



**ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ЖИТОМИРСЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ**

**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

01.06.2026

№ 754

**Про внесення змін до розпорядження  
обласної військової адміністрації  
від 14.04.2026 № 630**

Відповідно до законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про правовий режим воєнного стану», частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», указів Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (зі змінами), від 24 лютого 2022 року № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», розділу VIII Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555, враховуючи лист Національного агентства з питань запобігання корупції від 19.05.2026 № 230-12/34802-26 та протокольне рішення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Житомирської обласної військової адміністрації (Житомирської обласної державної адміністрації) від 28 травня 2026 року № 4

**ЗОБОВ'ЯЗУЮ:**

1. Внести до розпорядження обласної військової адміністрації від 14.05.2026 № 630 «Про затвердження Антикорупційної програми обласної державної (військової) адміністрації на 2026-2028 роки» (далі - Антикорупційна програма) такі зміни:

1) підпункт 9) пункту 3 розділу I Антикорупційної програми, затвердженої вищезазначеним розпорядженням виключити.

У зв'язку з цим підпункти 10), 11) вважати підпунктами 9), 10);

2) підпункт 3) пункту 6 розділу I Антикорупційної програми, затвердженої вищезазначеним розпорядженням викласти в такій редакції;

«3) усунення, мінімізації корупційних ризиків у діяльності адміністрації; підвищення довіри суспільства до її діяльності;»;

3) викласти додаток 2 до Антикорупційної програми, затвердженої вищезазначеним розпорядженням у новій редакції (додається).

2. Зміни до Антикорупційної програми вводяться в дію з дати їх погодження Національним агентством з питань запобігання корупції.

3. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

**Начальник**



**Віталій БУНЕЧКО**













23	Проведення експертної оцінки діяльності службовців, виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	Можливість залучення службовців виконання клініко-експертної оцінки діяльності службовців, виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	Під час проведення клініко-експертної оцінки діяльності службовців, виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	1. Необоронність посади особи. 2. Тих осіб, які не мають медичної освіти. 3. Відсутність медичної освіти. 4. Конфлікт інтересів	Організаційні механізми реалізації наказ МОЗ від 05.02.2016 № 69 "Про організацію клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування", зареєстрований Мінюстом 24.02.2016 за № 285/28415.	середній - 2 бал	середній - 1 бал	середній - 2 бал	1. Особ'язковий. 2. Інформаційний. 3. Інформаційний. 4. Інформаційний.	Директор Департаменту охорони здоров'я області (військової адміністрації) ресурсів	не потребує додаткових ресурсів	1. Усі повноваження членів клініко-експертної комісії про конфлікт інтересів введено в усіх випадках його виникнення. 2. Наявні протоколи з належним обґрунтуванням. 3. 100% участь членів у засіданнях комісії.
24	Забезпечення належності виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	Можливість залучення службовців виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	Під час виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	1. Необоронність посади особи. 2. Тих осіб, які не мають медичної освіти. 3. Відсутність медичної освіти. 4. Конфлікт інтересів	Організаційні механізми реалізації наказ МОЗ від 05.02.2016 № 69 "Про організацію клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування", зареєстрований Мінюстом 24.02.2016 за № 285/28415.	середній - 3 бал	середній - 1 бал	середній - 2 бал	1. Особ'язковий. 2. Інформаційний. 3. Інформаційний. 4. Інформаційний.	Директор Департаменту охорони здоров'я області (військової адміністрації) ресурсів	не потребує додаткових ресурсів	1. Наявні документи повноважень інвесторів. 2. Наявні документи повноважень інвесторів. 3. Включено уповноважену особу до інвесторів. 4. Наявні документи повноважень інвесторів.
25	Проведення експертної оцінки діяльності службовців, виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	Можливість залучення службовців виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	Під час проведення експертної оцінки діяльності службовців, виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	1. Необоронність посади особи. 2. Тих осіб, які не мають медичної освіти. 3. Відсутність медичної освіти. 4. Конфлікт інтересів	Організаційні механізми реалізації наказ МОЗ від 05.02.2016 № 69 "Про організацію клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування", зареєстрований Мінюстом 24.02.2016 за № 285/28415.	середній - 2 бал	середній - 1 бал	середній - 2 бал	1. Особ'язковий. 2. Інформаційний. 3. Інформаційний. 4. Інформаційний.	Директор Департаменту охорони здоров'я області (військової адміністрації) ресурсів	не потребує додаткових ресурсів	1. Запроваджені розпорядчий акт із потреби. 2. Наявні документи повноважень інвесторів. 3. Включено уповноважену особу до інвесторів. 4. Наявні документи повноважень інвесторів.
26	Призначення на посади директорів закладів професійної освіти, фінансування яких здійснюється з державного бюджету	Можливість отримання інформації про діяльність службовців, виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	Під час призначення на посади директорів закладів професійної освіти, фінансування яких здійснюється з державного бюджету	1. Необоронність посади особи. 2. Тих осіб, які не мають медичної освіти. 3. Відсутність медичної освіти. 4. Конфлікт інтересів	Організаційні механізми реалізації наказ МОЗ від 05.02.2016 № 69 "Про організацію клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування", зареєстрований Мінюстом 24.02.2016 за № 285/28415.	середній - 2 бал	середній - 1 бал	середній - 2 бал	1. Особ'язковий. 2. Інформаційний. 3. Інформаційний. 4. Інформаційний.	Директор Департаменту охорони здоров'я області (військової адміністрації) ресурсів	не потребує додаткових ресурсів	1. Запроваджені розпорядчий акт із потреби. 2. Наявні документи повноважень інвесторів. 3. Включено уповноважену особу до інвесторів. 4. Наявні документи повноважень інвесторів.
27	Видання ліцензій на освітню діяльність у сфері домашньої освіти	Можливість отримання інформації про діяльність службовців, виконання клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування	Під час видачі ліцензій на освітню діяльність у сфері домашньої освіти	1. Необоронність посади особи. 2. Тих осіб, які не мають медичної освіти. 3. Відсутність медичної освіти. 4. Конфлікт інтересів	Організаційні механізми реалізації наказ МОЗ від 05.02.2016 № 69 "Про організацію клініко-експертної оцінки наявності медичної допомоги та медичного обслуговування", зареєстрований Мінюстом 24.02.2016 за № 285/28415.	середній - 2 бал	середній - 1 бал	середній - 2 бал	1. Особ'язковий. 2. Інформаційний. 3. Інформаційний. 4. Інформаційний.	Директор Департаменту охорони здоров'я області (військової адміністрації) ресурсів	не потребує додаткових ресурсів	1. Запроваджені розпорядчий акт із потреби. 2. Наявні документи повноважень інвесторів. 3. Включено уповноважену особу до інвесторів. 4. Наявні документи повноважень інвесторів.








