консультативної підтримки щодо створення нових та розвитку існуючих фермерських господарств, що надають послуги сільській гостинності	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
10	Надання інформаційно-консультативної допомоги суб'єктам господарювання, фізичним особам з питань створення та функціонування об'єктів роздрібної торговельної мережі та побутового обслуговування населення	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою)	
11	Проведення семінарів з орієнтації на підприємницьку діяльність, відповідної професійної підготовки та надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
12	Розроблення та оновлення паспортів	Обласний центр	Упродовж

	сільських населених пунктів з метою якісного проведення моніторингу регіонального ринку праці, розроблення балансу трудових ресурсів, визначення обсягів професійного навчання безробітних	зайнятості (за згодою), райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою)	дії програми
13	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо створення нових робочих місць для громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці шляхом компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
14	Проведення роз'яснювальної роботи серед роботодавців щодо виконання нормативу робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, установленого чинним законодавством, у розмірі чотирьох відсотків середньооблікової чисельності штатних працівників облікового складу за рік	Обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за згодою)	Упродовж дії програми
15	Організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру для безробітних за умови співфінансування з коштів місцевого бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття	міські, селищні, сільські ради (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою),	Упродовж дії програми
16	Визначення видів суспільно корисних робіт для примусового стягнення заборгованості зі сплати аліментів відповідно до статей 24, 31 ¹ Кодексу України про адміністративні правопорушення	Міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
17	Реалізація Порядку надання фінансової допомоги на створення робочих місць з метою мінімізації та подолання негативних наслідків на ринку праці, зумовлених необхідністю запровадження карантинних заходів для запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2 (додаток 9 Програми економічного і соціального розвитку Житомирської області на 2021 рік)	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж 2021 року у межах коштів, передбачених обласним бюджетом (280 тис грн.) і місцевими бюджетами на умовах співфінансування
18	Координація спільних з контролюючими органами заходів щодо легалізації трудових відносин, проведення інформаційно -	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації,	Упродовж дії програми

	роз'яснювальної роботи	райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради (за згодою)	
19	Забезпечення ефективності державного нагляду і контролю за дотриманням вимог законодавства про працю та зайнятість населення	Головне управління Держпраці в області (за згодою)	Упродовж дії програми
20	Інформування Управління Держпраці в Житомирській області про виявлені випадки використання праці найманих працівників без належного оформлення трудових відносин для здійснення заходів державного контролю	Райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
II	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення		
1	Забезпечення формування регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів (фахівців) з урахуванням середньострокового прогнозу потреб економіки у кадрах	Управління освіти і науки, департаменти облдержадміністрації: охорони здоров'я; праці, соціальної та сімейної політики; агропромислового розвитку та економічної політики	Упродовж дії програми
2	Запровадження дуальної системи підготовки робітничих кадрів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти	Управління освіти і науки облдержадміністрації, об'єднання організацій роботодавців області (за згодою)	Упродовж дії програми
3	Розвиток державно - приватного партнерства у галузі професійної (професійно-технічної) освіти шляхом забезпечення функціонування ради професійної освіти області	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
4	Організація професійного навчання осіб з числа дорослого населення, зокрема безробітних, професійної адаптації учасників АТО, у тому числі на базі діючих навчально-практичних галузевих центрів з використанням різних форм та методів навчання та за інтегрованими професіями	Управління освіти і науки, Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
5	Розширення мережі галузевих навчально-практичних центрів на базі потужних закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Упродовж дії програми
6	Організація професійного навчання зареєстрованих безробітних на базі центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми

7	Проведення профвідбору за визначеними роботодавцями вимогами з використанням психологічних тестів та методик	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
8	Організація та проведення профорієнтаційної роботи з учнями випускних класів у закладах загальної середньої освіти, з випускниками закладів професійної (професійно-технічної) та вищої освіти, у тому числі в Центрах кар'єри, з метою формування у молоді мотивації до набуття навичок, затребуваних на ринку праці України	Управління освіти і науки облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою), вищі навчальні заклади (за згодою)	Упродовж дії програми
9	Проведення виїзних інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів, семінарів, тренінгів для мешканців територіальних громад	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації; обласний центр зайнятості (за згодою), міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
10	Організація роботи з питань підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
11	Проведення семінарів на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва і рослинництва	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради (за згодою)	
12	Забезпечення професійного навчання робітничих кадрів для сільського господарства на базі ОКП «Обласний учбово-курсовий комбінат житлово-комунального господарства» Житомирської обласної ради	Департамент агропромислового розвитку та економічної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації	
III	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції		
1	Участь у реалізації заходів, спрямованих на запобігання масовому вивільненню працівників, сприяння мобільності робочої сили	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації; міські, селищні, сільські ради, обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми

