

ПОГОДЖЕНО

Наказ НАЗК

№

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження

Житомирської обласної
військової адміністрації

№

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА

**Житомирської обласної військової (державної) адміністрації
на 2023-2025 роки**

Антикорупційна програма Житомирської обласної державної (військової) адміністрації на 2023–2025 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (далі – Методологія), Порядку подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 220/37556.

Антикорупційна програма – це комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції у роботі Житомирської обласної військової (державної) адміністрації. Розроблення Антикорупційної програми здійснювалося з урахуванням та дотриманням принципів законності, прозорості, доступності, галузевої належності та всеохопленості, об'єктивності й неупередженості.

Антикорупційна програма складається з таких розділів:

засади антикорупційної політики обласної військової (державної) адміністрації;

оцінювання корупційних ризиків;

навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;

моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми.

I. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з реалізації та виконання антикорупційної стратегії і державної Антикорупційної програми

1 Загальна відомча антикорупційна політика облдержадміністрації полягає у створенні ефективного механізму запобігання корупції та конфлікту інтересів в облдержадміністрації, виявленні корупційних ризиків, що можуть виникнути в службовій діяльності посадових осіб, та забезпеченні своєчасного усунення умов та причин виникнення цих ризиків, дотримання посадовими особами правил етичної поведінки, відповідності прийнятих рішень вимогам законів та інших нормативно-правових актів.

Житомирська обласна військова (державна) адміністрація проголошує, що її посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах, вживають і в подальшому вживатимуть всіх

заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством та цією Антикорупційною програмою.

Житомирська обласна військова (державна) адміністрація заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію, як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

2. Начальник обласної військової (державної) адміністрації під час виконання своїх обов'язків:

1) демонструє лідерські позиції у впровадженні управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної військової адміністрації;

2) підтримує напрям запобігання і протидії корупції у діяльності обласної військової адміністрації, демонструє власним прикладом нульову толерантність до корупції;

3) приймає розпорядчі документи з питань запобігання та протидії корупції;

4) сприяє поширенню інформації щодо важливості впровадження управління корупційними ризиками в усі сфери діяльності обласної військової адміністрації;

5) утворює самостійний та функціонально незалежний уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції (далі-уповноважений підрозділ) та забезпечує його організаційними, матеріальними та іншими ресурсами, достатніми для ефективного виконання покладених на нього завдань; забезпечує гарантії незалежності та періодичного підвищення кваліфікації працівників уповноваженого підрозділу, як координаторів роботи з управління корупційними ризиками;

6) здійснює загальне керівництво та контроль за процесом управління корупційними ризиками, аналізує ефективність управління корупційними ризиками;

7) своєчасно реагує на можливі факти порушень Антикорупційної програми, корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової (державної) адміністрації виконує завдання і заходи, спрямовані на реалізацію засад антикорупційної політики обласної військової (державної) адміністрації, а саме:

1) здійснює розроблення, організацію та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією;

2) надає методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам обласної військової адміністрації;

3) здійснює заходи з виявлення конфлікту інтересів, сприяє його врегулюванню, інформує начальника обласної військової адміністрації та

Національне агентство з питань запобігання корупції про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

4) перевіряє факт подання (своєчасності подання) суб'єктами декларування обласної військової (державної) адміністрації декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

5) здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства, у тому числі розгляд повідомлень про порушення вимог Закону працівниками обласної військової (державної) адміністрації;

6) забезпечує захист працівників, які повідомили про порушення вимог Закону, від застосування негативних заходів впливу відповідно до законодавства щодо захисту викривачів;

7) інформує начальника обласної військової (державної) адміністрації, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції;

8) здійснює організацію та координацію роботи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової (державної) адміністрації та з розробки заходів впливу на корупційні ризики;

9) забезпечує реалізацію цієї Антикорупційної програми;

10) здійснює моніторинг та оцінку виконання Антикорупційної програми, моніторинг середовища обласної військової (державної) адміністрації, своєчасне реагування на зміни, що впливають на виникнення нових або зміну рівня існуючих корупційних ризиків;

11) здійснює координацію апарату та структурних підрозділів обласної військової (державної) адміністрації з виконання Антикорупційної програми.

