



**ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

23.02.2023

м. Житомир

№ 71

Про затвердження обласного плану заходів на 2023-2024 роки із реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року

Відповідно до законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про правовий режим воєнного стану», указів Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із змінами), від 24.02.2022 № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», розпорядження Кабінету Міністрів України від 20.12.2022 № 1163-р «Про схвалення Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року та затвердження операційного плану заходів на 2022-2024 роки з її реалізації», з метою реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти

ЗОБОВ'ЯЗУЮ:

1. Затвердити обласний план заходів на 2023-2024 роки із реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року (далі – Стратегія та план заходів), що додається.
2. Виконавцям плану заходів про стан його реалізації інформувати Департамент освіти і науки обласної військової адміністрації до 01 березня для узагальнення та інформування обласної військової адміністрації до 15 березня.
3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на заступника начальника Житомирської обласної військової адміністрації Юрія ДЕНИСОВЦЯ.

Начальник



Віталій БУНЕЧКО

Додаток
до розпорядження Житомирської
обласної військової адміністрації
23 лютого 2023 р. № 71

ОБЛАСНИЙ ПЛАН ЗАХОДІВ
на 2023—2024 роки із реалізації Стратегії
впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року

1. Ведення документообігу з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови шляхом впровадження стратегій фемінізації, нейтралізації, уникнення андроцентризму та сексизму.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

2. Використання в діловодстві допустимих сучасними нормами української мови форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

3. Забезпечення використання гендерно чутливих, недискримінаційних мовлення/мови під час ведення документообігу у сфері освіти.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

4. Розроблення і запровадження гендерно чутливої політики та програми для формування недискримінаційного освітнього середовища у закладах дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти з урахуванням Концепції реалізації державної політики у сфері реформування загальної середньої освіти «Нова українська школа» на період до 2029 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 14.12.2016 № 988, створення безбар'єрного, інклюзивного середовища, дружнього до сімей з дітьми та маломобільних груп населення.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

5. Використання інноваційних педагогічних технологій, форм та методів навчання/виховання, що сприяють у створенні та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

6. Формування та розвиток в учнівства та студентства уявлення про рівні права та можливості жінок і чоловіків, неповторну індивідуальність кожної особи.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

7. Виховання з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як пріоритетного завдання з виховної роботи закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної, спеціалізованої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

8. Залучення (заохочення) у закладах загальної середньої та професійної (професійно-технічної освіти) здобувачок і здобувачів освіти до організації та проведення спільних виховних заходів будь-якого рівня, що дасть змогу забезпечити

рівні права та можливості жінок і чоловіків шляхом зміни стереотипних ролей за ознакою статі.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

9. Систематичне проведення у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти різноманітних заходів, що спрямовані на висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

10. Здійснення у закладах позашкільної освіти заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, формування у дітей, юнацтва і молоді особистісної і колективної культури щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

11. Усунення у закладах освіти упередженості за ознакою статі щодо здобувачок і здобувачів освіти (їх нахилів, здібностей та задатків; уподобань та можливостей у навчанні, рівня навчальних досягнень).

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

12. Формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем, що надає доступ до принизливого контенту сексуального або насильницького характеру, який може бути шкідливим.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

13. Збалансування з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків:

у закладах дошкільної освіти — предметно-розвивального середовища, процесу добору іграшок, облаштування осередків діяльності (ігрових зон), доступу дітей до обладнання з урахуванням їх інтересів, без закріплення за статевою ознакою та із забезпеченням однакових можливостей у доступі до різних іграшок, спортивного інвентарю тощо;

у закладах загальної середньої, спеціалізованої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти — візуальної та навчальної складових із урахуванням інтересів, можливостей та здобутків усього учнівства/студентства із забезпеченням однакового доступу до навчального приладдя, спортивного інвентарю тощо.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

14. Включення до навчальних планів закладів професійної (професійно-технічної) освіти курсів/дисциплін із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та тематичних розділів до планів дисциплін для студенток/студентів усіх спеціальностей, забезпечення гендерної чутливості програмно-методичного матеріалу, який використовується у закладах освіти.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

15. Створення у закладах фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти умов для включення до навчальних планів курсів/дисциплін із гендерної теорії питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

16. Надання здобувачкам і здобувачам повної загальної середньої, позашкільної та професійної (професійно-технічної освіти) освіти, повної та вичерпної інформації щодо можливості професійного самовизначення та оволодіння професійними вміннями відповідно до особистісних здібностей та інтересів без обмеження їх рамками “жіночих/ чоловічих” професій для подальшої повноцінної та вичерпної самореалізації в дорослому житті, взаємин у родині здобувачок і здобувачів освіти, рівної відповідальності жінки і чоловіка за народження та виховання дітей, а також створення доброзичливої атмосфери без цькування чи дискримінації, яка утверджує повагу до гідності усіх членів родини здобувачок і здобувачів освіти і сприяє в особистісному зростанні; розкриття можливостей у досягненні певного (бажаного) статусу в громадсько-політичній діяльності незалежно від статевої приналежності; проведення кампаній для інформування та мотивації дівчат і жінок щодо вибору нестереотипної кар’єри STEM.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

17. Формування у закладах професійної (професійно-технічної) освіти професійного світогляду незалежно від статі для розкриття потенціалу та розвитку професійної мотивації здобувачок і здобувачів освіти, що сприятиме в підвищенні якості їх підготовки та затребуваності на ринку праці.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023 - 2024 років