2	Організація відповідно до потреб ринку праці професійного навчання жінок з числа зареєстрованих безробітних з метою впровадження гендерної рівності у суспільстві, сприяння зростанню їх професійної мобільності	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
3	Проведення комплексної профорієнтаційної роботи в закладах загальної середньої освіти серед здобувачів освіти 8 - 11 класів з метою формування у молоді мотивації до набуття навичок затребуваних на ринку праці	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
4	Забезпечення проведення інформаційних заходів, пов'язаних з регулюванням проблем внутрішньої трудової міграції, легалізації зайнятості, надання комплексу соціальних послуг трудовим мігрантам у разі настання безробіття, ризиків, пов'язаних з торгівлею людьми	Департамент праці, соціальної та сімейної політики, облдержадміністрації, обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
IV	Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді		
1	Сприяння у працевлаштуванні громадян, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці, відповідно до ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення», з першочерговою організацією для них професійної підготовки, перепідготовки або підвищення кваліфікації, в тому числі індивідуального навчання безпосередньо на робочому місці	Обласний центр зайнятості (за згодою), міські, селищні та сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
2	Проведення спільних нарад з роботодавцями та особами з обмеженими фізичними можливостями для активізації отримання дотацій на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, доцільності надання безповоротної фінансової допомоги та створення робочих місць для осіб з інвалідністю	Департамент праці, соціальної та сімейної політики, облдержадміністрації, обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою), об'єднання організацій роботодавців області (за згодою)	Упродовж дії програми
3	Підготовка проєктів розпоряджень голови облдержадміністрації про надання дозволу на право користування пільгами з оподаткування підприємствам та організаціям громадських організацій інвалідів з метою забезпечення реалізації державної політики у сфері соціального захисту осіб з інвалідністю та збереження для них робочих місць	Департамент праці, соціальної та сімейної політики, облдержадміністрації	Щоквартал у

4	Надання профорієнтаційних послуг соціально вразливим верствам населення, в тому числі особам з інвалідністю	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
5	Проведення регіональних семінарів, бесід, вебінарів, форумів, онлайн, офлайн тренінгів та інших заходів для молоді (забезпечення вторинної зайнятості та самозайнятості); реалізація їх потенціалу у стартапах	Департамент культури, молоді та спорту облдержадміністрації; райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради (за згодою)	Упродовж дії програми
6	Сприяння у забезпеченні першим робочим місцем осіб з числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, неповнолітніх осіб	Управління освіти і науки, Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міські, селищні, сільські ради (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
7	Сприяння у вирішенні питання щодо працевлаштування осіб, які шукають притулок в Україні, з метою їх ресоціалізації	Управління Державної міграційної служби в області (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
8	Організація професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних відповідно до потреб ринку праці, в тому числі за індивідуальними навчальними планами та програмами, шляхом стажування	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
9	Організація роботи щодо видачі ваучерів для підтримання конкурентоспроможності осіб на ринку праці	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
10	Забезпечення професійного навчання зареєстрованих безробітних - осіб з інвалідністю відповідно до рекомендацій МСЕК з метою прискорення їх працевлаштування	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
11	Сприяння у працевлаштуванні осіб з інвалідністю, які навчалися за кошти Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю (за згодою), обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
12	Інформування населення про ситуацію у сфері зайнятості та соціальні послуги безробітним через регіональні засоби	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми

	масової інформації та інтернет-ресурси		
V	Сприяння у зайнятості осіб з числа демобілізованих військовослужбовців, які брали участь в АТО/ООС, осіб, переміщених з тимчасово окупованої території України		
1	Сприяння у зайнятості учасників бойових дій, зазначених у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", шляхом компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Обласний центр зайнятості (за згодою)	Упродовж дії програми
2	Організація для безробітних учасників бойових дій, ветеранів АТО/ООС, внутрішньо переміщених осіб профорієнтаційних заходів, зокрема семінарів, вебінарів та тренінгів, метою яких є успішна адаптація та професійна реалізація	Обласний центр зайнятості (за згодою), відділ Міністерства у справах ветеранів України в Житомирській області	Упродовж дії програми
3	Організація надання освітніх послуг із професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації учасникам АТО/ООС, військовослужбовцям, звільненим у запас або відставку	Управління освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	Упродовж дії програми
4	Організація заходів щодо професійної адаптації професійної адаптації учасників антитерористичної операції, осіб, які здійснювали заходи із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, та постраждалих учасників Революції Гідності, членів сімей загиблих (померлих) таких осіб відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 31.03.2015 № 179 та від 21.06.2017 № 432	Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації, територіальні органи соціального захисту населення	у межах коштів, передбачених у держбюджеті за програмою у (на 2021 рік – 1,5 млн грн)
5	Сприяння у зайнятості, підвищення конкурентоспроможності демобілізованих військовослужбовців та внутрішньо переміщених осіб на ринку праці, зокрема шляхом видачі ваучерів на перепідготовку, спеціалізацію, підвищення кваліфікації, залучення їх до підприємницької діяльності	Обласний центр зайнятості (за згодою)	
6	Забезпечення контролю за додержанням суб'єктами господарювання, які використовують найману працю, законодавства про працю в частині забезпечення трудових гарантій демобілізованих учасників АТО/ООС	Головне управління Держпраці в області (за згодою)	Упродовж дії програми

7. Організація реалізації заходів обласної програми. Координація та контроль за її виконанням

Реалізація заходів Програми здійснюється департаментами та управліннями облдержадміністрації, територіальними установами центральних органів виконавчої влади, райдержадміністраціями, міськими, селищними, сільськими радами.

Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється Департаментом праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації та обласним центром зайнятості.

Про стан виконання заходів Програми виконавці інформують Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

Департамент праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації інформує про стан виконання заходів Програми облдержадміністрацію щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом.

Стан виконання заходів Програми та ситуація на регіональному ринку праці регулярно аналізуються на засіданнях тристоронньої соціально-економічної ради, колегії облдержадміністрації та колегії Департаменту праці, соціальної та сімейної політики облдержадміністрації.

Директор Департаменту праці,
соціальної та сімейної політики
облдержадміністрації

Юрій ПРОКОПЕЦЬ

Таблиця 1. Основні показники ринку праці області

Найменування показника	2018 звіт	2019 звіт	2020 звіт	2021 прогноз*	2022 прогноз*	2023 прогноз*
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	516,7	521,2	489,3	493,0	494,5	495,1
у т.ч. зайнятого населення працездатного віку	492,5	500,9	469,7	472,3	473,7	474,3
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:						
віком 15 - 70 років	57,5	58,5	55,3	55,7	56,8	57,9
працездатного віку	65,7	67,8	64,4	65,0	66,1	67,2
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	59,8	55,5	60,1	58,4	57,9	57,1
у т.ч. працездатного віку	59,8	55,5	60,1	58,4	57,9	57,1
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:						
віком 15 - 70 років	10,4	9,6	10,9	10,8	10,3	9,9
працездатного віку	10,8	10,0	11,3	11,2	10,7	10,3
створення нових робочих місць	15782	14775	11810	12000	12200	12500

Таблиця 2. Окремі показники діяльності Житомирського

осіб

№ з/п	Показники	2020 рік, звіт	2021 рік, очікуване	2022 рік, прогноз	2023 рік, прогноз
1.	Чисельність безробітних, які отримуватимуть послуги служби зайнятості	47001	50630	50600	50600
1.1	звернуться упродовж року	32563	32701	32700	32700
2.	Чисельність осіб, забезпечених роботою (за направленням державної служби зайнятості, самостійно та шляхом укладання цивільно-правових угод)	29981	29900	29950	30000
2.1	за направленням служби зайнятості	28211	28210	28250	28300
2.1.1	з них матимуть додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	2373	2400	2430	2450
2.2	матимуть статус безробітного	13965	14035	14100	14200
3	Чисельність громадян, яким будуть надані профорієнтаційні послуги	79736	82500	83000	83000
3.1	з них матимуть статус безробітного	46555	48600	48500	48500