4. Працівники обласної військової (державної) адміністрації:

1) дотримуються антикорупційної політики обласної військової (державної) адміністрації, цієї Антикорупційної програми під час виконання посадових обов'язків;

2) надають членам робочої групи з оцінювання корупційних ризиків достовірну інформацію стосовно корупційних ризиків у діяльності обласної військової (державної) адміністрації; беруть участь у передбачених Методологією опитуваннях (анкетуваннях), інтерв'юваннях;

3) періодично проходять навчання з питань запобігання та протидії корупції;

4) вносять пропозиції щодо вдосконалення антикорупційної політики обласної військової (державної) адміністрації, цієї Антикорупційної програми;

5) повідомляють в установленому законодавством порядку про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, недотримання працівниками обласної військової (державної) адміністрації її антикорупційної політики, цієї Антикорупційної програми.

5. Антикорупційна програма є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Житомирської обласної державної

адміністрації на 2021 – 2022 роки, затвердженою розпорядженням голови Житомирської обласної державної адміністрації від 11 березня 2021 року № 153 (із змінами, внесеними розпорядженням від 17 вересня 2021 року №547)

Згідно з результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Житомирської обласної державної адміністрації у 2021 – 2022 роках удосконалено систему запобігання корупції в обласній державній (військовій) адміністрації, видано розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та мінімізації (усунення) корупційних ризиків у діяльності Житомирської обласної державної (військової) адміністрації.

6. Метою цієї Антикорупційної програми є:

- 1) запровадження додаткових заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції у діяльності Житомирської обласної державної (військової) адміністрації, розроблених з урахуванням ідентифікованих корупційних ризиків:
- 2) подальше впровадження механізмів прозорості, утвердження культури доброчесності та поваги до верховенства права;
- 3) зменшення впливу корупційних ризиків на функціонування Житомирської обласної державної (військової) адміністрації, підвищення рівня довіри суспільства до її діяльності.

7. У результаті аналізу стану виконання попередньої Антикорупційної програми обласної державної адміністрації, міжнародних стандартів, антикорупційного законодавства України, зокрема Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-IX, Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року №220, сформовано основні принципи антикорупційної політики обласної військової адміністрації:

- 1) законності та поваги до верховенства права;
- 2) прозорості, відкритості та публічності діяльності обласної військової (державної) адміністрації (з урахуванням умов воєнного стану), як основи для мінімізації корупційних ризиків у її діяльності;
- 3) доступності, а саме забезпечення участі громадськості та працівників у формуванні антикорупційних стандартів і процедур у діяльності обласної військової (державної) адміністрації;
- 4) формування суспільної нетерпимості до корупції та утвердження культури доброчесності;
- 5) забезпечення невідворотності відповідальності за корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення.

8. Основними заходами з виконання загальної відомчої політики щодо запобігання і виявлення корупції в обласній військовій (державній) адміністрації, що проводяться на постійній основі сектором з питань запобігання

та виявлення корупції апарату обласної військової (державної) адміністрації, керівниками структурних підрозділів облдержадміністрації, є :

1) виконання заходів Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-IX, Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року №220 в частині заходів, що стосуються обласних державних адміністрацій. (Заходи з виконання Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки наведені у додатку 1 до Антикорупційної програми);

2) підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості державних службовців обласної військової (державної) адміністрації шляхом організації безперервного процесу професійного навчання, надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції;

3) вжиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності державних службовців апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації;

4) виявлення та оцінка корупційних ризиків, які негативно впливають на виконання функцій і завдань в апараті облдержадміністрації та її структурних підрозділах та вжиття заходів щодо їх усунення;

5) здійснення контролю за дотриманням посадовими особами правил етичної поведінки, у передбачених законодавством випадках проведення службових розслідувань в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації з метою виявлення причин та умов, що сприяли вчиненню корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконанню умов антикорупційного законодавства, повідомлення про такі випадки спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері протидії корупції та керівництву обласної військової (державної) адміністрації;

6) забезпечення контролю за своєчасністю подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, за відповідний рік (з урахуванням особливостей в умовах воєнного стану), ведення обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

7) забезпечення функціонування регулярних та внутрішніх каналів для повідомлень громадянами та працівниками обласної військової (державної) адміністрації про можливе порушення вимог антикорупційного законодавства, забезпечення конфіденційності інформації про осіб, які добросовісно повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, забезпечення захисту працівників, які повідомили про можливе порушення антикорупційного законодавства від негативних заходів впливу з боку керівника або роботодавця, розгляд у межах повноважень повідомлень