59	Надання з обласного апарату ветеринарним закладом/закладами України	Ізхопивість отримання рішення про видачу ліцензії на виконання діяльності в умовах конфлікту інтересів посадовими особами. Управління з питань ветеринарної політики ОБА під час прийняття рішення щодо видачі ліцензії отримувачів та розширення отримувачів та інтересів заохочувати/заохотити України.	Що час підготовки та розгляду заяв та документів про отримання фінансової підтримки, персоніфіковані та заохочувати/заохотити України за закладодержавними та обласними програмами. Посадовці особи. Управління з питань ветеринарної політики ОБА можуть вибирати заохочувати/заохотити до розгляду справ окремих закладів. Можливе формування встановлення підстав для винятку, ігнорування невідповідностей, наявності перешкоди окремих осіб, непрозору визначення черговості отримання дозволу та отримання документів підготовки ліцензії та видачі ліцензії отримувачів та інтересів заохочувати/заохотити України.	1. Недобросовісність посадових осіб 2. Оціночні висновки до підтвердження умов, статусів та розширів фінансової компенсації 3. Тиск третіх осіб на працівників 4. Конфлікт інтересів	Розпорядженнями Житомирської обласної військової адміністрації від 12.11.2025 № 1241 "Про об'єднання комплексної програми підтримки ветеринарних закладів, членів їх сімей, членів сімей закладів (помешкань), закладів освіти за освітнім напрямом "2025-2028 років" від 19.09.2025 № 1108 "Про утворення комісії з питань розподілу фінансової підтримки з обласного бюджету в межах обласної комплексної програми підтримки ветеринарних закладів, членів сімей закладів (помешкань) військовослужбовців, заохочувати/заохотити України на 2024-2025 роки та затвердження Положення про неї".	Інкаси - 1 бали	Інспекції - 3 бали	1. Обсяг згодованого протоколу: об'єднувати прийняттю рішення у комісії експертів. Держпрад (в разі наявності) 2. Інформувати Секретаря з питань запобігання та виявлення корупції апарату у разі надходження слуг із зазначеного питання, з'ясування та пропозицій від членів комісії під час розгляду. 3. Оприлюднювати у загальному інформаційно-комунікаційному відділенні та відділі публічної допомоги (без персональних даних).	1, 2, 3. Постійно.	Наказник управління з питань ветеринарної політики обласної державної (військової) адміністрації.	1. Цілевий протокол з об'єднуваним рішенням у розробку 100% випадках зворотень. 2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату у 100% випадках профінансовано про зареєстровані слуги, з'ясування та пропозиції. 3. Постійно на вебсайті ОБА щодо оприлюднення інформації про прийняті рішення.
----	---	---	--	---	--	-----------------	--------------------	--	--------------------	---	---

Завдувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції апарату об'єднання адміністрації



Олег ГАЛЧУК