

Результати гендерного аналізу бюджетної програми

(КПКВК 7761010 «Здійснення виконавчої влади у Житомирській області»)

у 2026 році

1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом з 1 січня 2025 року по 31 грудня 2025 року

2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (в тому числі потенційні)

В межах бюджетної програми «Здійснення виконавчої влади у Житомирській області» забезпечується виконання Конституції, законів України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня, законність і правопорядок, додержання прав і свобод громадян.

Забезпечення надання послуг за даними напрямками здійснювалося 60 самостійними структурними підрозділами місцевих державних адміністрацій.

У паспорті бюджетної програми на 2025 рік зазначено, що кількість прийнятих управлінських рішень протягом року становить 17 225 шт.

3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми (зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)

Послуги, що надаються в межах бюджетної програми «Здійснення виконавчої влади у Житомирській області» гарантується незалежно від віку, громадянства, місця проживання, статі, кольору шкіри, соціального і майнового стану, національності, мови, походження, стану здоров'я, ставлення до релігії, а також від інших обставин.

Державні послуги, що надаються в межах бюджетної програми, орієнтовані на все населення, результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми, не відображають згрупованість даних за статтю, за винятком таких показників як: напрями використання коштів:

1. Підвищення кваліфікації працівників

показники продукту:

1. Кількість фахівців - жінок, які підвищили кваліфікацію;

2. Кількість фахівців - чоловіків, які підвищили кваліфікацію;

показники якості:

1. Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років;

2. Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років;

3. Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років;

4. Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років;

5. Частка жінок на державній службі, у тому числі у розрізі категорій посад "Б" та "В".

- відповідність бюджетної програми взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності, вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань

Бюджетна програма відповідає взятим Україною зобов'язанням щодо гендерної рівності,

вимогам нормативно-правових актів та інших документів, які містять інформацію про гендерну рівність, в тому числі відповідність завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань.

- стан врахування у бюджетній програмі гендерних аспектів (*наявність гендерних аспектів у назві бюджетної програми, її меті, завданнях, напрямках використання коштів, результативних показників*)

у назві – «Здійснення виконавчої влади у Житомирській області» – не містить гендерної дискримінації;

у меті – «Виконання місцевими державними адміністраціями повноважень, визначених Конституцією, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами» – не містить гендерної дискримінації;

у завданнях:

«Виконання на території області програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля» – не містить гендерної дискримінації;

у напрямках використання коштів:

1. «Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області» – не містить гендерної дискримінації;

2. «Підвищення кваліфікації працівників» - не містить гендерної дискримінації.

- виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп

Гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків не виявлено, цілком враховано гендерні аспекти.

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми, наданні державних послуг (*рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми*)

Фінансування місцевих державних адміністрацій здійснюється за рахунок коштів державного бюджету з дотриманням принципів цільового та ефективного використання коштів, публічності та прозорості у прийнятті рішень.

4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми (*до назви бюджетної програми, її меті, завдань, напрямків використання коштів, результативних показників*)

До бюджетної програми не вбачається за необхідне включення гендерних аспектів.

- заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі (*проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямків використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми*)

Вбачається за доцільне подальше проведення гендерного аналізу бюджетної програми, її окремих завдань, напрямків використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми.

- заходи з посилення гендерної рівності (*шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп*)

За результатами гендерного аналізу бюджетної програми гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків не виявлено.

- удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності.

Запровадження сучасних підходів і цифрових інструментів обробки інформації про управлінські рішення, статистично та кадрової інформації

24.04.2026