щодо причетності працівників до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень;

8) забезпечення неухильного виконання обласною військовою (державною) адміністрації вимог антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів обласної військової (державної) адміністрації щодо наявності корупційних ризиків та відповідності їх чинному законодавству;

9) забезпечення доступу до публічної інформації та дотримання принципів прозорості та неупередженості при публічному висвітлюванні на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформації щодо діяльності адміністрації;

10) застосування заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

11) проведення в установленому законодавством порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади в обласній військовій адміністрації (з урахуванням вимог чинного законодавства в умовах воєнного стану);

12) реалізація Антикорупційної програми Житомирської обласної військової (державної) адміністрації та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих ризиків;

13) постійне наповнення актуальною інформацією розділу «Запобігання проявам корупції» на офіційному вебсайті Житомирської обласної державної адміністрації.

9. Розпорядчими документами, які регулюють питання запобігання та виявлення корупції в Житомирській обласній військовій (державній) адміністрації є:

1) Антикорупційна програма на відповідний період;

2) розпорядження голови Житомирської облдержадміністрації від 03.09.2020 №488 «Про організацію контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства»;

3) розпорядження голови Житомирської облдержадміністрації від 10.09.2020 №506 «Про затвердження Порядку щодо організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень»;

4) розпорядження голови Житомирської облдержадміністрації від 09.07.2021 №436 «Про затвердження Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

5) розпорядження Житомирської обласної військової (державної) адміністрації від 02.05.2023 №161 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації»;

б) розпорядження Житомирської обласної військової адміністрації від 15.05.2023 №175 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової (державної) адміністрації та затвердження Положення про неї».

II. Оцінювання корупційних ризиків

1. Одним із основних напрямів у сфері запобігання корупції є виявлення корупційних ризиків, які можуть виникати в діяльності Житомирської обласної державної (військової) адміністрації, а також усунення причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють.

Відповідно до статті 19 Закону, Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21 «Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками», зареєстрованим Міністерством юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555, розпорядження Житомирської обласної військової адміністрації від 02 травня 2023 року № 161 «Про проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової адміністрації» прийнято рішення розпочати проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової (державної) адміністрації у форматі самооцінювання.

2. Згідно із розпорядженням Житомирської обласної військової адміністрації від 15 травня 2023 року № 175 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності обласної військової (державної) адміністрації та затвердження Положення про неї» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків (далі – робоча група) у складі представників апарату та структурних підрозділів обласної військової (державної) адміністрації.

3. З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 17 травня 2023 року для членів робочої групи проведено вступний тренінг.

Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, яким визначені етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій Житомирської обласної військової (державної) адміністрації, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища обласної військової (державної) адміністрації (протокол засідання робочої групи від 17 травня 2023 року № 1).

4. На підставі зібраних та задокументованих відомостей робочою групою визначені вразливі до корупції функції та процеси у діяльності Житомирської обласної військової (державної) адміністрації (протокол засідання робочої групи від 22 червня 2023 року № 2), а саме:

1. Управління персоналом. Проведення конкурсного відбору на посади державної служби. Проведення добору в умовах воєнного стану;

2. Здійснення контролю за проведенням в апараті та структурних підрозділах обласної військової (державної) адміністрації заходів щодо запобігання та виявлення корупції (перевірка своєчасності подання особами, уповноваженими на виконання функцій держави декларацій, проведення спеціальної перевірки, здійснення заходів захисту викривачів);
3. Проведення претензійно-позовної роботи в апараті та структурних підрозділах обласної військової адміністрації;
4. Внутрішній аудит;
5. Організація роботи з доступу до публічної інформації;
6. Проведення процедури публічних закупівель;
7. Проведення акредитації закладів охорони здоров'я;
8. Проведення клініко-експертної оцінки якості надання медичної допомоги та медичного обслуговування;
9. Розподіл виробів медичного призначення та лікарських виробів за зверненнями громадян (імуносупресивні препарати (після трансплантації органів), слухові апарати, кульшові суглоби, колінні суглоби, кардіо-вироби);
10. Соціальний захист дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування (діяльність з усиновлення та здійснення нагляду за дотриманням прав усиновлених дітей сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування);
11. Державна атестація дитячих закладів оздоровлення і відпочинку;
12. Влаштування в установи соціального захисту осіб похилого віку, осіб з інвалідністю, інших осіб, які потребують соціального захисту;
13. Отримання, розподіл, видача, використання гуманітарної допомоги;
14. Встановлення статусу та підготовки справ, які виносяться на розгляд комісії з визначення статусу осіб, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, інших ядерних аварій та випробувань, військових навчань із застосуванням ядерної зброї ведення протоколу комісії та оформлення посвідчення за результатами комісії;
15. Забезпечення раціонального використання, відтворення та охорони природних ресурсів (видача дозволів, висновків, погоджень у сфері охорони довкілля);
16. Реалізація державної політики у сфері розвитку фізичної культури та спорту, підтримки обдарованої молоді; (присудження грошових винагород та іменних стипендій спортсменам та тренерам, які представляють Житомирську область, присвоєння першої категорії дитячо-юнацьким спортивним школам Житомирської області, призначення стипендій Житомирської обласної державної адміністрації обдарованій молоді);
17. Організація проведення атестації педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої освіти та інших закладів, установ;
18. Проведення конкурсного відбору на посади керівників закладів професійної (професійно-технічної) освіти;
19. Надання адміністративних послуг у сфері охорони культурної спадщини;