18. Забезпечення у закладах фахової передвищої, вищої та післядипломної освіти рівності прав та можливостей жінок і чоловіків для розкриття потенціалу та розвитку професійної мотивації здобувачок і здобувачів освіти, що сприятиме у підвищенні якості їх підготовки та затребуваності на ринку праці; проведення для

інформування та мотивації дівчат і жінок кампаній щодо вибору нестереотипної кар'єри STEM; надання учасницям і учасникам освітнього процесу повної та вичерпної інформації щодо можливості професійного визначення відповідно до особистісних здібностей та інтересів без обмеження їх рамками «жіночих/чоловічих» професій.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

19. Запровадження у закладах освіти програм із позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання, що базується на взаємній повазі до гідності особи без дискримінації, навчає мистецтву вести діалог, домовлятися, вирішувати конфлікти, співпрацювати тощо.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

20. Проведення уроків/заходів, які сприяють у кращому розумінні унікальності і значимості кожної людини, що допомагає пізнавати світ, збагачувати свідомість у співпраці та довірі.

Департамент освіти і науки обласної
державної адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою)
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

21. Сприяння у навчанні науково-педагогічних працівниць/працівників щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема включення до планів підвищення кваліфікації навчальних та спеціальних курсів із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

22. Включення гендерної культури/компетентності до загальних компетентностей педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівниць/працівників із зазначенням у посадових інструкціях та включенням заходів щодо підвищення кваліфікації з формування гендерної культури як пріоритетних.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

23. Організація просвітницької діяльності, інформаційна підтримка працівниць/працівників закладів освіти з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, правових аспектів гендерної рівності, забезпечення підготовки відповідних спеціалісток/ спеціалістів, які навчають постраждалих або осіб, що вчинили будь-які акти насильства.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

24. Проведення на регіональному рівні експериментальної роботи з впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у закладах дошкільної та загальної середньої освіти на базі інститутів післядипломної педагогічної освіти.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

25. Оприлюднення на вебсайтах закладів освіти навчальних програм із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків для інформаційно-методичної підтримки впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

26. Включення до електронних репозитаріїв закладів вищої освіти окремого розділу «Дослідження проблем забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»; формування сучасного кадрового потенціалу закладів освіти, здатного забезпечити впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків шляхом включення до програм післядипломної освіти навчальних курсів із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

27. Підвищення кваліфікації педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/ працівників за всіма спеціальностями з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

28. Забезпечення відповідності освітньої діяльності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків таким вимогам (одній з них), як наявність у педагогічних (науково-педагогічних) працівниць/ працівників закладів освіти та/або суб'єктів підвищення кваліфікації практичного досвіду проведення гендерного аудиту та/або аналізу, антидискримінаційної експертизи; досвіду консультування центральних та місцевих органів виконавчої влади з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; досвіду участі у міжнародних проєктах та/або організаціях, діяльність яких пов'язана з розв'язанням проблем дискримінації за ознакою статі.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

29. Організація та проведення наукових заходів, виконання наукових досліджень із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,

райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

30. Розміщення на вебсайтах закладів освіти інформації щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

31. Посилення освітніх спроможностей щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, подолання його наслідків та забезпечення гарантій його неповторення шляхом впровадження спеціальних напрямів роботи психологічної, медичної та інших служб, розширення співпраці з правоохоронними органами та органами правосуддя.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

32. Професійна підготовка та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівниць/працівників щодо запобігання та протидії насильству, в тому числі за ознакою статі, шляхом виконання програм із позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання та подолання травм.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

33. Забезпечення паритетності відображення ролі жінок щодо внеску у перемогу як у військовій, так і цивільній сфері, в навчальних програмах та освітньому середовищі.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,

райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

34. Забезпечення військової, національно-патріотичної підготовки в закладах освіти різного рівня, позбавлених стереотипних уявлень про роль жінок і чоловіків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

35. Забезпечення у системі професійної (професійно-технічної) освіти заохочення жінок до опанування актуальними в контексті післявоєнного відновлення на ринку праці професіями незалежно від гендерних стереотипів.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

36. Популяризація моделей соціальної поведінки, що передбачають рівний розподіл сімейних та побутових обов'язків.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2024 року

37. Підвищення рівня обізнаності про зв'язок гендерних питань і питань безпеки, відповідних стандартів та практики на національному та міжнародному рівні.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

38. Проведення інформаційно-просвітницьких заходів із запобігання ухваленню державних стандартів, освітніх програм, рішень щодо відновлення та відбудови, що не відповідають недискримінаційному, інклюзивному та євроінтеграційному підходу, використовують застарілі та стереотипні рішення, що призводять до неефективного використання залучених коштів.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

39. Стале відновлення і реконструкція освітньої інфраструктури з урахуванням недискримінаційного та інклюзивного підходу (подолання гендерного розриву та забезпечення доступу всіх учасниць і учасників освітнього процесу до ресурсів), широкої інтеграції гендерних підходів у постконфліктному суспільстві.

Департамент освіти і науки
Житомирської обласної військової
адміністрації,
райдержадміністрації, міські, селищні,
сільські ради (за згодою),
заклади освіти
Протягом 2023-2024 років

Директор Департаменту освіти
і науки Житомирської обласної
військової адміністрації



Наталія ОСИПОВИЧ