20. Проведення конкурсного відбору соціально значущої літератури місцевих авторів;
21. Реєстрація статутів релігійних громад, державна реєстрація юридичних осіб – релігійних організацій, внесення інформації про релігійну організацію до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань, надання офіційних погоджень на здійснення релігійної діяльності іноземними громадянами;
22. Реалізація контрольних-наглядових функцій в архівній справі (складання актів перевірок та протоколів про адміністративні правопорушення за порушення законодавства про Національний архівний фонд);
23. Забезпечення збереження, накопичення та розподілу матеріального ресурсу у сфері цивільного захисту населення;
24. Проведення конкурсу з перевезення пасажирів на автобусних маршрутах загального користування;
25. Видача дозволу на розміщення зовнішньої реклами за межами населених пунктів;
26. Внесення відомостей до системи «Шлях» щодо надання дозволу на виїзд за межі України військовозобов'язаним під час воєнного стану.

5. Під час оцінювання корупційних ризиків використовувалися такі джерела інформації:

1) Антикорупційна програма Житомирської обласної державної адміністрації на 2021 – 2022 роки, звіти за результатами моніторингу та оцінки її виконання;

2) Стратегія розвитку Житомирської області на період до 2027 року, План заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії розвитку Житомирської області на період до 2027 року, Програма економічного і соціального розвитку Житомирської області на 2023 рік;

3) матеріали внутрішніх аудитів, проведених у Житомирській обласній військовій (державній) адміністрації за 2021-2023 роки;

4) звернення, скарги, які надходили на адресу Житомирської обласної військової (державної) адміністрації;

5) матеріали дисциплінарних проваджень; рішень судів у справах про притягнення працівників організації до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішень судів у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасником яких була обласна військова (державна) адміністрація або її працівники;

6) відомості Єдиного державного реєстру судових рішень;

7) аналітичні матеріали Національного агентства з питань запобігання корупції щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та з інших питань, які пов'язані із діяльністю Житомирської обласної військової (державної) адміністрації;

8) відомості, що поширені через засоби масової інформації, соціальні мережі, інші відкриті джерела інформації;

9. матеріали опитування (анкетування) внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін.

6. Під час оцінювання корупційних ризиків застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз вищезазначених джерел інформації;

2) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність Житомирської обласної військової (державної) адміністрації;

3) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівниками та зовнішніми заінтересованими сторонами Житомирської обласної військової (державної) адміністрації;

4) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні.

7. За результатами узагальнення отриманої інформації та пропозицій від внутрішніх, зовнішніх заінтересованих сторін членами робочої групи здійснено ідентифікацію, аналіз, визначення рівнів корупційних ризиків та заходів впливу на корупційні ризики. (протокол засідання робочої групи від 20.07.2023 № 3).

Для кожного заходу впливу на корупційний ризик визначено виконавців заходів, строк (термін) та індикатор його виконання

8. Результати ідентифікації корупційних ризиків, рівні ймовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на корупційні ризики зазначені у реєстрі ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми).

III. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

З метою забезпечення підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості державних службовців обласної військової (державної) адміністрації, районних військових (державних) адміністрацій, посадових осіб державних закладів та установ області Житомирським регіональним центром підвищення кваліфікації розроблені на 2023-2025 роки та затверджені Національним агентством з питань державної служби загальні короткострокові та загальні професійні (сертифікатні) програми підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які включають такі теми:

-Засади антикорупційної політики в Україні;

-Фінансовий контроль та моніторинг способу життя;

-Дотримання законодавства про конфлікт інтересів та інших обмежень щодо запобігання корупції;

-Етичні стандарти поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

-Викривачі корупції. Гарантії захисту викривачів за законодавством України;

-Окремі аспекти функціонування уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування.

До проведення занять залучаються керівний склад обласної військової (державної) адміністрації, викладачі вищих навчальних закладів м. Житомира та представники правоохоронних органів.

На офіційному вебсайті облдержадміністрації у рубриці «Запобігання корупції» запроваджено дистанційне навчання для осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування шляхом розміщення навчальних матеріалів Національного агентства з питань запобігання корупції та інших методичних матеріалів.

Працівниками сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової (державної) адміністрації у 2023-2025 роках заплановано проведення занять на таку тематику:

№ з/п	Тема навчального заходу	Цільова аудиторія	Форма проведення та контролю	Термін виконання	Відповідальний
1.	Вивчення Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом НАЗК від 28.12.2021 №830/21, зареєстрованим Міністерством юстиції України 17.02.2022 за №218/37555.	Члени Робочої групи з оцінки корупційних ризиків	Семінар. Експрес-тестування 1 год.	травень 2023 року Січень 2024 року Січень 2025 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової (державної) адміністрації
2	Фінансовий контроль за особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Порядок заповнення декларацій.	Працівники апарату та структурних підрозділів ОДА	Семінар «Запитання відповіді» 1 год.	1 квартал 2024 року 1 квартал 2025 року У разі відновлення декларування –упродовж 3-х місяців з дня відновлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової (державної) адміністрації
3	Запобігання та шляхи врегулювання конфлікту інтересів	Працівники апарату та структурних підрозділів ОДА	Семінар 1 год. Тестування 0,5 год	2 квартал 2024 року 2 квартал 2025 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової

					(державної) адміністрації
4	Механізми запобігання та протидії корупції (обмеження та заборони, спеціальна перевірка та інші)	Працівники апарату та структурних підрозділів ОДА	Семінар-1 год. Тестування-0,5 год.	3 квартал 2023 року 3 квартал 2024 року 3-квартал 2025 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової (державної) адміністрації
5.	Викривачі корупції. Культура повідомлень. Механізми захисту	Працівники апарату та структурних підрозділів ОДА	Семінар-1 год. Тестування-0,5 год	4 квартал 2023 року 4 квартал 2024 року 4-х квартал 2025 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової (державної) адміністрації

З метою поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування планується проведення таких заходів:

розміщення Антикорупційної програми на 2023-2025 роки та звітів про її виконання і моніторинг на офіційному вебсайті облдержадміністрації та забезпечення вільного доступу до зазначених матеріалів усіх працівників та представників громадськості;

постійне оновлення на офіційному вебсайті облдержадміністрації інформації про заходи щодо запобігання та виявлення корупції .

проведення консультаційно-роз'яснювальної роботи серед працівників облдержадміністрації з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб'єктами декларування, недопущення виникнення конфлікту інтересів, відповідальності за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або інших вимог Закону;

обов'язкова участь працівників облдержадміністрації в онлайн навчанні програм антикорупційного спрямування, розміченим на офіційному вебсайті Національного агентства з питань запобігання корупції.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми

1. Моніторинг виконання Антикорупційної програми полягає у зборі та проведенні аналізу інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу Житомирської обласної військової (державної) адміністрації з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків у положеннях Антикорупційної програми.

Суб'єктом, відповідальним за здійснення періодичного моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми, є сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної військової (державної) адміністрації (далі-сектор).

Під час моніторингу аналізується фактичний стан виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, а саме заходів з реалізації антикорупційної політики Житомирської обласної військової (державної) адміністрації, заходів впливу на корупційні ризики, навчальних заходів.

Для здійснення моніторингу враховуються індикатори виконання заходів, передбачені Антикорупційною програмою.

Керівники структурних підрозділів апарату та структурних підрозділів Житомирської обласної військової (державної) адміністрації, визначені виконавцями заходів, щопівроку до 05 числа місяця, наступного за звітним періодом, надають сектору інформацію про виконання заходів Антикорупційної програми, їх актуальність, а у разі невиконання або невчасного виконання окремих заходів – інформують про причини, які до цього призвели.

Сектор аналізує, узагальнює отриману інформацію, готує звіт про стан виконання Антикорупційної програми та надає його начальнику (голові) Житомирської обласної військової (державної) адміністрації для прийняття рішень.

У разі виявлення недоліків у положеннях Антикорупційної програми у звіті наводяться пропозиції щодо їх усунення та, за необхідності, проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків, перегляду антикорупційної програми.

Звіт та результати моніторингу виконання заходів впливу на корупційні ризики, які відображаються у реєстрі ризиків, розміщуються на офіційному вебсайті Житомирської облдержадміністрації.

2. Сектор здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми з метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та формування пропозицій щодо подальшого удосконалення цього процесу.

Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється до 31 січня 2026 року шляхом установлення результативності та ефективності її виконання.

Для встановлення результативності виконання Антикорупційної програми:

1) визначається у відсотках прогрес у досягненні індикаторів виконання кожного заходу, передбаченого Антикорупційною програмою;

2) визначається загальний прогрес виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою, як середній арифметичний відсоток виконання кожного заходу із відповідної категорії;

3) визначається загальний прогрес виконання Антикорупційної програми як середній арифметичний відсоток прогресу виконання кожної категорії заходів, передбачених Антикорупційною програмою.

Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

1) зменшення кількості випадків учинення працівниками Житомирської обласної військової (державної) адміністрації корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми порівняно із попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100%);

2) відсоток корупційних ризиків усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20% корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100%; 10% корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75%; 5% корупційних ризиків усунуто – 50% відповідно);

3) відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20% корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 10%; рівень 10% корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75%; рівень 5% корупційних ризиків знижено – 50% відповідно);

4) відсоток працівників, які пройшли навчання з питань запобігання та протидії корупції (90% працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100%; 75% працівників пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75%; 50% працівників пройшли навчання – 50% відповідно);

5) відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність обласної військової адміністрації стала більш прозорою (20% опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100%; 10% опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75%; 5% опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50%).

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми начальнику (голови) обласної військової (державної) адміністрації подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції з подальшого удосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті Житомирської обласної державної адміністрації.

3. Антикорупційна програма переглядається у таких випадках:

зміни у середовищі Житомирської обласної військової (державної) адміністрації (організаційній структурі, завданнях, функціях та процесах) (за необхідності);

внесення змін до законодавства, які істотно впливають на діяльність Житомирської обласної військової (державної) адміністрації;

виявлення за результатами моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності з управління корупційними ризиками;

ідентифікації нових корупційних ризиків;

відмови Національного агентства з питань запобігання корупції у погодженні антикорупційної програми;

врахування організацією пропозицій до Антикорупційної програми, наданих Національним агентством з питань запобігання корупції;

До змін до Антикорупційної програми належать:

включення нових та/або виключення передбачених Антикорупційною програмою заходів;

оновлення інформації, викладеної у реєстрі ризиків;

зміни редакційного характеру, які не впливають на її зміст (перейменування організації, її структурних підрозділів, зміна назви посад, зміна назви нормативно-правових актів, на які містяться посилання в Антикорупційній програмі, зміна персональних даних особи - виконавця заходу, інші зміни редакційного характеру).

Перегляду Антикорупційної програми може передувати проведення додаткового оцінювання корупційних ризиків.

Антикорупційна програма може бути переглянута за пропозицією сектору або будь-якого працівника Житомирської обласної військової (державної) адміністрації. Пропозиції щодо внесення змін до Антикорупційної програми надаються до сектору.

Сектор розглядає питання про внесення змін до Антикорупційної програми та у разі потреби розробляє відповідні пропозиції начальнику (голови) Житомирської обласної військової (державної) адміністрації.

Зміни до Антикорупційної програми затверджуються розпорядженням Житомирської обласної військової (державної) адміністрації та протягом трьох робочих днів з дня видання відповідного розпорядження надсилаються до Національного агентства з питань запобігання корупції.

Зміни до Антикорупційної програми вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

Розпорядження Житомирської обласної військової (державної) адміністрації про внесення змін до Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебсайті Житомирської обласної державної адміністрації.

Завідувач сектору з питань запобігання
та виявлення корупції
апарату обласної військової (державної)
адміністрації

Олег ХАБЧУК